

Kompetensrapport Skaraborg **2026**



Om rapporten	4
Kompetensförsörjning	5
Kompetensrådets uttalande	7
Befolkning & sysselsättning	8
Branscher	12
Industribranschen	14
Besöksnärringsbranschen	18
Gröna näringar	22
Byggbranschen	24
Transportbranschen	26
Vård- & omsorgsbranschen	28
Kommunal verksamhet	30
Gemensamma satsningar	34
Livet i Skaraborg	36
Business Region Skaraborg	37
Omställning Skaraborg	38
Utbildning	40
Samverkan kring utbildning	42
Gymnasieutbildning	43
Vård- och omsorgscollege	46
Teknikcollege	46
Praktik & samverkan med arbetslivet	47
Utbildning för vuxna	48
Högre utbildning	49
Källor	50

Om rapporten

Rapporten är producerad av Skaraborgs Kommunalförbund under november 2025 till januari 2026.

Rapporten är en del i Skaraborgs arbete med att producera analyser för kompetenssamverkan och bygger på insamling av underlag och statistik samt delregionala branschdialoger. Utgångspunkten är arbetsgivarnas uppfattning om kompetensbehoven inom respektive bransch samt en redogörelse för Skaraborgs gemensamma satsningar inom kompetensområdet. Resultatet som presenteras i rapporten är av intresse för såväl de som ingår i de delregionala strategiska branschdialogerna som regionala och nationella aktörer.

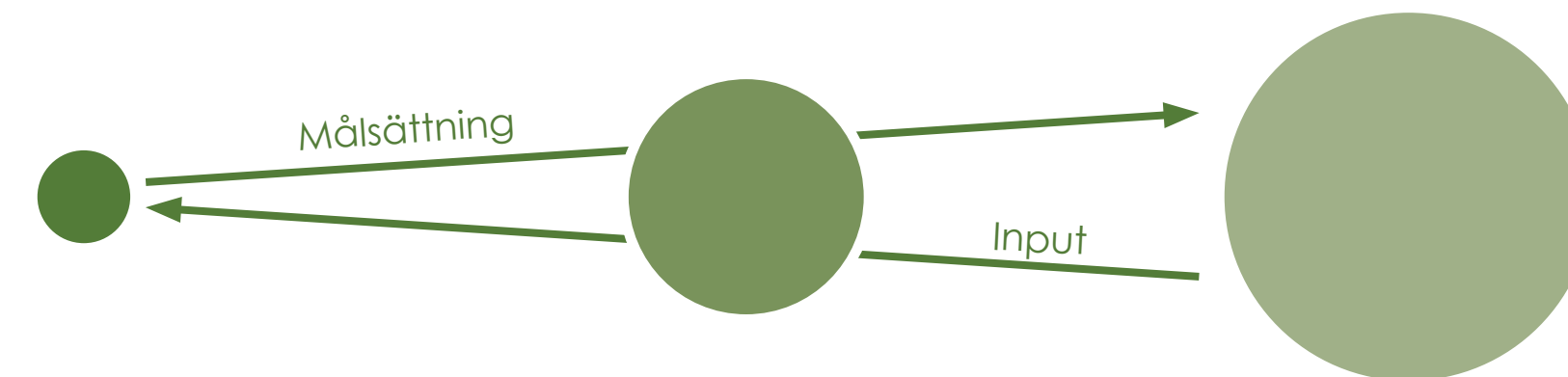
Målsättningen är att samla information om kompetensbehovet i Skaraborg som helhet och inom ett par viktiga branscher mer detaljerat. Rapporten är tänkt att vara en pusselbit i att skapa en samsyn kring Skaraborgs kompetensutmaningar och kommer att vara ett underlag för kommande branschdialoger inom delregionen. I förlängningen ska den också kunna vara ett underlag att utgå ifrån för påverkan, anpassningar, satsningar och insatser för Skaraborgs kompetensbehov.

Analyserna i rapporten är gjorda av Kompetensnavet på Skaraborgs Kommunalförbund inom ett projekt finansierat av Västra Götalandsregionen. På sidorna om branscher är analyserna gjorda av Kompetensnavet tillsammans med branschföreträdare.

Stort tack till alla branschföreträdare och andra som bidragit till innehållet i rapporten.

Kompetensförsörjning

För att åstadkomma ett välfungerande system för kompetensförsörjning i en delregion krävs samsyn mellan arbetsmarknadens aktörer kring nuläge och långsiktig målsättning, men framför allt krävs samarbete kring insatser. Ingen klarar att på egen hand lösa uppdraget - en bredd av perspektiv, uppdrag och resurser behöver samverka. I Skaraborg utvecklar vi nu Kompetensnavet för att skapa växelverkan mellan strategiska riktningar samt verksamheter och aktörer.



Kompetensrådet

Kompetensrådet verkar utifrån en politiskt beslutad avsiktsförklaring mellan Västra Götalandsregionen och Skaraborgs Kommunalförbund kring samverkan om kompetensförsörjning med inriktning på att åstadkomma en bättre matchning mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden. Kompetensrådet tar fram långsiktiga strategiska riktningar för Skaraborg utifrån den delregionala utvecklingsstrategin, men bedriver också kontinuerlig omvärldsbevakning. Tillsammans med Kompetensnavet förs regelbundna och kunskapsbaserade dialoger om kompetensbehov vilket bland annat resulterar i årliga uttalanden kring särskilt prioriterade områden som samtliga medlemmar ställer sig bakom.

Kompetensnavet

Kompetensnavet är en del i Skaraborgs Kommunalförbunds arbete med regional utveckling. Genom att vara motor, mäklare och mötesplats ska Kompetensnavet stödja, främja och stärka omställningen av kompetens inom arbetslivet i delregionen. Skaraborg står inför omfattande och betydelsefulla förändringar på arbetsmarknaden. Nyetableringar, expansioner i befintliga verksamheter samt omställningar i arbetslivet kommer att ha mycket stor påverkan på arbetsmarknaden och samhällsutvecklingen i Skaraborg de kommande åren. Kompetensnavet ska stötta omställningen i arbetslivet genom att säkerställa att det finns möjligheter för livslångt lärande och kompetensutveckling.

Branschråd

I Skaraborg arbetar vi med hållbar kompetensförsörjning genom bland annat branschråd och college. Huvudsyftet är att bidra med beslutsunderlag för effektiv kompetensförsörjning, så att arbetsmarknaden i Skaraborg stärks. Inom vård och omsorg och teknikområdet finns collegesamverkan med en nationell struktur. Skaraborgs Kommunalförbund stöttar och samordnar arbetet i nuvarande branschråd och vill bidra till utveckling av nya. Det är avgörande att vilja och drivkraft att samverka finns inom respektive bransch. Andra målsättningar är att stärka samsynen inom branscherna i Skaraborg och därmed underlätta samverkan med exempelvis utbildningsaktörer.



De nätverk och organisationer som ingår i Kompetensråd Skaraborg är:

- Skaraborgs kommuner
- Västra Götalandsregionen
- Skaraborgs Kommunalförbund
- Business Region Skaraborg
- IDC West Sweden
- Västsvenska Handelskammaren
- Företagarna
- Arbetsförmedlingen
- Skaraborgs Sjukhus
- Högskolan i Skövde
- LO-distriktet i Västsverige
- Svenskt Näringsliv
- Unionen
- Trygghetsfonden TSL
- Trygghetsrådet TRR
- ESF-rådet

KOMPETENSRÅDETS UTTALANDE

Ett arbetsliv i snabb förändring kräver att vi agerar nu och med gemensam kraft!

Skaraborg är en innovativ region med världsledande företag inom industri-, livsmedels-, data- och tjänstesektorn. Här finns både små och stora företag med stark konkurrenskraft, en offentlig sektor med regionala och statliga arbetsgivare samt femton engagerade kommuner som tillsammans erbjuder en dynamisk arbetsmarknad. Här finns livskvalitet, möjligheter och framtidstro som - om vi visar det tydligt - kan bidra till att motivera våra unga samt potentiella nya invånare, att göra Skaraborg till ett attraktivt framtidsval. Skaraborg har lyskraft!

Skaraborg delar många av de utmaningar som Sverige står inför. Förutom klimatomställningens påverkan på olika sektorer samt säkerhets- och beredskapsfrågor brottas vi redan nu med befolkningsutvecklingens konsekvenser för kompetensförsörjningen. Det innebär en åldrande befolkning, förändrade kompetensbehov och ett arbetsliv i snabb förändring där exempelvis behovet inom barnomsorg kommer minska medan äldreomsorgens behov ökar och där flera verksamheter behöver kunskap att hantera automation och AI.

Å andra sidan sticker Skaraborg ut i landet med en stor andel elever på de gymnasiala yrkesutbildningarna, en relativt låg arbetslöshet och ett

”

Kompetensförsörjning är inte en fråga för framtiden – det är en utmaning här och nu. Framgångsreceptet för att lyckas med uppgiften är att agera nu och med gemensam kraft!

arbetsliv som trots svackor i konjunkturen planerar för expansion och bereder plats för nya företagsetableringar som utvecklar och kompletterar befintliga värdekedjor.

Vi har kunskapsunderlagen för att agera genom målmedvetna och samordnade insatser. Kompetensrådet har prioriterat ett antal insatsområden:

- Rusta barn och unga samt skapa insatser för att de ska attraheras till utbildning som ger goda möjligheter på arbetsmarknaden.
- Utvecklad samverkan för bättre matchning mellan utbildning och arbetsmarknadens behov.
- Insatser för att möjliggöra karriärväxlingar som stödjer arbetsmarknadens behov och som ger individer förutsättningar att komma till sin rätt.
- Innovativa miljöer där ny teknik och metodik integreras med kompetensutveckling.

Ett starkt arbetsliv där allas förmågor tas tillvara är grunden för ett starkt samhälle – inte bara för att skapa välbefinnande – utan även för att stärka vår beredskap och anpassningsförmåga. Kort sagt är kompetensförsörjning inte en fråga för framtiden – det är en utmaning här och nu. Framgångsreceptet för att lyckas med uppgiften är att agera nu och med gemensam kraft!

Ramona Nilsson

Ordförande Kompetensrådet

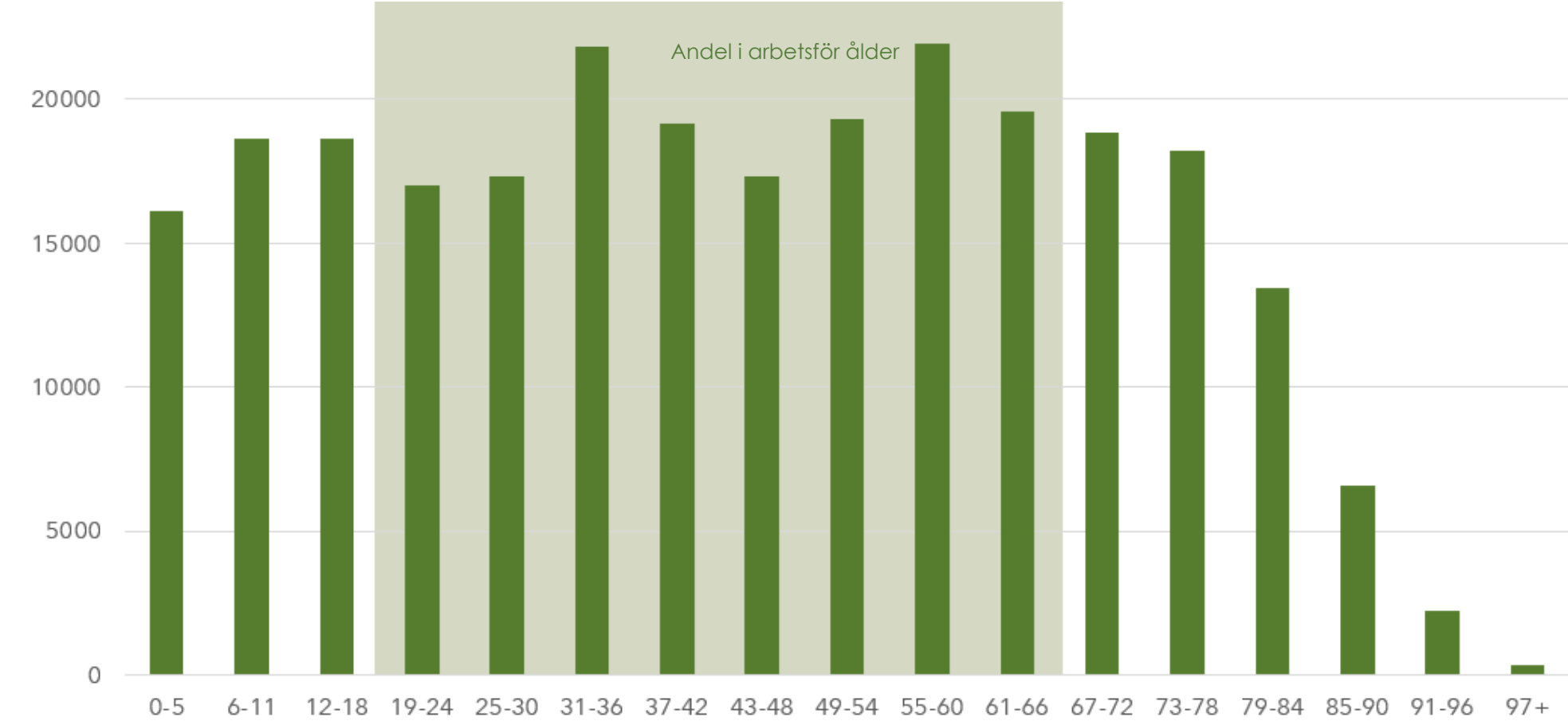
Befolkning & sysselsättning

Källa: Kolada 2024

I Skaraborg bor strax under 270 000 personer.

