skaraborgs kommunalförbund

# UPPDRAGSBESKRIVNING FÖR NÄTVERKET GRUNDSKOLA

## BAKGRUND

### Utbildning Skaraborg – organiserad samverkan för utveckling

Skaraborgs Kommunalförbund har, baserat på sin förbundsordning, ett ansvar att samordna utveckling genom tillitsfull samverkan med kommunerna och andra aktörer. Samverkan kring genomförandet av denna strategi bygger på ömsesidig förståelse och respekt mellan olika aktörer med avseende på roller och mandat.

Skolchefsnätverket driver bland annat erfarenhetsutbyten, omvärldsbevakning och strategisk utveckling inom utbildningsområdet för kommunernas skol- och utbildningsförvaltningar/-sektorer och samverkansparter. Nätverket främjar även samverkan mellan kommunernas skol- och utbildningsnämnder.

Skolchefsnätverket ansvarar för och organiserar professionsnätverk utifrån behov. Professionsnätverken arbetar utifrån uppdragsbeskrivningar och rapporterar till skolchefsnätverket. Nätverken består av representanter från kommunerna och personal från Skaraborgs Kommunalförbund. Professionsnätverken är en framgångsfaktor för att fullfölja samverkan kring de prioriterade områdena.

Strategin för åren 2023–2026 prioriterar två utvecklingsområden:

1. Fullföljd utbildning (beskriver vikten av att fler elever fullföljer sin utbildning med godkända resultat)

2. Kompetensförsörjning för en arbetsmarknadsregion där utbud och efterfrågan är i balans (beskriver arbetsmarknadens behov av kompetens med såväl bredd som spets)

## UPPDRAG

Skolchefsnätverket ger följande uppdrag under perioden 2023 - 2026:

Utifrån det första prioriterade området, ”Fullföljd utbildning” i Utbildning Skaraborgs samverkansstrategi, bidra med kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och eventuellt utveckla gemensamma metoder och strategier inom följande områden:

- Omvärldsbevaka pågående och kommande reformer på skolområdet samt föra dialog om reformernas konsekvenser för grundskolans verksamhet. Nätverket ska vid behov bidra till gemensam analys, erfarenhetsutbyte och förberedelser inför genomförandet.

- Informera, inspirera och föra dialog kring utvecklingsarbete inom tidiga insatser, ledning och stimulans, extra anpassningar, särskilt stöd och extraordinärt stöd. Ta del av goda exempel, hitta lösningar på komplexa utmaningar och ta del av nya styrdokument.

- Föra dialog kring utveckling av pedagogiska bokslut, stimulera och mäta progression, organisation för överlämningar och systematiskt kvalitetsarbete som upplevs relevant. Bjuda in SKIS-nätverket.

- Erfarenhetsutbyte kring relevanta processer, t ex
    - Kris- och beredskap, skolsäkerhetsfrågor
    - Lönebildning

## ROLLER OCH ANSVAR

**Presidium**
Upprättar arbetsordning för kalenderåret, dagordning för mötet samt bereder möten. Samordnar arbetsgrupper inom ansvarsområdet, sammanställer och informerar skolchefsgruppen. Ansvarar även för att förteckning på de personer som ingår i nätverket samt att datum för nätverksträffarna skickas in till utbildning@skaraborg.se.

**Skol-och utbildningschef**
Ansvarar för att återkoppla från skol-och utbildningschefsgruppen till nätverket, samt återkoppla från nätverket till skol-och utbildningschefsgruppen. Ansvarar för revidering av uppdragen en gång per år samt följer upp uppdragens genomförande.

**Ordförande**
Ordförande är någon av deltagande skolchefer. Ordförande leder mötet.

## MÖTEN

Minst 4 möten per år på fredagar. Minnesanteckningar ska föras och läggas ut på gemensam teamsyta.