

## SKOL- OCH UTBILDNINGSCHEFER

### PROTOKOLL

Tid och plats 2025-03-21, Regionens hus, lokal xxx

#### Beslutande

Tina Hededal, Essunga

Anneli Alm, Falköping

Robert Rydquist, Falköping

Catarina Tenggren Natt och Dag, Grästorp

Catarina Higgins, Gullspång

Hanna Olofsson, Götene

Harald Lundqvist, Karlsborg

Anders Torén, Lidköping

Pär Arvidsson Fäldt, Lidköping

Maria Appelgren, Mariestad

Elin Liljebäck Nilsson, Skara

Johan Strömberg, Skövde

Katarina Lindberg, Skövde

Zophia Zander Norell, Tibro

Sara Sjölund Bång, Tidaholm

André Essebro, Vara

#### Frånvarande

Mari-Louise Brage, Hjo

Leif Carlsson, Töreboda

#### Övriga deltagande

Daniel Ekman, Skaraborgs Kommunalförbund

Göran Isberg, oberoende utredare Naturbruksavtalet

Anders Carlberg, Västra Götalandsregionen

Veronica Palmborg, Skaraborgs Kommunalförbund

Johan Lindell, ordförande Yrkesbyrå

Christer Samuelsson, Creasam

Catarina Carlehed, Skaraborgs Kommunalförbund

Petra Eriksson, Skaraborgs Kommunalförbund  
Sara Göthberg, Skaraborgs Kommunalförbund  
Maria Lundin, rektor Tibro kommun  
Cathrine Evertsson, rektor Skövde kommun

|                   |                                |
|-------------------|--------------------------------|
| Utses att justera | Pär Arvidsson Fäldt, Lidköping |
| Sekreterare       | -----<br>Daniel Ekman          |
| Ordförande        | -----<br>Katarina Lindberg     |
| Justerare         | -----<br>Pär Arvidsson Fäldt   |

### § 38 Mötets öppnande

Ordföranden öppnar mötet.

### § 39 Val av justerare

Till att justera dagens protokoll väljs Pär Arvidsson Fäldt, Lidköping

### § 40 Förra mötets protokoll

#### Mötet beslutar att:

Lägga förra mötets protokoll till handlingarna.

### § 41 Återkoppling Skolledarkonferensen

Vid laget runt framkommer att innehållet på Skolledarkonferensen var väldigt uppskattat både innehållsmässigt och organisationsmässigt, kanske bästa någonsin. Innehållet hade en röd tråd och temat Samhällsutmaningar & AI var högaktuellt.

I samband med laget runt gör Katarina inspel kring att samverka med socialcheferna gällande samhällsplacerade barn och unga. Hon berättar också om samtal med utbildningsdirektören i Örebro gällande PDV-attacken och hur deras organisation hanterat situationen. Framgångsfaktorer var bl.a. att tidigt gå ut med information, ta hjälp av grannkommuner, utse medieansvarig samt att de övat på händelser av kris. Medskick från Örebro är vikten av framttagande av rutiner och att ju mer genomarbetade dessa är desto mer hjälpsamt när krisen väl är ett faktum.

### § 42 Naturbruksavtal

Göran Isberg och Anders Carlberg presenterar kring dagens avtal, den utredningen som skett samt vad nästa steg i utredningen är. Förslaget utredningen kommer lämna till Beredningen för hållbar utveckling (BHU) den 3 april är ett frivilligt sekundärt samverkansavtal.

I efterföljande diskussion framkommer att det är viktigt att notera att årtalen i presentationen som visas är från ett givet år, 2024. En fråga som framkommer är hur kommunerna ska hantera kommande remiss. Göran och Anders berättar att det i utredningen förtydligas vad det innebär att ingå ett avtal eller inte.

Remissperioden kommer pågå från juni till december.

Presentation bifogas på gemensam Teamsyta.