Att det föds färre barn och att befolkningens medellivslängd ökar är utmaningar som vi delar med resten av landet. Det innebär att färre i arbetsför ålder ska försörja fler, samtidigt som färre inom kort kommer att komma ut i arbetslivet. Statistiken nedan visar att det är relativt vanligt att unga lämnar Skaraborg, till exempel för studier på andra orter. I åldrar när fler bildar familj är det mer troligt att flytta hit.

Befolkning i Skaraborg i åldersintervall



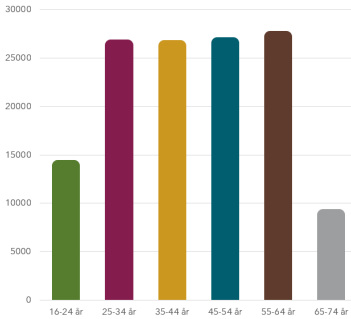
TOTALT OM SYSSELSÄTTNING I SKARABORG

ANTAL SYSSELSÄTTA **131 130** % KVINNOR **47/53** MÄN %

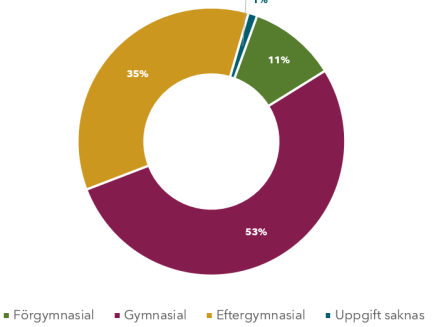
Källa: VGR, statistik från 2023



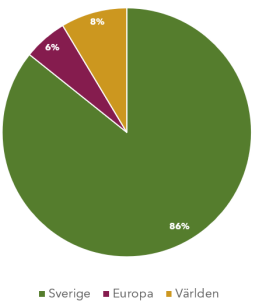
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



FÖDELSELAND



MEDELÅLDER

45

Medelåldern i Skaraborg är 45 år. Medelåldern är lägst i Skövde (41 år) och högst i Gullspång (50 år). Källa: Kolada, 2024

ARBETSLÖSHET

5,45%

December 2025. Under 2025 varierade arbetslösheten i Skaraborg mellan som högst 5,5 % (januari - februari) och som minst 5,1 % (maj - juli). Källa: Arbetsförmedlingen

SYSSELSÄTTNINGSGRAD

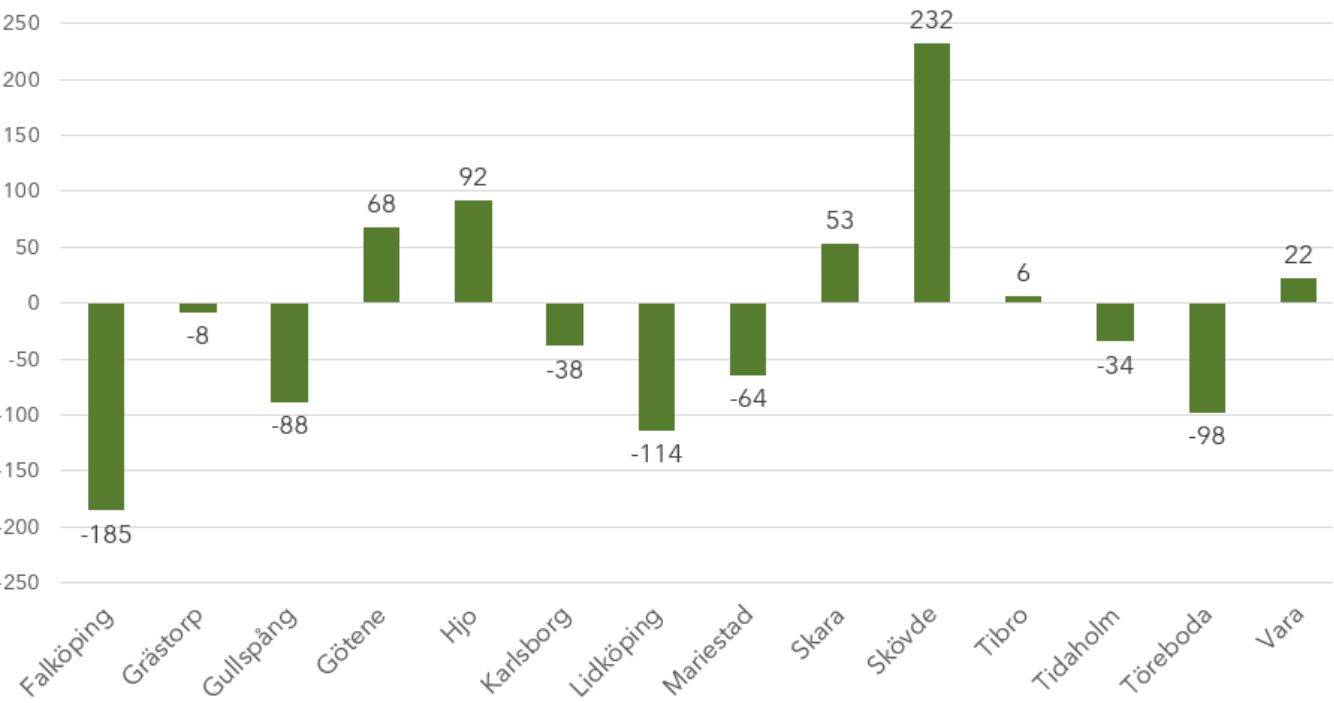
84 %

84 % av alla mellan 20 och 64 år i Skaraborg är sysselsatta. Sysselsättningsgraden är lägst i Gullspång (77 %) och högst i Lidköping (86 %). Källa: Kolada, 2023



Befolkningsutveckling per kommun 2024

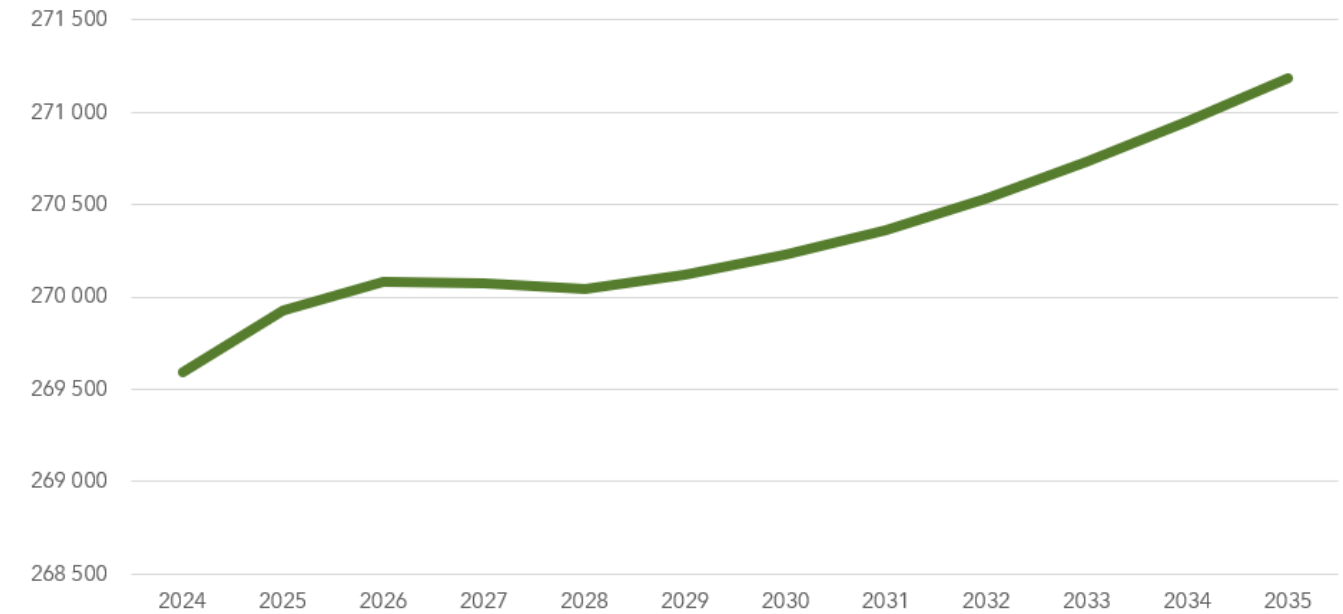
Källa: Kolada 2024



Diagrammet visar befolkningsförändringen under 2024. Sex kommuner i Skaraborg ökade antalet invånare under 2024 medan nio tappade i befolkningsmängd.

Befolkningsprognos för Skaraborg 2025-2035

Källa: VGR Statistikdatabas



Diagrammet visar den förväntade befolkningsökningen för Skaraborg till och med år 2035. Beräkningen görs utifrån kända uppgifter och tar inte hänsyn till exempelvis ökat antal arbetstillfällen.

Enligt prognosen ska Skaraborg öka antalet invånare från 269 595 år 2024 till 271 185 år 2035.

I Skaraborgs delregionala utvecklingsstrategi finns ett mål om att öka till 300 000 invånare.

Analys

Befolkningsprognoser är ett bra verktyg för att se hur utvecklingen förväntas bli förutsatt att allt förblir som det är när prognosen skapas. Men sådan är sällan verkligheten. I Skaraborg vet vi att det kommer flera stora etableringar inom tiden för prognosen ovan. Att antalet arbetstillfällen ökar i och med detta, vilket i sin tur förväntas leda till en befolkningsökning, är inget prognosen tar hänsyn till. När vi talar med representanter för olika branscher säger alla att de ser ljus på framtiden i Skaraborg och ingen förväntar sig att minska antalet medarbetare – snarare är det tvärtom. Många säger sig behöva öka antalet medarbetare de kommande åren.

Men att det finns lediga arbeten är inte det enda som behövs för att fler ska flytta till Skaraborg. Här behöver Nätverksstaden Skaraborg visa sina superkrafter – samverkan och närhet. Genom att samarbeta inom Skaraborg kan vi erbjuda nya invånare en bra plats att leva sina liv på, med goda möjligheter till spännande arbeten, bra bostäder, ett rikt fritidsutbud och härlig natur precis inpå knuten. Genom gemensamma satsningar, som till exempel Livet i Skaraborg, kan vi tillsammans skapa möjligheter för framtidens Skaraborg.



Branscher

På kommande sidor presenteras information kring några stora och viktiga branscher för Skaraborg. Sidorna är framtagna i syfte att ge en bild över branschernas strukturer. För respektive bransch ger också nyckelaktörer analyser kring branschens nuvarande och framtida kompetensbehov.

Statistiken som är samma för alla branscher är hämtad från Branschstatistik Västra Götaland som Västra Götalandsregionen tillhandahåller (undantaget är kommunal verksamhet som har andra källor). Statistiken gäller år 2023 och är inhämtad via SNI-koder, vilket är ett grovt sätt att indela branscher.

Övrig statistik och analyser är framtagna i samråd med branschrepresentanter inom respektive bransch.

Industribranschen

Skaraborg har en lång tradition av tillverkande industriföretag där fordonstillverkning och dess underleverantörer utgör merparten. Det finns också en bredd av andra sektorer där möbelindustri, metall- och plastbearbetning samt livsmedelsproduktion sticker ut och där nya innovativa verksamheter tillkommer som bidrar till den gröna omställningen.

Jämförelse med Västra Götaland

Av industribranschens drygt 115 000 sysselsatta inom Västra Götaland arbetar drygt 24 000 i Skaraborg. I hela regionen är en tredjedel kvinnor, medan samma siffra för Skaraborg är cirka en fjärdedel. De flesta anställda inom branschen i Västra Götaland är i åldersspannet 45-54 år medan de flesta i Skaraborg återfinns i åldersspannet 55-64 år.

Två tredjedelar av de anställda inom industrin i Skaraborg har gymnasial utbildning medan de med eftergymnasial utbildning endast utgör cirka en femtedel. Inom Västra Götaland har drygt hälften en gymnasial utbildning samt knappt en tredjedel eftergymnasial utbildning.

Den totala andelen som är sysselsatta inom industrin i regionen är betydligt mindre nu än år 2007.

Minskar antalet anställda inom industrin?

Tittar man på statistiken på sidan bredvid ser det onekligen så ut, men riktigt så enkelt är det inte. Inom industrin finns numera en betydande andel anställda som inte är direkt anställda av företaget de arbetar på. Mellanhänder i form av bemanningsföretag är mycket vanliga. Deras anställd får inte samma SNI-koder som sina kollegor som jobbar på industrierna. När det är utifrån SNI-koder man mäter, får man med andra ord inte med alla medarbetare inom industrin.

Kompetensnavet i Skaraborg har publicerat tre kompetensrapporter som belyser kompetensbehovet inom industrin de senaste åren, i dessa framkommer det att intervjuade företag räknar med att behöva öka antalet nyanställda med 16-20 % de kommande åren.



”Strategisk Insikt, en gemensam västsvensk industristrategi, belyser ett antal områden som bedöms vara avgörande för industrins utveckling fram till 2035. Specifikt för Skaraborg är det förmågor kopplat till flexibilitet och anpassning, digital transformation, värdekedjor, resurseffektivitet, förändringsledning, innovation och entreprenörskap. En osäker och oförutsägbär omvärld gör att beredskaps- och totalförsvarsperspektiv också hamnar högt på agendan.

Leif Pehrsson,
VD IDC West
Sweden AB



INDUSTRIBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

24 320

% KVINNOR

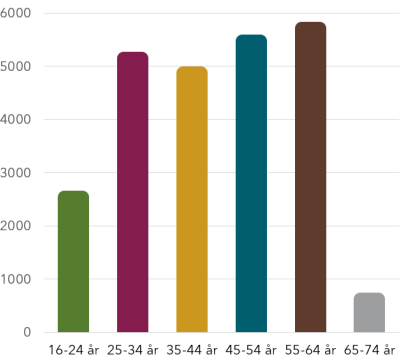
24/76

MÄN %

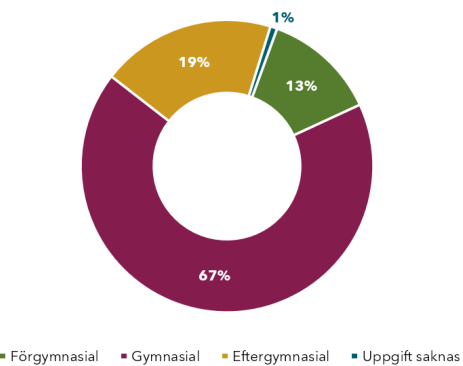
Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod C



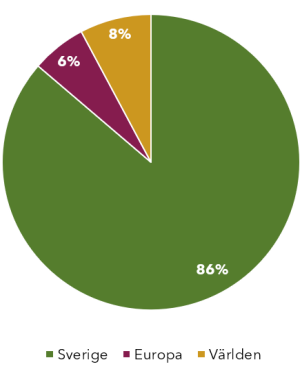
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



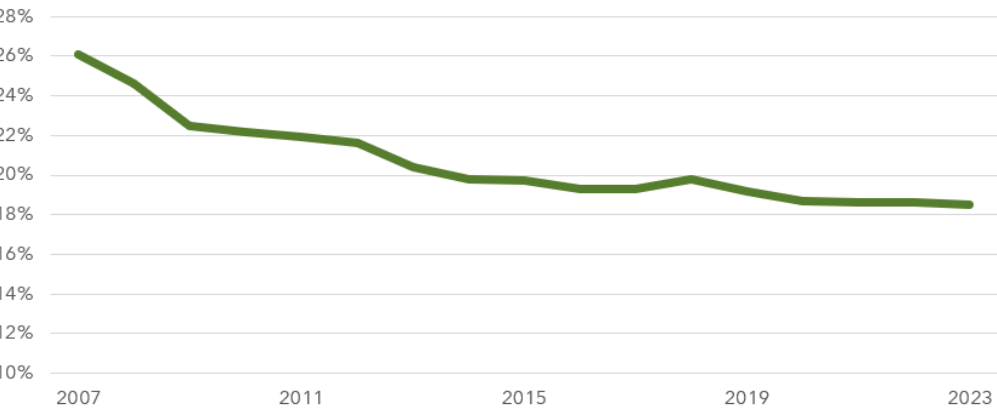
FÖDELSELAND



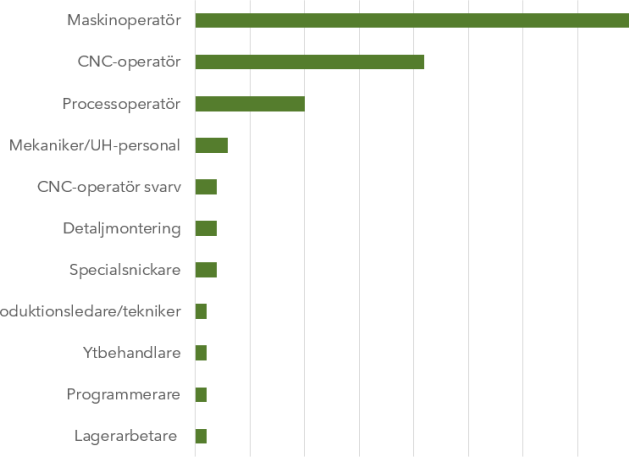
STÖRSTA VERKSAMHETS- OMRÅDEN INOM BRANSCHEN

1. Lastbilsindustri
2. Personbilsindustri
3. Delar & tillbehör, fordonsindustri
4. Lagad mat & färdigrätter
5. Metallegoarbeten
6. Köksinredningsindustri
7. Kontors- och butiksmöbler

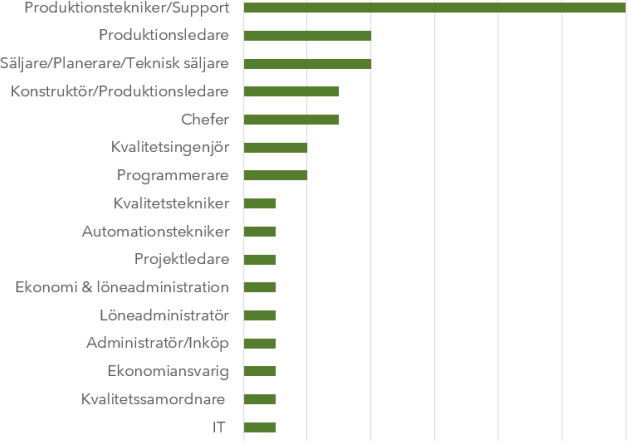
ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



Efterfrågade yrkesroller i Skaraborg på kollektivsidan, inbördes fördelning



Efterfrågade yrkesroller i Skaraborg på tjänstemannasidan, inbördes fördelning



Källa: Intern statistik IDC

IDC om industrins kompetensbehov

Skaraborgs industri kommer även framöver att ha ett stort behov av personer med kompetens inom de traditionella yrkesrollerna, såsom svetsare, kantpressare, CNC-operatörer och underhållsmekaniker. Samtidigt står branschen inför en utveckling där kraven breddas. Den tekniska omställningen innebär att dessa roller i allt högre grad kommer att kompletteras av kunskaper inom programmering, avancerad felsökning och ett ökat fokus på digitalisering. Digitalisering och AI kräver hög automationsförmåga, omformar den globala spelplanen genom nya krav på energi, säkerhet, klimat och cybersäkerhet, möjliggör lokal kommunikation utan stora budgetar och medför ett växande behov av kompetens inom dessa områden. Kombinationen av praktiskt yrkeskunnande och digital kompetens blir därmed en central framgångsfaktor för framtidens industri i Skaraborg.

Vi hör också att industrin behöver stärkt kunskap inom hållbarhetsarbete. De nya reglerna för hållbarhetsrapportering (CSRD), som infördes i svensk lag den 1 juli 2024, innebär att företag måste redovisa mer detaljerad och digitalt märkt information om miljö, sociala frågor och styrning. Detta ökar behovet av kompetens inom datainsamling, analys och rapportering.

Företagen i regionen rapporterar ett brett kompetensbehov inför 2026, från hantverkare med industrikompetens och montörer till produktionstekniker, självgående CNC-operatörer och tekniska säljare. Även maskinbyggarkonstruktörer, produktionsingenjörer samt kompetens inom hållbarhet och cirkularitet efterfrågas.

Viljan att arbeta lyfts som särskilt viktig inom operatörs- och montörsrollerna, liksom inom svetsning. Många företag betonar att intern utbildning blivit en central del av kompetensförsörjningen, och att arbetssätt har anpassats för att möjliggöra både intern utveckling och mottagande av praktikanter.

Automationskunskap efterfrågas som ett tydligare inslag i utbildningar, gärna i kombination med grundläggande industriella färdigheter som svetsning. Företagen ser även behov av stärkt samarbete kring utbildning, praktik och vidareutbildning av befintlig personal. En återkommande fråga gäller behovet av en tydlig ”kanal” där man kan överblicka var olika kompetenser utbildas.



SVERIGES BEHOV AV
PROCESSOPERATÖRER

18 000

Industrin behöver cirka 18 000 processoperatörer de kommande tre åren, men utbildningssystemet väntas leverera endast cirka 1 500.

Industrirådets kompetensrapport från december 2025 pekar på ett antal utmaningar framåt. En av dem är att industrin i Sverige beräknas behöva ett tillskott på cirka 18 000 processoperatörer de kommande tre åren, men utbildningssystemet väntas leverera ca 1 500.

Rapporten pekar ut särskilt kritiska roller:

- Processoperatörer
- Montörer
- Svetsare
- Tekniker
- Ingenjörer inom IT, mjukvara, systemutveckling och automation

Rapporten lyfter också att industrin genomgår en av de största omställningarna på generationer på grund av digitalisering, automatisering, klimatomställning och elektrifiering samt nya affärsmodeller och krav från kunder.

Källa: Industrirådets kompetensundersökning 2025

Etableringar & expansioner

I Kompetensnavets behovsinventeringar om kompetensbehovet i Skaraborgs tillverkande industri uppger 94 % av de intervjuade företagen att de räknar med att öka antalet medarbetare med i genomsnitt 16–20 % under de kommande fem åren. Flera företag uttrycker i samma undersökning att det blivit svårare att rekrytera och upplever hård konkurrens om arbetskraften i Skaraborg.

Det pågår redan flera stora industriutbyggnader i Skaraborg. Av de etableringar som är på gång är Volvos bygge av en batterifabrik i Mariestad den största som är känd när den här rapporten produceras. Det finns med andra ord inget som tyder på att behovet av medarbetare inom den tillverkande industrin kommer att minska. Däremot kan behoven av kompetens utvecklas jämfört med det som efterfrågats tidigare. Ny teknik, som möjliggörs av automation och digitalisering, kan ta över vissa uppgifter samtidigt som nya kompetensområden utvecklas. Att lyckas med omställningen av personal är en mycket viktig fråga för att lyckas med branschens kompetensförsörjning.

Källa: Kompetensrapporter från Kompetensnavet



Vi etablerar oss i Mariestad eftersom regionen erbjuder stark industriell kompetens, närhet till tekniska utbildningar och ett stort engagemang för hållbar utveckling. Här finns de förutsättningarna vi behöver för att bygga framtidens batteriproduktion. Rätt kompetens är avgörande – tillsammans med Skaraborg formar vi en grön, innovativ och långsiktigt hållbar industrisatsning.

För oss är kompetens att samarbeta, lösa problem och lära nytt minst lika viktigt som tekniska kunskaper inom batteritillverkningsprocess.

V O L V O

Nina Werthén Öhman,
Trucks Technology & Industrial Division

Besöksnäringens bransch

Besöksnäringen i Skaraborg är en betydande bransch som omfattar boende, restaurang, handel, transporter, kultur och upplevelser. Med många jobb inom hotell, restaurang och evenemang är den en viktig arbetsgivare och arena för kompetensutveckling som stärker regional utveckling, platsens utbud och attraktivitet för boende, företag och besökare.

Jämförelse med Västra Götalandsregionen

Besöksnäringen i Skaraborg är en tydlig del av Västra Götalands breda arbetsmarknad, med stark förankring i både stad och landsbygd. I hela regionen har branscher som hotell, restaurang och storköket identifierats med rekryteringsproblem och ett växande behov av utbildad arbetskraft. Samtidigt visar statistik från Tillväxtverket att gästnätterna i Skaraborg utvecklats positivt efter pandemin. Detta är i linje med, och i perioder starkare än, den regionala utvecklingen. Besöksnäringen bidrar därmed till tillväxt i Västra Götaland och spelar en särskilt viktig roll för sysselsättning och service i mindre kommuner, där bredden av arbetsgivare gör kompetensförsörjningen central för fortsatt utveckling.

Besöksnäringen i Skaraborg står inte bara för turism och gästnätter. Den är också en betydande arbetsmarknadsaktör med lokal påverkan. Enligt regional statistik sysselsätter besöksnäringen cirka 18 000 personer i Skaraborg, fördelat över många yrken och verksamheter – från restauranger, hotell och handel till kultur, idrott och upplevelsebaserade tjänster.