#### **§ 43 Etablering på arbetsmarknaden**

Johan Lindell presenterar sammanställning uppföljning yrkesutbildning Skaraborg. Sammanställningen gäller elever som avslutade en yrkesutbildning 2023 och hur etablering på arbetsmarknaden 6 månader efter slutförd utbildning ser ut. Johan avslutar med att nämna de slutsatser som gjorts efter uppföljningen, vilka visas i bifogad presentation.

Presentation bifogas på gemensam Teamsyta.

#### **§ 44 Yrkeshögskola**

Veronika Palmborg ger information om vilka yrkeshögskoleutbildningar som beviljats i Skaraborg samt hur det ser ut nationellt. I Skaraborg skickades det in 31 ansökningar och av dessa blev 12 beviljade vilket motsvarar 39% (riket 27%, VGR 23,1%). I bifogad presentation visas hur motsvarande siffror sett ut över tid. Utvecklingsområden som identifierats är strategiskt arbete för beviljandegrad, NY-utbildningar samt YH kurser. Utmaningar som framkommer är praktik, attraktivitet och utbud.

Parentation bifogas på gemensam Teamsyta.

#### **§ 45 Kompetensnavet**

Veronika Palmborg presenterar om Kompetensnavet och dess arbete samt att projektet är förlängt t.o.m. mars 2027. Catarina Carlehed, Skaraborgs Kommunalförbund, är tillfällig projektledare då Johan Lindell avslutat denna tjänst. I februari publicerades Rapport del3 som fokuserar på bemanningsföretag. I februari genomförandes också Kompetensnavets konferens vilken flera av skolcheferna deltog på. Några av utmaningarna med projektet är att det är långa processer, komplexa system och att det är många aktörer involverade. Veronika berättar om Kompetensrådets och Kompetensnavets roll i Skaraborgs struktur för kompetensförsörjning. Fokus just nu är de regionala branschdialogerna som ska genomföras under första kvartalet 2025.

Parentation bifogas på gemensam Teamsyta.

#### **§ 46 Introduktionsprogrammen**

Petra Eriksson och Sara Göthberg problematiserar om nollintag på IMV- och IMY utbildningar med gruppintag och berättar också om hur andra regioner hanterar samma fråga. Det är en stor elevgrupp som söker IMV- och IMY utbildningar och i nuläget råder en otydlighet för elever, vårdnadshavare och även för studie- och yrkesvägledare i deras arbete med att vägleda elever. Möjliga vägar framåt för att hantera denna elevgrupp mer gynnsamt skulle vara:

Önskvärt med minst en plats sökbar på studievägen

- Anges tillsammans med Gymnasieorganisationen på hösten
- Går att öka upp platsen, men inte minska till 0
- Eleven får ett tydligt antagningsbesked
- Eleven kan reservplaceras

I efterföljande samtal beslutas att frågan återkopplas på kommande skolchefsmöte, 25 april.

Presentation bifogas på gemensam Teamsyta.

#### **§ 47 Uppföljning av uppdragsbeskrivningar**

Uppföljningarna utgår från uppdragsbeskrivningen och fokuserar på följande frågeställningar.

- Hur är framfarten i de olika uppdragen?
- Vad går framåt, står på paus etc.?
- Vad pågår som är gynnsamt för alla 15 kommuner?
- Finns det andra frågor av strategisk vikt som ska nämnas?

Studie- och yrkesvägledare (SYV): Anneli och Elin berättar om att nätverket kontinuerligt arbetar med uppdragen i uppdragsbeskrivningen. Det har senaste året skett en omorganisation av nätverket vilket lett till att arbetet i gruppen fungerar mycket väl. Nätverket anordnar den kontinuerliga SYV-dagen, som är en uppskattad aktivitet, 2ggr/år.

Kommunala aktivitets ansvaret (KAA): Maria Appelgren presenterar kring framdriften av de uppdrag professionsnätverket arbetar med. Nätverkets kartläggning kring hur Skaraborgs kommuner nyttjar praktikersättning bifogas på gemensam Teamsyta.