Turismräkenskaperna ger för första gången möjlighet att tydligt jämföra besöksnäringens ekonomiska bidrag med andra branscher. I Skaraborg uppgår den totala turismomsättningen till cirka 6,7 miljarder kronor, där de största delarna finns inom detaljhandel, boende och restaurang.

Näringen skapar efterfrågan på arbetskraft med olika utbildningsnivåer och är ofta en första väg in på arbetsmarknaden. Samtidigt bidrar utbudet av upplevelser, mötesplatser och service till Skaraborgs långsiktiga attraktivitet som plats att leva och verka på. Framtidens kompetensbehov pekar på ökad efterfrågan på servicekompetens, digitalt kunnande och hållbarhetsinriktade yrkesroller, vilket gör samverkan med utbildningssektorn central för fortsatt utveckling.



”

Turismräkenskaperna gör besöksnäringens värde jämförbart med andra näringar. För Skaraborg innebär det ett starkare faktaunderlag för beslut om kompetensförsörjning, investeringar och regional utveckling.

Mats Olsson,
VD Next Skövde



BESÖKSNÄRINGSBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

18 030

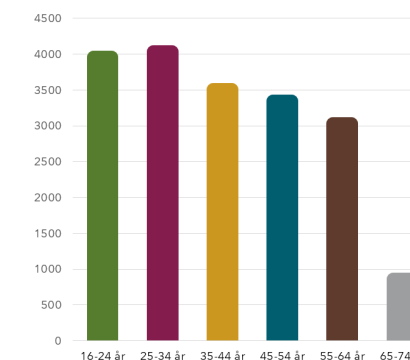
% KVINNOR

46/54

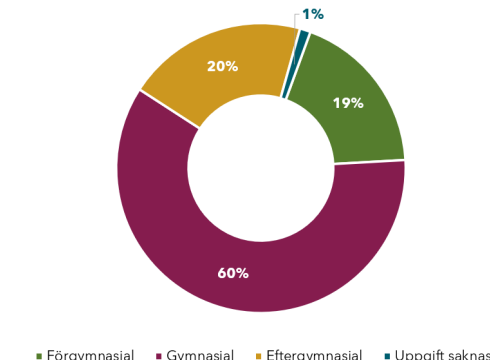
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod G, I, N79, R90 & R93

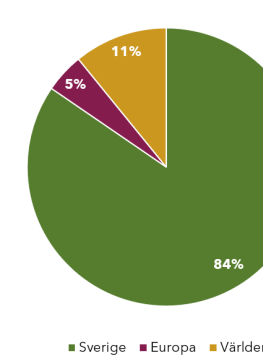
ÅLDERSFÖRDELNING



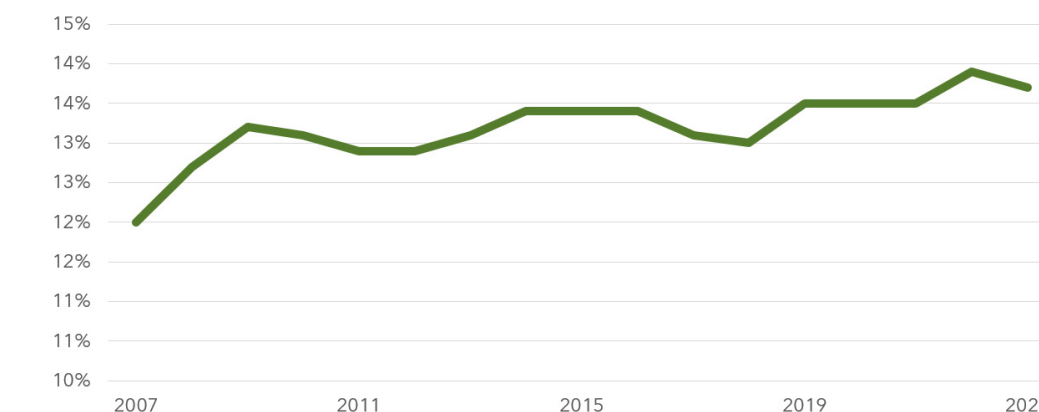
UTBILDNINGSNIVÅ



FÖDELSELAND



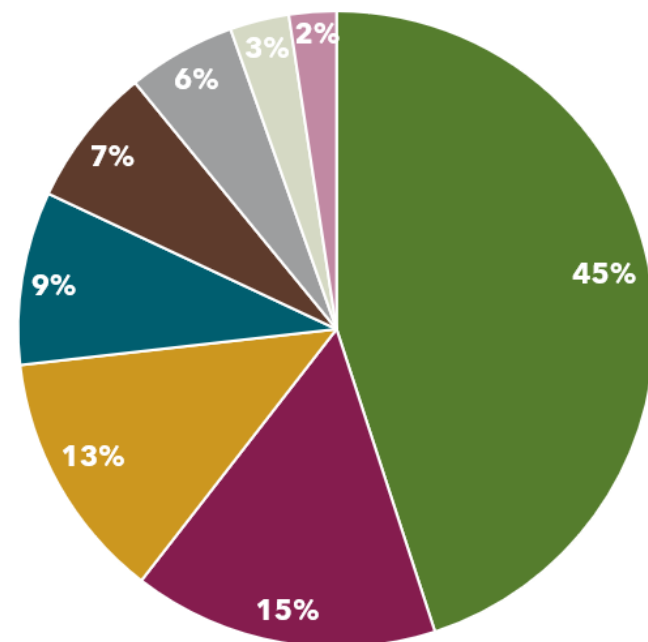
ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



TURISMOMSÄTTNING I SKARABORG

6.7 miljarder

I Skaraborg uppgår den totala turismomsättningen till cirka 6,7 miljarder kronor, där de största delarna finns inom detaljhandel, boende och restaurang.



● Detaljhandel
● Inkvartering
● Restaurang
● Övriga transporter
● Fritidshus/lägenhet
● Service
● Sport och fritid
● Kultur

Källa: Tillväxtverket



I branschorganisationen Visitas rapport Besöksnäringens kompetenskartläggning 2025 slås det fast att besöksnäring är en bransch som växer. Nationellt förväntas branschen behöva anställa 137 000 nya medarbetare de närmsta tre åren.

I Västsverige har 44 % av de tillfrågade företagen uppgett att de räknar med att ha ett behov att öka antalet anställda.

I rapporten uppger branschen att de yrkesroller som det råder störst brist på är kockar, vilket hela 90 % av de svarande uppger som svårrekryterat.

Källa: Visita: Besöksnäringens kompetenskartläggning 2025

GÄSTNÄTTER I SKARABORG

Källa: Visit

1 350 000

Gästnattstatistik visar att Skaraborg har cirka 1,35 Miljoner gästnätter per år och att besöksnäringen är geografiskt spridd i Skaraborg.

Våren 2024 genomfördes en marknadsanalys för att undersöka behovet av ny hotellkapacitet i Skaraborg de kommande 10 åren. Resultatet visar på ett behov på 500 hotellrum/1000 gästbäddar till 2030 och ytterligare behov på 300 hotellrum/600 gästbäddar fram till 2035.

Analysen bygger på statistik av nuläget som kompletterats med beskrivningar av utvecklingsprojekt samt intervjuer med företag och besöksmål. Resultatet är med andra ord beroende av att planerade expansioner och investeringar genomförs. Både privatmarknad (turister) och företagsmarknad (affärsresande) ligger till grund. Den största tillväxten väntas ske på företagsmarknaden.

När analysen genomfördes fanns det 68 hotell i Skaraborg med totalt cirka 2300 hotellrum. Den rekommenderade ökningen motsvarar därmed en ökning på 22 % fram till 2030. Geografiskt finns behovet av ökad kapacitet i hela Skaraborg.

Källa: Marknadsanalys: Undersökning av hotellbehovet i Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund 2024

Visit Skaraborg - en samverkansplattform

Visit Skaraborg är en samverkansplattform för turistorganisationerna i Skaraborgs 15 kommuner, med uppdraget att stärka och utveckla regionens besöksnäring genom gemensam produkt-, affärs- och destinationsutveckling samt marknadsföring. Genom nära samarbete mellan kommuner, lokala turistorganisationer, näringsliv och regionala aktörer synliggörs Skaraborgs samlade utbud, från natur och kultur till upplevelser och evenemang, på ett mer kraftfullt och samordnat sätt.

Plattformen arbetar strategiskt med affärsutveckling, digitalisering och hållbar destinationstillväxt, och tar fram gemensamma satsningar och kampanjer som stärker företagens konkurrenskraft och regionens attraktionskraft. Besöksnäringen är i detta sammanhang inte bara en näring bland andra, utan också en möjliggörare för andra branscher. Ett levande utbud av restauranger, kultur, evenemang och naturupplevelser bidrar till en attraktiv livsmiljö och underlättar kompetensförsörjning även inom industri, teknik, vård och utbildning. I Skaraborg, där avstånden är korta och utbudet brett, blir sambandet mellan livskvalitet, arbete och regional utveckling särskilt tydligt.



SKARABORG

-mellan Vänern & Vättern

”

Besöksnäringen är mer än upplevelser, den är en möjliggörare för tillväxt, jobb och kompetens. Genom samverkan i Visit Skaraborg bygger vi en region som attraherar både besökare, företag och människor som vill bo och verka här.

Anna Ohlin Ek,
VD Destination
Läckö-Kinneville AB



Läckö
KINNEVILLE
GÖTENE - LIDKÖPING VID VÄNERN

Gröna näringar

Gröna näringar är en hörnsten i Skaraborgs arbetsmarknad och står för mer än 10 procent av Sveriges livsmedelsproduktion. Det finns drygt 4000 lantbruksföretag i Skaraborg samt flera stora livsmedelsproducenter. I en värld där hållbarhet och klimatsmarta lösningar står i fokus, har lantbruket en nyckelroll för att vi ska klara den gröna omställningen.

Jämförelse med Västra Götaland

Skaraborg är den klart största delregionen inom regionen när det kommer till sysselsatta inom jordbruk inklusive primärproduktion av livsmedel, skogsbruk och fiske (gröna näringar). Drygt en tredjedel av Västra Götalands arbetare inom gröna näringar återfinns i Skaraborg. Nästan samtliga sysselsatta inom branschen är födda i Sverige, och av dem är knappt en fjärdedel kvinnor. Inom gröna näringar har en femtedel genomgått förgymnasial utbildning, hälften har genomgått gymnasial utbildning och en femtedel har genomgått eftergymnasial utbildning.

Idag finns cirka en fjärdedel av Sveriges samlade livsmedelsproduktion i Västra Götaland, ungefär hälften av den finns i Skaraborg. Att siffrorna om antal anställda inom branschen inte motsvarar detta beror på att SNI-koder i det här fallet blir ett trubbigt sätt att dela in i branschen. Flera företag som faller inom ramen för gröna näringar är till exempel kodade som industri. Inom företag som har kodning Industri - Livsmedelsframställning finns 3 740 personer anställda i Skaraborg.

I Skaraborg ligger tonvikten på ett fåtal stora aktörer inom livsmedelsförädling medan det finns färre små och medelstora företag. Primärproduktion inom kött är en styrka i Skaraborg liksom mjölkproduktion. Skaraborg har också en stor primärproduktion inom spannmål och oljeväxter. Förädlingen av dessa råvaror sker dock i hög grad utanför Skaraborg.

Skaraborg har hela tre naturbruksgymnasier, ett flertal YH-utbildningar bland annat vid Biologiska yrkeshögskolan (BYS) samt forskning vid Sveriges Lantbruksuniversitet (SLU) i Skara. Det finns också flera samarbeten mellan näring, forskning, branschorganisationer och offentliga aktörer. En stor utmaning för de gröna näringarna i Skaraborg är den höga medelåldern. Mot denna bakgrund är innovation och utveckling avgörande för branschens tillväxt.



Gröna näringar utgör en avgörande del av Skaraborgs näringsliv - centrala för både livsmedelsförsörjning och grön omställning. Samtidigt står branschen inför betydande utmaningar: en hög medelålder och ett växande behov av ny kompetens. För att möta detta krävs långsiktiga och samordnade satsningar där akademi, näringsliv och offentliga aktörer samverkar. Genom att stärka innovations- och utvecklingskraften kan vi öka attraktiviteten för nya generationer och bygga en konkurrenskraftig livsmedelskedja.

Emma Hansson,
VD Agroväst
Livsmedel



GRÖNA NÄRINGAR I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

4 690

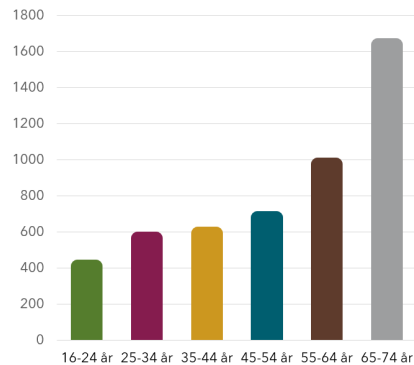
% KVINNOR

23/77

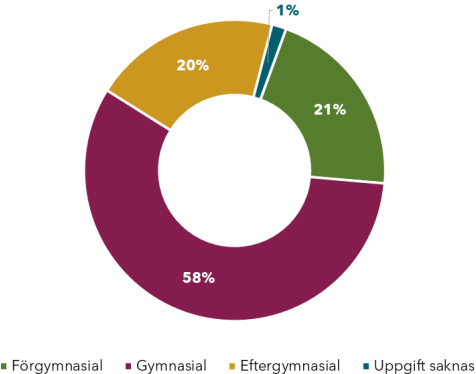
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod A

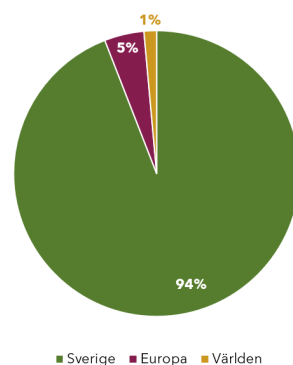
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



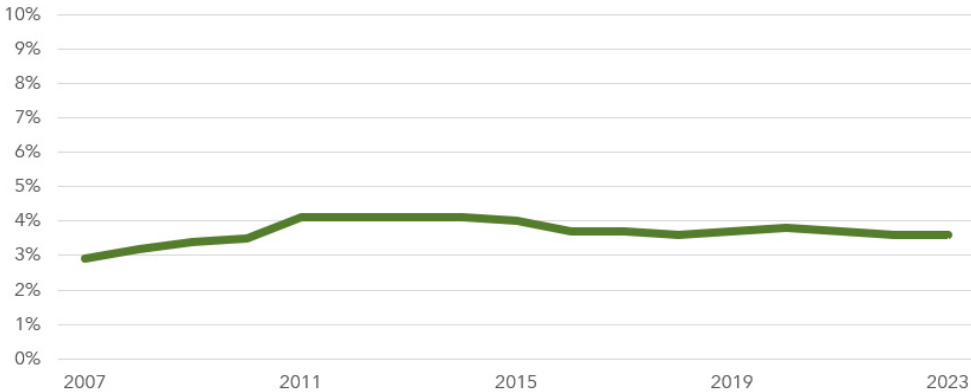
FÖDELSELAND



STÖRSTA VERKSAHMETS- OMRÅDEN INOM BRANSCHEN

1. Blandat jordbruk
2. Odlare, spannmål, baljväxter & oljeväxter
3. Mjölkproducenter
4. Skogsägare
5. Nötköttproducenter
6. Serviceföretag; husdjursskötsel
7. Avverkningsföretag

ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



Byggbranschen

Byggbranschen bygger och underhåller våra bostäder, arbetsplatser, infrastruktur och mycket mer. I byggbranschen finns det många olika aktörer, yrkesgrupper och karriärvägar. Genom att samarbeta och kombinera olika kompetenser kan byggprojekt genomföras på ett säkert och effektivt sätt.

Jämförelse med Västra Götaland

Inom regionen arbetar 94 650 personer inom byggbranschen. Av dessa återfinns 12 600 personer i Skaraborg. Cirka var femte anställd inom byggbranschen i Västra Götaland är kvinna, ungefär samma som i Skaraborg. Gemensamt för hela regionen är också att de flesta arbetare har gymnasial utbildning. Göteborgsregionen har en något större andel med eftergymnasial utbildning än övriga regioner, men det är ingen större skillnad. I Skaraborg är 87 % av de anställda födda i Sverige medan andelen svenskfödda inom Västra Götaland är 79 %. Regionen som helhet har en större andel arbetare födda i övriga Europa (13 %) än Skaraborg (7 %).

Rekryteringsbehoven i bygg- och anläggningsbranschen är stora. Samhället står inför utmaningar som bostadsbrist, underhållsbehov av väg och järnväg och därtill satsningar på infrastruktur, klimatomställning och svensk beredskap. Samtidigt går många i byggsektorn i pension de närmsta åren. Andelen kvinnor i branschen behöver också öka.

Branschen är bred och erbjuder många spännande yrkesroller. Vanliga yrken är snickare, murare och anläggningsarbetare, men det finns också roller som kranförare, anläggningsdykare och stenmontör. Det finns även en stor bredd av tjänstemannayrken, exempelvis entreprenadingenjör, platschef, projektledare och kalkylator. Vägarna in i branschen är flera och möjligheterna till utveckling och karriär är stora. Branschen har även behov av kompetens kopplat till digitalisering, AI, hållbarhet, återbruk och cirkularitet.

I Skaraborg sker just nu stora satsningar inom näringsliv, infrastruktur och inte minst totalförsvaret. Detta skapar många spännande bygg- och anläggningsprojekt men det leder också till behov av att bygga fler bostäder, infrastruktur och samhällsfastigheter.



Byggbranschen är en framtid-bransch. Här finns ett långsiktigt behov av kompetens, oavsett yrkesroll, och särskilt fler kvinnor behövs för att skapa en modern och hållbar bransch. Ett arbete inom bygg innebär variation, möjlighet att utvecklas och synliga resultat som finns kvar länge.

Christin Gullbrandsson,
VD JB Villan



BYGGBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

12 600

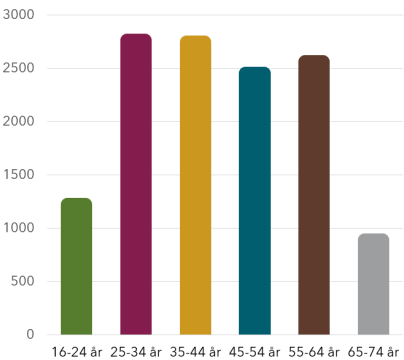
% KVINNOR

22/78

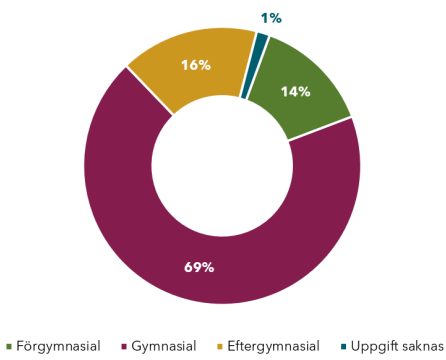
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod F, L & N81

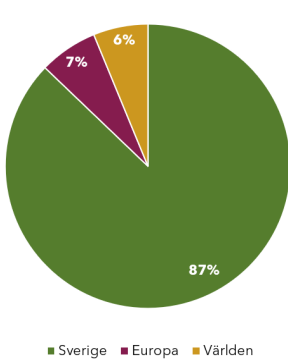
ÅLDERSFÖRDELNING



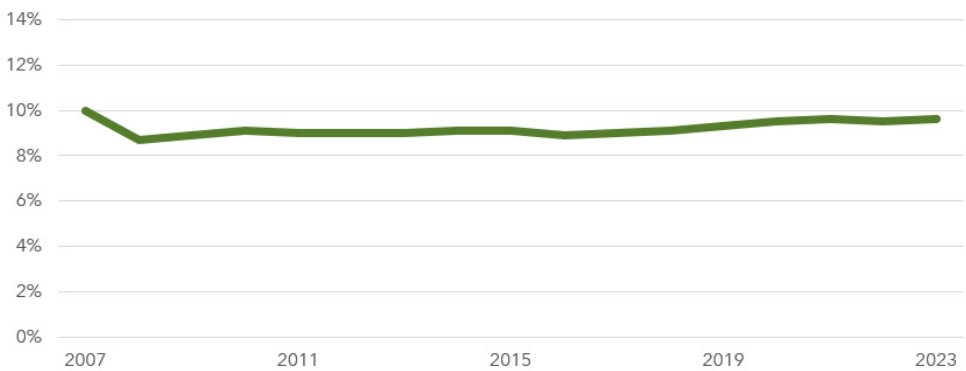
UTBILDNINGSNIVÅ



FÖDELSELAND



ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



Transportbranschen

I transportbranschen ingår aktörer som möjliggör transporter av såväl varor som personer på väg, järnväg, flyg och sjö. Till branschen räknas också företag inom logistik- och spedition. Många inom branschen arbetar som förare för till exempel buss eller lastbil.

Jämförelse med Västra Götaland

Transportbranschen är en mansdominerad bransch där endast var femte anställd inom Skaraborg och var fjärde anställd inom Västra Götaland är kvinnor. Den största andelen av de anställda inom Transportbranschen i Skaraborg är 55-64 år, vilket också gäller hela regionen. De flesta inom Transportbranschen har gymnasial utbildning, men det är betydligt fler inom Västra Götaland som har eftergymnasial utbildning (28%) än i Skaraborg (14%). Inom regionen är var femte anställd inom branschen född utanför Europa medan endast knappt var tionde anställd inom Skaraborg.

85 % av de som går Fordons- och transportprogrammet inriktning transport blir efter avslutad utbildning direkt anställda som lastbilschaufförer. Enligt Skolverkets statistik finns det ingen annan utbildning som har en lika hög etableringsgrad på arbetsmarknaden.

Åkeribranschen expanderar årligen. Dessutom finns en stor del av medarbetarna som närmar sig pension. Inom Skaraborg är 12 % av lastbilschaufförerna 63 år eller äldre vilket är något högre jämfört med resten av landet. Hela 37 % av åkerierna i Skaraborg anger att de haft rekryteringsproblem det senaste året. 48 % av de nyanställda i Skaraborg det senaste året hade ett år eller mindre erfarenhet, ett bevis på att nyutbildade är avgörande för åkeribranschens anställningsbehov.

Det är glädjande att så många unga ser en framtid inom yrket lastbilschaufför. Idag är det ungefär två sökande per plats till gymnasieutbildningen. 87 % av eleverna upplever att det är en relevant utbildning som ger dem rätt kunskaper. Det är en utbildning som traditionellt främst attraherat killar, detta är dock i förändring och idag är 33 % tjejer. Transportbranschen har i sina förslag på åtgärder 2025 bland annat angett attraktivitet för branschen och ökad jämställdhet som fokusområden.



”

I tider då kommuner och utbildare har ett svårt ekonomiskt läge manar vi till långsiktiga beslut som är ekonomiska över tid. Det är tydligt att de som utbildar sig till lastbilschaufför går rakt ut i anställning, ofta på sin lokala ort. Det är positivt att utbildningsplatser dimensioneras så att utbildningar möter arbetsmarknadens faktiska behov. Men dimensioneringen kan endast nå sitt syfte och bli relevant om branschens bjuds in för dialoger om branschens faktiska behov.

Martin Johansson,
Regional
Projektledare
TYA



TRANSPORTBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

4 810

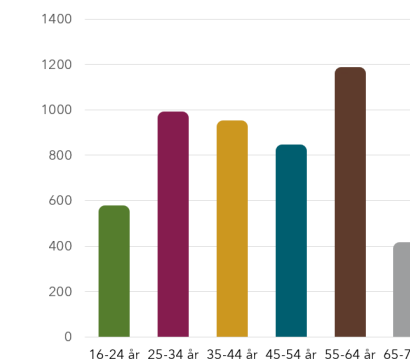
% KVINNOR

19/81

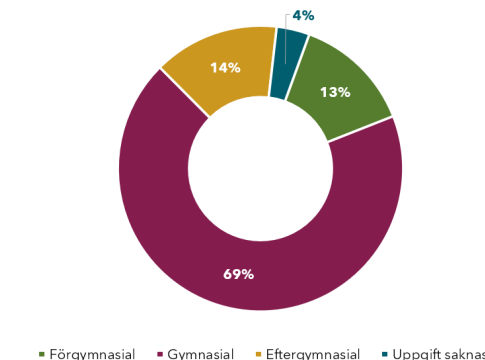
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod H

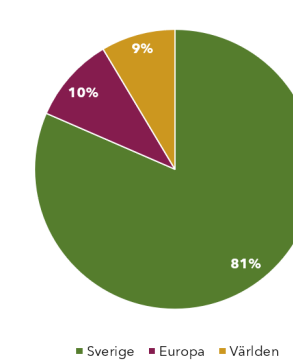
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



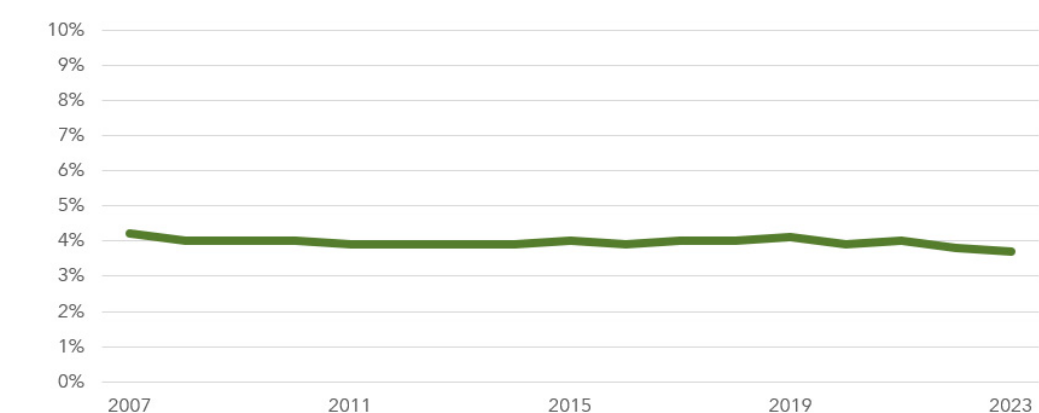
FÖDELSELAND



STÖRSTA VERKSAMHETS- OMRÅDEN INOM BRANSCHEN

1. Åkerier
2. Linjebussförare
3. Serviceföretag; transport
4. Nationella posten
5. Taxiföretag
6. Centrallager & magasin
7. Tidningsdistribution

ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



Vård- & omsorgsbranschen

Vård- och omsorgsbranschen i Skaraborg är en stor bransch som omfattar regionens hälso- och sjukvård (exempelvis sjukhus, vårdcentraler, tandvård) samt kommunernas vård och omsorg (exempelvis äldreomsorg, LSS, socialpsykiatri). Inom branschen finns både offentliga och privata aktörer.