Anpassad skola: Tina Hededal och Catarina Higgins har bjudit in Maria Lundin och Cathrine Evertsson för att berätta om nätverkets arbete.

#### **§ 48 Fördjupning Anpassad skola**

Maria Lundin och Cathrine Evertsson berättar om professionsnätverket Anpassad skola och de samverkansnätverk som är kopplade mot detta. Nätverken är av stor vikt för rektorerna inom anpassad skola som möjliggör för samverkan, erfarenhetsutbyte och samtal kring aktuella frågor och dilemman. Nätverket verkar för gemensam kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetare i anpassade skolformer. Under mars månad anordnas en utbildningsdag där innehållet har fokus på målgruppen. Oro finns gällande ökning av antal inom elevgruppen, kompetensförsörjningen, psykisk ohälsa samt elevgruppens mer komplexa behov.

Presentation bifogas på gemensam Teamsyta.

## **§ 49 Tema förändringsledarskap**

Politikerkonferens 2026: Datum för nästa års konferens beslutas till 19 februari. Förslag på plats är Science Park, Skövde. Förbundet får i uppdrag att boka lokal. Förslag på innehåll från Katarina är ett pass om placerade barn och unga. Ytterligare förslag som framkommer är att följa upp de utredningar som lyftes 2025 samt att ge utrymme för samtal kring gemensamma dilemman politikerna i kommunerna har gemensamt.

Skolledarkonferens 2026: Daniel berättar att förslag på datum 2026 är onsdagen den 4 mars då Lagmansgymnasiets elever har lovdag vilket underlättar logistiken. Skolcheferna ger i uppdrag att boka in 4 mars gällande Skolledarkonferensen 2026. Skolcheferna ombeds sprida som "Save the date" i sina organisationer.

Studieresa 23–24/10–2025: Tidigare nämnt förslag, Göteborg, beslutas som mål för studieresan. Tips på studiebesök skickas som tidigare nämnt till Hillevi. Skaraborgs Kommunalförbund börjar planering kring boende och resa samt skickar framöver ut en bindande anmälan.

## **§ 50 IM-rutin och blankett Överenskommelse**

Katarina, Elin och Daniel presenterar arbetet med framtagande av rutin gällande IMY utbildning med gruppintag hos fristående huvudmän. De visar också förslag på ny blankett gällande överenskommelse mellan fristående- och kommunal huvudman som ska upprättas för elever som antas till IMA, IMS och IMY hos fristående huvudman.

Överenskommelseblankett och IM-rutin antas av skolcheferna efter att framkomna kompletteringar genomförts. Blankett och rutin kommer publiceras på förbundets hemsida. I samband med detta skickas information till skolchefer och fristående huvudmän som informerar berörda i sina organisationer.

## **§ 51 Medicinsk ledningsansvarig skolsköterska**

Pär informerar om medicinsk ledningsansvarig skolsköterska. I efterföljande samtal beslutas att denna tjänst inte kommer samfinansieras framöver.

## **§ 52 Strategisk lärande, innovation och industrinära träning**

Catarina Carlehed inleder med att informera om beställningen, syftet med förstudien samt att den ska vara klar innan påsk. Christer Samuelsson redovisar om förstudieuppdraget, bakgrund, förväntade effekter samt en sammanfattning av resultaten från workshopen den 20/2. Syftet med workshopen var att samla in behov från olika intressenter. Analysen av workshopens resultat påvisar både likheter och skillnader. Likheterna som framkom var brett behov av modern lärmiljö, samverkan mellan företag och utbildningsanordnare samt flexibilitet och anpassning. Slutsatser som dragits är att utveckla en hållbar finansieringsmodell, stärk samverkan mellan utbildning och näringsliv, satsa på attraktionskraft och innovation samt digitalisering och flexibilitet.

Christer ställer frågan om hur kommunerna ser på nyttan av en lärmiljö och lyssnar in svaren som framkommer.

Presentation bifogas på gemensam Teamsyta.