Jämförelse med Västra Götaland

I Skaraborg arbetar 17,5 % av de sysselsatta inom hälso- och sjukvård samt omsorg medan procent-satsen för hela Västra Götaland är 15,4 %. De flesta sysselsatta inom hälso- och sjukvård samt omsorg i Skaraborg har gymnasial utbildning, medan fler sysselsatta inom Västra Götaland har eftergymnasial utbildning. En stor grupp av de anställda består av undersköterskor och sjuksköterskor. Under-sköterskor ingår i gymnasial utbildning medan sjuksköterskor ingår i eftergymnasial utbildning. Skaraborgs kompetensbehov inom vårdområdet framöver kommer bestå både av personer med lägre utbildningsnivå och dem med spetskompetenser.

Regionen, kommunerna och privata aktörer inom vård- och omsorg står alla inför liknande utmaningar framåt. Den demografiska förändringen, med en växande andel äldre invånare, medför ökade behov av både omsorg och av avancerad, specialiserad vård för mer komplexa sjukdomstillstånd. Den snabba utvecklingen inom forskning och medicinsk teknologi gör också att fler behandlingar blir möjliga, vilket i sin tur driver upp förväntningarna på hälso- och sjukvårdens kvalitet, tillgänglighet och resultat.

Ett annat område som kräver anpassningar inom branschen är det förändrade omvärldsläget med krav på stärkt beredskap. Hälso- och sjukvården behöver ha förmåga till snabb omställning för att kunna hantera kriser, extraordinära händelser samt krig eller höjd beredskap.

Attraktion till branschen är en avgörande fråga för att lyckas med den kompetensutmaning branschen står inför. För arbetsgivarnas del innebär det att skapa attraktiva tjänster för att locka medarbetare att söka sig till Skaraborg. Utvecklingen går fort, både på läkemedelssidan och i hur vården ser ut. Att ligga i framkant gällande utveckling och innovation kan vara ett sätt att locka medarbetare till Skaraborg och få dem att stanna kvar.



”

Vi behöver lyfta blicken och fatta modiga beslut för att kunna möta den demografiska utvecklingen. Det behöver ske på alla nivåer, nationell, regional och lokal nivå. På SkaS har ordet ”omtanke” en central roll i våra kärnvärden, det handlar om omtanke om patienter, kolleger, sig själv, och det kan också innebära att man kan ”tänka om”. Alltså ompröva befintliga mönster för att våga prova något annat.

Kristina Bauer Nordström
HR chef, Skaraborgs Sjukhus



VÅRD- & OMSORGSBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

22 920

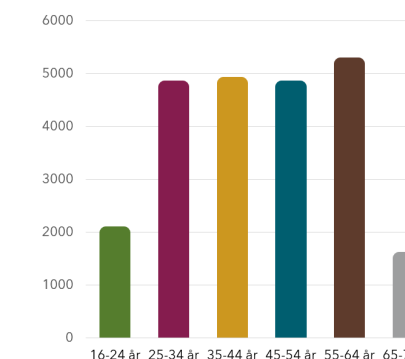
% KVINNOR

81/19

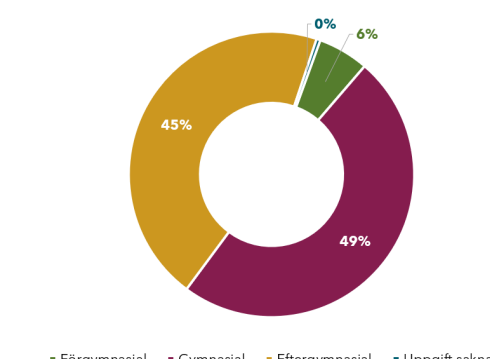
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod Q

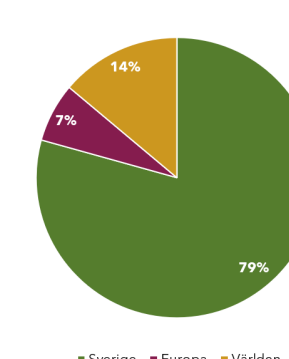
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



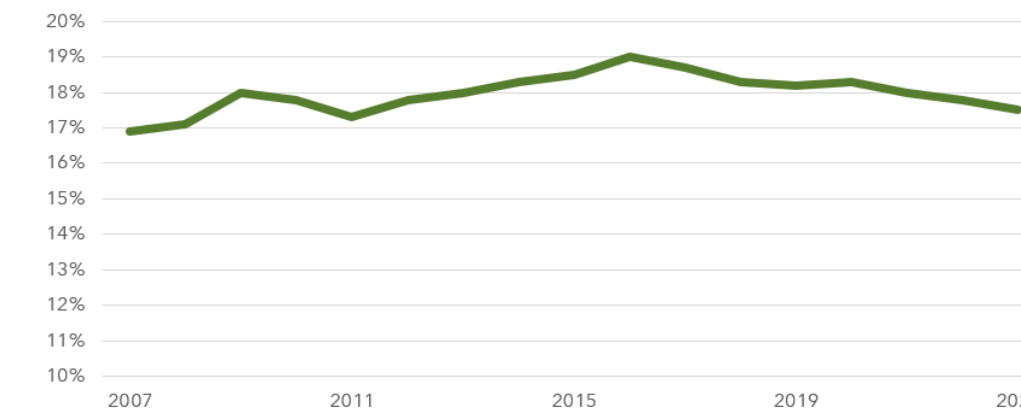
FÖDELSELAND



STÖRSTA VERKSAMHETS- OMRÅDEN INOM BRANSCHEN*

1. Hemtjänst & dagcenter för äldre
2. Slutenvårdskliniker
3. Servicehus & -lägenheter samt ålderdomshem
4. Hemtjänst, dagcenter & personlig assistans för funktionshindrade
5. Primärvårdsmottagningar

ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



* I statistiken ingår undersköterskor, som till stor del tillhör kommunal verksamhet. Mer om kompetensutmaningen för de kommunalt anställda på kommande sidor.

Kommunal verksamhet

Skaraborgs kommuner står inför stora kompetensförsörjningsutmaningar framåt. Demografiska förändringar, omfattande pensionsavgångar och låg arbetslöshet ökar konkurrensen om arbetskraften. Särskilt stor är utmaningen inom äldreomsorg, skola och yrken med specialistkompetens. För att möta behoven krävs samverkan, digitalisering, ökat heltidsarbete och åtgärder som stärker attraktivitet och möjliggör ett längre arbetsliv.

Skaraborgs kommuner driver flera gemensamma kompetensprojekt tillsammans. Framtidens vård utvecklar till exempel nya arbetssätt och digitala lösningar för att möta vårdens ökande kompetensbehov. Breddad rekrytering syftar till att nå nya målgrupper och stärka matchningen på arbetsmarknaden. Chef- och medarbetarutveckling fokuserar på ledarskap, arbetsmiljö och kompetensutveckling för att öka attraktivitet, minska personalomsättning och säkra långsiktig kompetensförsörjning.

PÅGÅENDE KOMPETENSProjekt

Yrkesresan

Yrkesresan är ett strukturerat arbetssätt för introduktion och långsiktig kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänst, och är ett samarbete mellan kommunal, regional och nationell nivå.

Under år 2022–2028 lanseras totalt fyra Yrkesresor som omfattar myndighetsutövning inom barn och unga, utförare LSS, myndighetsutövning skadligt bruk och beroende, utförare äldre och myndighetsutövning LSS (båda spåren för LSS ses som en Yrkesresa). Samtliga kommuner i Skaraborg deltar i alla Yrkesresor.

Kompetenstrappa

Skaraborgs kommuner har tillsammans beslutat om en gemensam kompetenstrappa för förskolan. Kompetenstrappan bygger på en överenskommelse om tre befattningar (förskollärare, barnskötare och förskoleassistent) som ska användas inom förskolan med kopplade kompetenser och kompetensutveckling till befattningarna.

En liknande modell håller på att tas fram för fritidshem som kommer bli ett erbjudande till kommunerna att använda.

Framtidens vård

Projektet Framtidens vård möjliggör hantering av kompetensutmaningen genom ökad användning av välfärdsteknik. Projektet stärker kommunernas förmåga att arbeta smartare, frigöra tid, använda kompetens rätt och samtidigt öka attraktiviteten inom vård och omsorg.

Informationen på dessa sidor är inte hämtade från samma underlag som övriga branscher utan från intern statistik från kommunerna.

KOMMUNAL VERKSAMHET

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

23 304

% KVINNOR

80/20

MÄN %

Källa: Kolada, 2024 samt
HR-nätverkets kompetensförsörjningsanalys 2025

ANDEL SOM ARBETAR HELTID

72 %

Snittet i Sverige är 72 %. I Skaraborg har
Karlsborg högst andel heltidsavlönade
(78 %) och Essunga lägst (59 %).

Andelen heltidsarbetande i Skaraborg, det vill säga andelen månadsavlönade med 100 % faktisk sysselsättningsgrad av alla månadsavlönade, har successivt ökat de senaste åren. År 2014 var andelen heltidsarbetande 54% och 2024 hade andelen ökat till 70 %. Anledningen till detta är bland annat målinriktade satsningar så som "Heltidsresan", en partsgemensam satsning mellan SKR och Kommunal för att öka andelen heltidsanställda. För att heltidsarbete ska bli norm krävs nya arbetssätt, bland annat att nyanställa på heltid.

STÖRSTA VERKSAMHETS- OMRÅDEN

1. Undersköterska/Stödassistent/
Personlig assistent/Skötare
2. Lärare grundskola
3. Förskollärare
4. Barnskötare
5. Enhetschefer och rektorer
6. Lärare gymnasium
7. Sjuksköterskor

- Kommunernas största verksamhetsområden är vård och omsorg samt förskola och grundskola. Inom vård och omsorg är undersköterskor den vanligaste yrkesgruppen, med cirka 6 550 utbildade undersköterskor och 600 vårdbiträden. Behovet är stort och ökar i takt med den demografiska utvecklingen. Nästan 650 sjuksköterskor arbetar inom hälso- och sjukvården. Förskolan har cirka 1 550 förskollärare och 1 000 barnskötare.
- Trots minskande barngrupper kvarstår rekryteringsbehov på grund av pensionsavgångar. Grundskolan omfattar cirka 2 000 lärare från förskoleklass till årskurs 9, samt annan pedagogisk personal. Inom socialtjänsten arbetar cirka 600 socialsekreterare och omkring 600 kockar arbetar runt om i kök på förskolor, skolor och omsorg. Nästan 900 enhetschefer leder kommunernas verksamheter framåt.

FÖRVÄNTAD PERSONALOMSÄTTNING

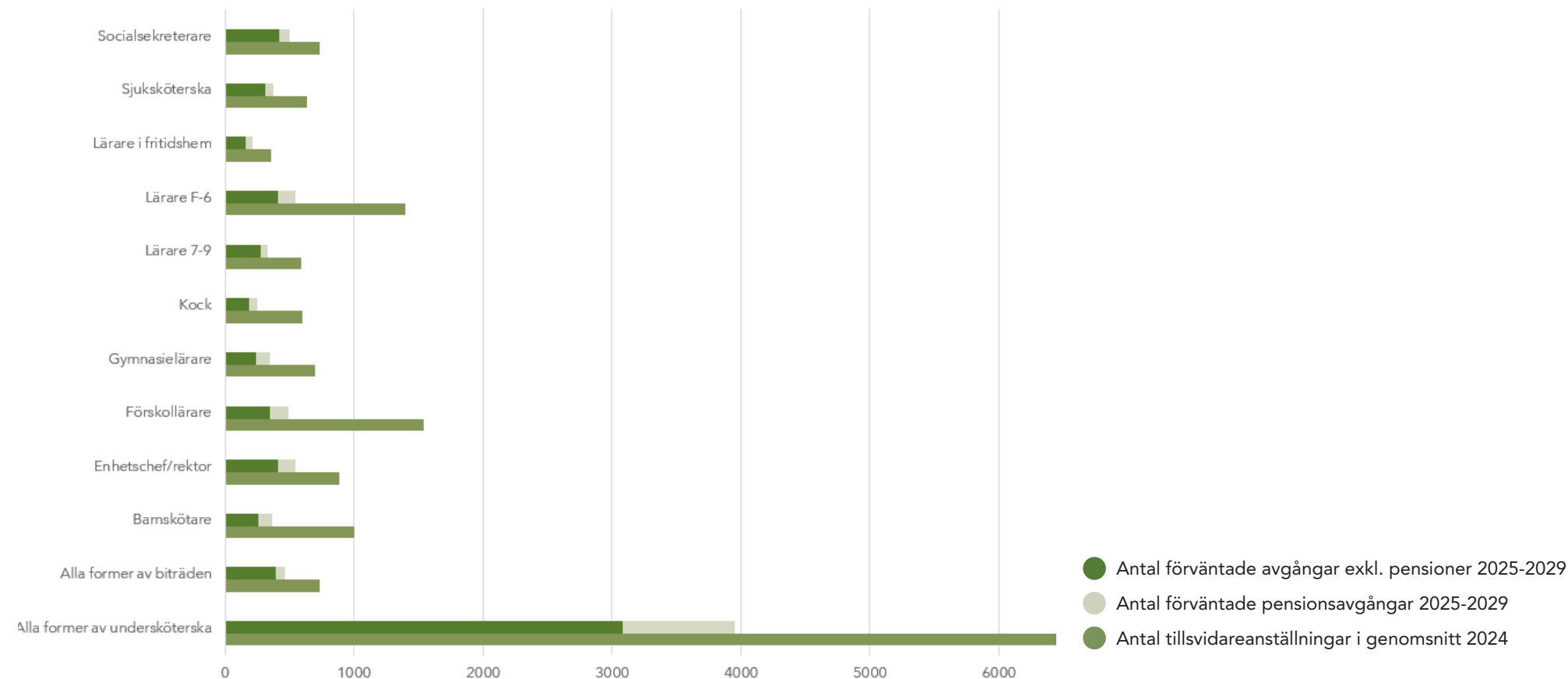
9 100

Under 2024 uppgick personalomsättningen (exklusive pensionsavgångar) till 8,1 %. Siffran ovan baseras på denna procentsats och är beräknad på en femårsperiod.

Kommunal verksamhet omfattar bland annat skola och förskola, äldreomsorg, socialt stöd, teknisk service, kultur och fritid samt samhällsplanering. Flera områden har redan idag, eller väntas få, kompetensbrist. Vissa yrken kräver specialistkompetens och akademisk utbildning, exempelvis ingenjörer, där tillgången är begränsad. Andra yrkesgrupper, som undersköterskor, behövs i stora volymer.

Diagrammet visar rekryteringsbehov för både specialist- och volymyrken baserat på personalomsättning, pensionsavgångar och nuvarande antal anställda.

Personalgrupper (med anställda i stora volymer) med rekryteringsutmaningar



PENSIONSavgångAR

2 700

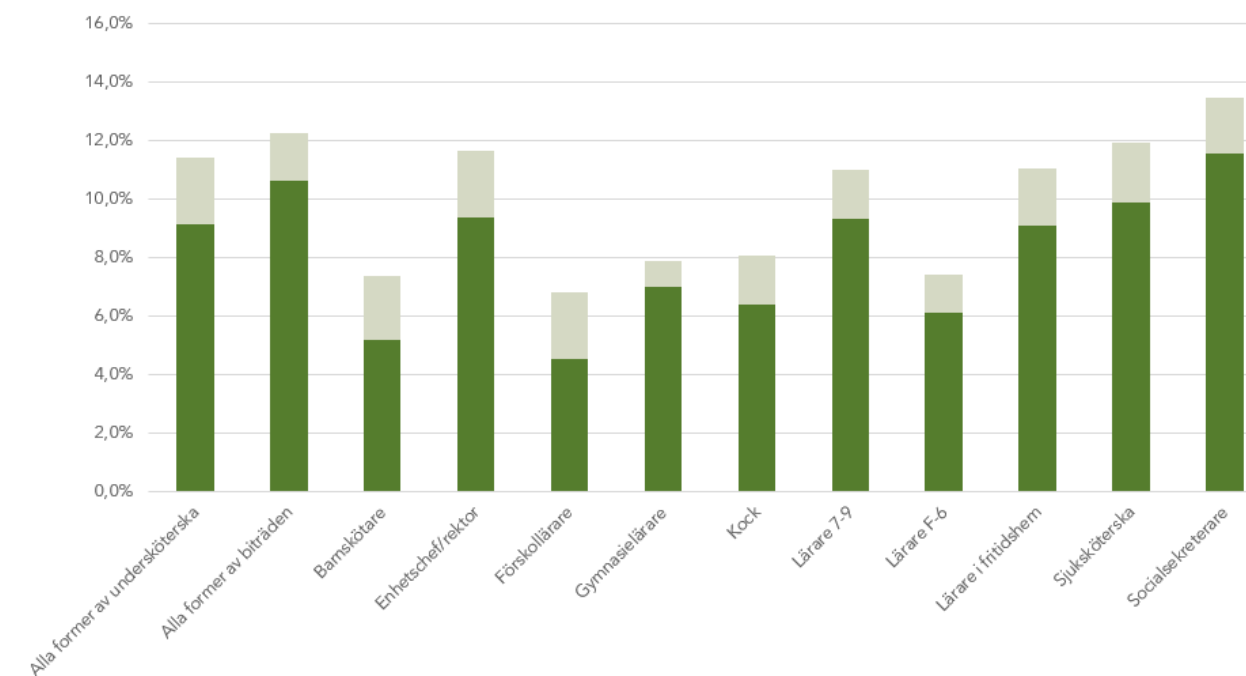
Under de kommande 5 åren kommer 2 700 medarbetare att fylla 65 och beräknas gå i pension.

ANSTÄLLDA 55+

35 %

35 % av kommunanställda i Skaraborg är 55 år eller äldre. Det innebär att de förväntas ha 10 år kvar i yrkeslivet innan de går i pension.

Fördelning personalomsättning 2024, i pensionsavgångar och övriga orsaker, i procent



Varje år går cirka 400–500 personer anställda i Skaraborgs kommuner i pension. De kommande 5 åren förväntas cirka 2 700 personer gå i pension (med utgångspunkt att pensionsålder är 65 år). Trots att pensionsavgångar står för en minoritet av den totala personalomsättningen, finns det stora fördelar med att arbeta för ett förlängt arbetsliv.

Enligt SKR hänger det som arbetsgivare kan göra för att få fler att vilja och kunna arbeta längre samman med attityder och arbetsmiljö. Attityd handlar till stor del om att inte förutsätta att medarbetare vill lämna arbetslivet för att de närmar sig en viss ålder. Därför är det viktigt att ta tillvara medarbetarnas kompetens och erfarenhet på ett bra sätt.

- Personalomsättning övriga orsaker 2024
- Personalomsättning pensionsavgångar 2024

Gemensamma satsningar

I Skaraborg pågår flertalet satsningar som kan kopplas till kompetensförsörjning. På kommande sidor presenteras ett par av dessa, initierade av Skaraborgs kommuner.



Livet i Skaraborg

Livet i Skaraborg ska, på uppdrag av Skaraborgs kommuner, synliggöra Skaraborg som en attraktiv plats att arbeta, leva och bo på för potentiella inflyttare samt utveckla samverkan mellan kommunerna och med arbetsgivarna i Skaraborg. Satsningen består av informationsspridning, där hemsidan livetiskaraborg.se är navet, samt en funktion för att ta emot och svara på frågor från potentiella inflyttare - inflyttarguider.



BESÖKARE PÅ
HEMSIDAN

21 975

2025 hade webbsidan livetiskaraborg.se 21 975 unika besökare. 88 % är från Sverige. Näst vanligast är besökare från Nederländerna (4 %), inget annat land når ensamt 1 %.

KONTAKTER MED
INFLYTTARGUIDER

113

2025 tog 113 personer kontakt med Skaraborgs inflyttarguider. Majoriteten av dem som hör av sig är från andra länder än Sverige och det vanligaste att fråga om är jobb.

DIGITAL
EXPONERING

1 589 737

Under 2025 hade Livet i Skaraborg drygt en och en halv miljon exponeringar på Google (460 538 exponeringar) samt Facebook och Instagram (Meta, 1 129 199 exponeringar).

Livet i Skaraborg stöttar arbetsgivare

Alla som är verksamma inom Skaraborg är välkomna att använda Livet i Skaraborgs resurser, så som bilder, informationstexter och kartor. Det går också att låna material om du ska åka på en mäsia eller liknande! Hänvisa också till gärna till informationen på webbsida. Om du som arbetsgivare får frågor om boende eller fritid från potentiella nya medarbetare, kan du be dem höra av sig till våra inflyttarguider så att du kan fokusera på jobbet.

livetiskaraborg.se



Business Region Skaraborg



Business Region Skaraborg erbjuder kostnadsfri, skräddarsydd och konfidentiell service till företag som vill etablera eller expandera i Skaraborg. Business Region Skaraborg arbetar tillsammans med och för kommunerna i Skaraborg med att matcha Skaraborgs styrkor för att hitta optimala lösningar till dem som söker en plats att investera, nyetablera eller expandera sin verksamhet på.

Om året 2025

2025 har varit ett år där regionens industriella styrkor i allt högre grad har kopplats till frågor om försvar, totalförsvar och samhällsberedskap. Utvecklingen sker med fortsatt bas i den traditionella industrin, samtidigt som nya möjligheter växer fram långsiktigt genom större industriella satsningar inom framtidens produktion, såsom elektrifiering och batteritillverkning.

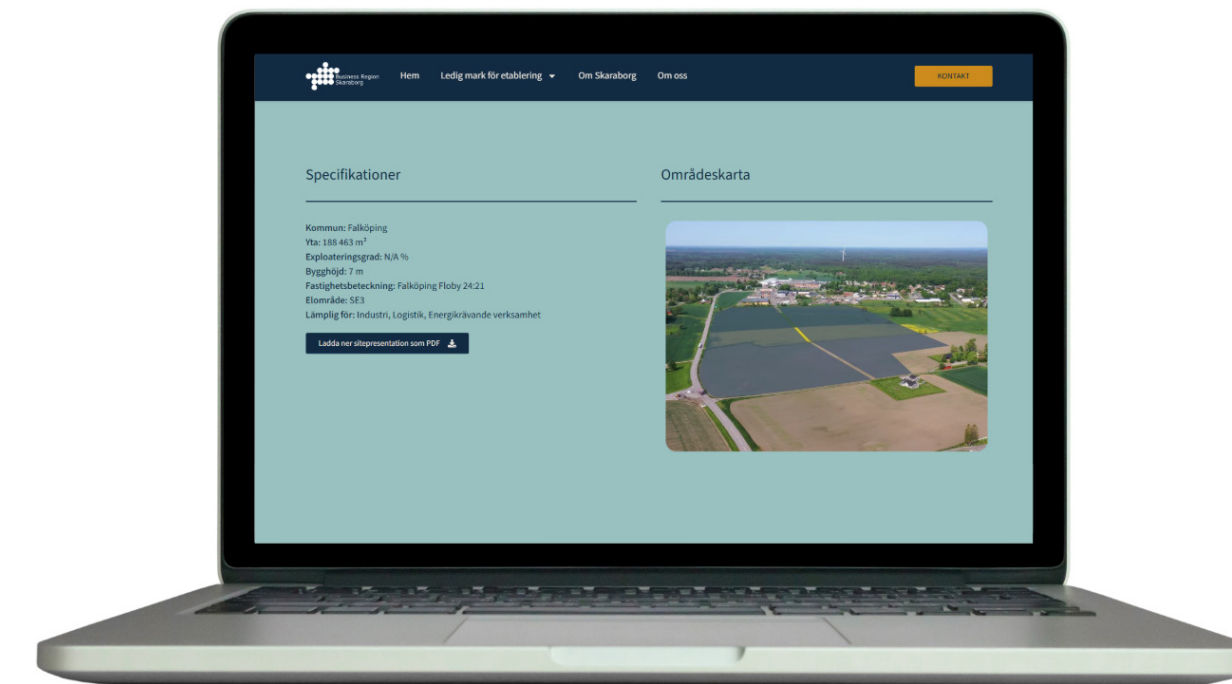
Under året har det blivit tydligare att regionens breda produktionskunskap, förmågan att utveckla, skala upp och ställa om industriell produktion i kombination med stark innovationsförmåga är central för Skaraborgs långsiktiga konkurrenskraft. Denna kapacitet är viktig både för civil industri och för framväxande behov kopplade till försvarsindustrin.

Samtidigt har nya kompetensområden blivit mer framträdande i gränslandet mellan industri, digital teknik och robusta tekniska system.

businessregionskaraborg.se



Utvecklingen sker med fortsatt bas i den traditionella industrin, samtidigt som nya möjligheter växer fram långsiktigt.