### **§ 53 Edu-data**

Laget runt där skolcheferna redogör för intresset i kommunerna gällande gemensam offert för tjänsten Edu-data som lyftes på förra skolchefsmötet.

Följande kommuner säger ja: Falköping, Mariestad, Vara, Skara och Gullspång. Lidköping använder i nuläget redan Edu-data.

Följande kommuner väljer att i nuläget avvakta: Skövde, Essunga, Götene, Tidaholm, Tibro, Karlsborg och Grästorp.

Medskick till skolchefsrepresentant att ta med till IKT nätverket är att ta reda på om de kommuner som är med i IT-samarbeten räknas som en kommun eller flera.

### **§ 54 Rapportering till hemkommun, uppföljning från 24/1.**

André informerar om vad som kom fram på Gymnasienätverkets förra möte gällande de SKA- och BÖR punkter som diskuterades på skolchefsmötet den 24 januari. Harald ifrågasätter varför vissa kommunala huvudmän inte skriver om BÖR punkterna i Rapportering till hemkommun då denna upplevs bristfällig. Maria berättar att det på förra mötet med KAA-nätverket diskuterades kring hur rapportering till hemkommun fungerar. Den samlade bilden var där att det fungerade relativt väl.

I samtalen framkommer att förtydliganden bör tas hänsyn till vid nytt gymnasieavtal.

### **§ 55 Uppföljning kring Sömlösa övergångar Vux/IM/KAA**

Anders och Johan, skolchefsrepresentanter i Vux-nätverket, informerar om de två olika utredningar som beslutades om på skolchefsmötet den 24 januari.

- Behov att formalisera hur vuxenutbildningarna hanterar inskrivning av elever som ej fyllt 20 år
- Arbeta för att skapa en samverkan kring yrkesutbildningar för båda skolformerna

Daniel, som deltar i Vux-nätverkets arbetsgrupp, berättar hur arbetet kring ovanstående punkter fortlöpt och att det vid nästa tillfälle kommer arbetas vidare med. Arbetsgruppens intention är att bjuda in IM-nätverket för gemensamma samtal.

### **§ 56 Utbildning kring anpassad måltid, Bredda basen**

Hanna påminner om utbildning kring måltid från Umeå universitet som kommer finnas tillgänglig under läsåret 25/26. Skolchefer ställer sig bakom initiativet att ge elevhälsocheferna mandat att lyfta frågan i respektive kommun.

### **§ 57 Sveriges kommuner och regioner (SKR)**

Katarina informerar från SKR:s skolchefsnätverk där bl.a. demografins utmaningar, samhällsplacering av barn och riktade statsbidrag lyftes samt bilden av skolan diskuterades.

Presentationer skickas ut via e-post av Katarina.

## § 58 Övriga frågor

- Remisser  
Götene: Lärares tid för undervisningsuppdraget  
Tibro: Läroplansutredningen  
Skövde: Nytt betygssystem, Fler vägar till arbetslivet  
Skaraborgs Kommunalförbund: Fler vägar till arbetslivet
- Kunskapsnoden Fullföljda studier Skaraborg 2025  
Noden ska under 2025 ha ett "helikopterperspektiv" och samordna insatser kring SSA, psykisk hälsa med skolan som arena och arbeta för sammanhållna studievägar, samt fler vägar för obehöriga elever. Noden ska tillsammans med kommuner/verksamheter genomföra insatser kring de prioriterade områdena, samt hålla samman pågående processer.  
  
Skolcheferna medfinansierar med tid då ovanstående innehåll diskuteras på skolchefsmöten. Detta gäller även för deltagare i professionsnätverken GY, Vux och IM.
- Elin informerar om att Skara kommer dimensionera antalet platser från nuvarande 16 till 12 på el- och energiprogrammet. Anledningen är brist på tillgång gällande apl-platser.
- Katarina informerar om att Skövde har som intention att starta hotell- och turismprogrammet till läsåret 27/28.

## § 59 Avslutning

Ordförande avslutar mötet

Nästa möte: 2025-04-25