Omställning Skaraborg

Skaraborgs kommuner kraftsamlar för att möta den industridrivna gröna omställningen. Arbetet har stort fokus på kompetensförsörjning och frågor som främjar etablering, investering och expansion inom näringslivet. Insatser sker även för att säkerställa energi-, bostads- och transportförsörjning samt hållbarhet och attraktivitet.

Samhällsplanering	Skaraborgs attraktionskraft
Etablering	Social hållbarhet
Kompetens	Samverkan och finansiering

Industrins gröna omställning i Skaraborg och Västsverige

Kompetensförsörjning är av avgörande betydelse för att lyckas med den industridrivna gröna omställningen i Skaraborg och Västsverige. Det gäller både förmågan att ställa om och möjligheterna att utveckla ny kompetens i linje med näringslivets behov. Utbudet av utbildningar är en viktig del men de ska också vara rätt dimensionerade till inriktning, antal och sammansättning utifrån efterfrågade utbildningsnivåer. Därför blir samverkan mellan utbildningsnivåer, samt alla former av samverkan mellan utbildning och arbetsliv avgörande faktorer. Det kan exempelvis ske genom praktik i olika former eller dialog för uppdaterat utbildningsinnehåll.

En annan viktig aspekt är att vi behöver fler för att säkerställa efterfrågad kompetens inom näringslivet, men även inom andra branscher och sektorer. En målgruppsanalys finns framtagen för att ringa in vilka målgrupper vi i första hand vill attrahera till Skaraborg.

Arbete pågår även med att stärka vår attraktionskraft och nå ut med vad vi kan erbjuda i vår region. Som en del i det arbetet har en platsberättelse för Skaraborg tagits fram i bred samverkan mellan olika aktörer. Den kan användas av alla som vill stärka och utveckla Skaraborg och finns tillgänglig att inspireras av i sin kommunikation.



Läs mer: Målgruppsanalys

I december 2024 blev en målgrupps- och flyttanalys för Skaraborg klar. Analysen gjordes som ett första steg till en bostadsförsörjningsplan och syftar till att ge en fördjupad bild av hur de som förväntas flytta till Skaraborg utifrån kompetensbehovet vill bo samt vad det betyder för bostadsutvecklingen. Analysen visar på två primära målgrupper för inflyttning till Skaraborg.

Unga vuxna

- De har en mer medveten yrkeskarriär, arbetet är en stark bidragande anledning till flytt.
- De prioriterar arbetet i högre omfattning än många andra i livsfasen.
- De prioriterar och uppskattar tillgång till natur i nära anslutning till bostaden.
- På grund av variation i prisnivåer finns möjlighet för en större andel av de yngre att uppfylla sin småhusdröm.
- De har en hög medvetenhet gällande ekonomi och vad de betalar för.

Småbarnsfamiljer

- De vill ge sina barn en tryggare och bättre uppväxtmiljö, gärna i ett sammanhang med andra barnfamiljer.
- De har en mer medveten yrkeskarriär. Arbetet är en stark bidragande anledning till flytt, för en eller båda föräldrarna.
- De prioriterar och uppskattar tillgång till natur i nära anslutning till bostaden.

Läs mer: Platsberättelse

”I Skaraborg har vi fötterna på jorden och blicken framåt. Med stor respekt för naturen och den kunskap vi utvecklat under generationer driver vi högteknologiska bolag och tar en ledande position i den tekniska och gröna omställningen.”

Så börjar Skaraborgs platsberättelse. Berättelsen är framtagen i syfte att möjliggöra för alla som vill berätta om vår gemensamma plats - Skaraborg - att göra det på ett likartat sätt.

Ju fler vi är som pratar om Skaraborg, desto mer kommer kännedomen om oss att öka.

I platsberättelsen finns ett antal områden som identifierats som särskilt viktiga:

- Läge/närhet
- Entreprenörskap
- Det enkla livet/livskvaliteten
- Globala/lokala
- Historia/blicken framåt
- Lösningsorienterade tillsammans

Hur du använder platsberättelsen är helt upp till dig. Inga konstigheter. Bara typiskt Skaraborg.

skaraborg.se/omstallning

Målgruppsanalys

Skaraborgs platsberättelse

A photograph of a group of people in a computer lab or classroom. The scene is dimly lit with a strong blue ambient light. In the foreground, a young woman with dark skin and braided hair is shown in profile, looking towards the right. She is wearing a white ribbed turtleneck sweater with a small black logo on the left chest that says 'KANGOL'. Behind her, several other people are seated at desks, working on computers. The background is blurred, showing more people and computer monitors. The overall mood is focused and modern.

Utbildning

Genom utbildning - både för barn, unga och vuxna som ställer om senare i livet - skapar vi förutsättningar för ett kompetensförsörjt Skaraborg.

Samverkan kring utbildning

Utbildning Skaraborg bygger på idén om att vi når längre när vi arbetar tillsammans. Genom samverkan mellan kommuner och olika aktörer formas utbildningslösningar som är både effektiva och flexibla – lösningar som möter dagens behov och samtidigt rustar inför framtidens utmaningar.

I det gemensamma arbetet är Utbildning Skaraborg ett stöd för kommunernas fortsatta utveckling. Samverkan skapar förutsättningar för erfarenhetsutbyte, gemensam omvärldsbevakning och riktade kompetenshöjande insatser som hade varit svåra för en enskild kommun att genomföra själv.

På uppdrag av Skaraborgs kommuner ansvarar Skaraborgs Kommunalförbund för att samordna struktur och organisering. Den övergripande inriktningen fastställs i en samverkansstrategi, där skol- och utbildningschefsnätverket beskriver de intentioner och prioriteringar som ska vägleda arbetet under de kommande åren. Strategin tar sin utgångspunkt i Kommunalförbundets förbundsordning och lyfter fram samverkan som en bärande princip – en grund för att utbildningssystemet på ett effektivt sätt ska kunna anpassas när behoven förändras, både avseende innehåll och kapacitet.

För perioden 2023–2026 har två utvecklingsområden särskilt lyfts fram:

- Fullföljd utbildning – att fler elever fullföljer sin utbildning med godkända resultat.
- Kompetensförsörjning – att stärka möjligheterna till en arbetsmarknadsregion där utbud och efterfrågan på kompetens är i balans.

Utöver dessa prioriterade områden är Utbildning Skaraborg verksam och samverkar inom en rad andra utbildningsfrågor. Genom samverkan skapas ett betydande mervärde för kommunerna, verksamheterna och invånarna i Skaraborg.

”

Genom samverkan mellan kommuner och olika aktörer formas utbildningslösningar som är både effektiva och flexibla – lösningar som möter dagens behov och samtidigt rustar inför framtidens utmaningar.

Gymnasieutbildning

Gemensam antagning

Gymnasieantagningen inom Utbildning Skaraborg ansvarar för att hantera gymnasieansökningar och genomföra antagningen för alla elever som är folkbokförda i någon av Skaraborgs 15 kommuner. Verksamheten, placerad i Skövde, hanterar antagning till sju kommunala och åtta fristående huvudmän och arbetar utifrån samverkansavtal för likvärdiga villkor. Inom Skaraborg söker alla elever på samma villkor till skolorna i Skaraborg - oavsett var de bor i förhållande till var skolan finns.

Skaraborgs dimensioneringsunderlag

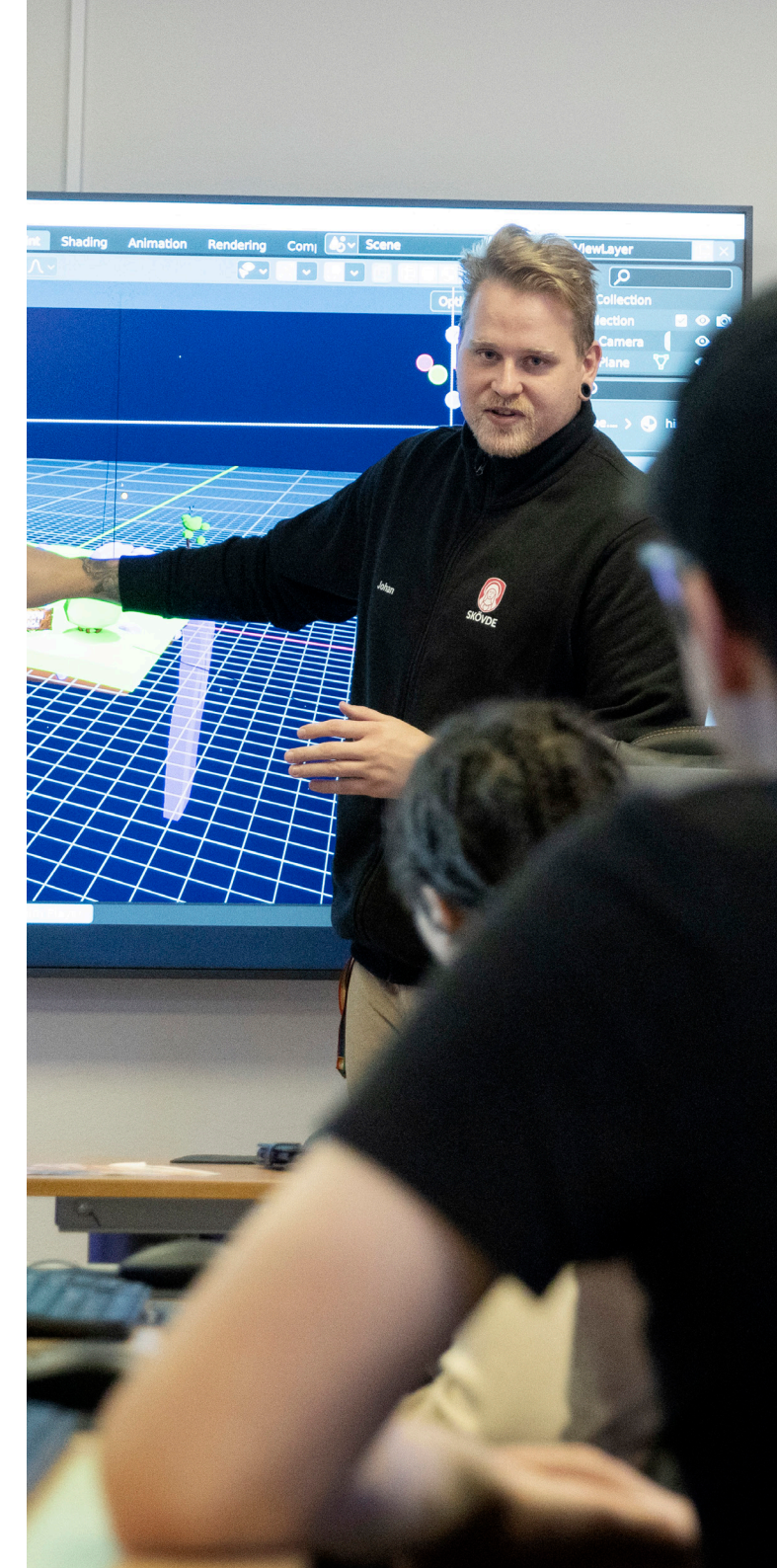
Huvudmän som erbjuder utbildning på gymnasial nivå ska vid beslut om utbildningsutbudet väga in både elevernas intressen och arbetsmarknadens behov. En gemensam riktning och ett sammanhållet dimensioneringsarbete stärker Skaraborgs kompetensförsörjning i både offentlig och privat sektor. Skaraborgs dimensioneringsunderlag tas fram som ett komplement till Skolverkets regionala planeringsunderlag i enlighet med samverkansavtalet för gymnasieutbildningarna i Skaraborg. Underlaget är avgränsat till att peka på brister i utbud och utfall samt ger förslag på eventuella förändringar i utbildningsutbudet.

OBEHÖRIGA TILL GYMNASIET

I av 5

I Skaraborg är cirka en av fem grundskoleelever inte behöriga till ett nationellt gymnasieprogram.

Läsåret 24/25 saknade drygt en femtedel av eleverna som avslutade grundskolan och var folkbokförda i Skaraborg behörighet till gymnasiet. Att stärka möjligheterna för obehöriga elever genom ett mer varierat och tillgängligt utbildningsutbud är därför viktigt. När elever får chans att utveckla sina färdigheter ökar möjligheten att de framöver kan bidra positivt till arbetsliv och samhälle.



ELEVER PÅ YRKESPROGRAM

50 %

I Skaraborg läser 50 % av gymnasieeleverna på ett yrkesprogram där målet är att förbereda dem för ett yrke.

Antagna till gymnasieskolans yrkesprogram

Skaraborg har en högre andel elever på nationella yrkesprogram än både Västra Götalands län (35 % år 2023) och riket i stort. För att fortsatt möta både arbetsmarknadens behov och ungdomars intresse bör balansen mellan yrkesprogram och högskoleförberedande program behållas, snarare än justeras enligt Skolverkets bedömning för länet som helhet. I Skolverkets bedömning, som kommer vart tredje år och senast 2023, var rekommendationen för yrkesprogram att öka till 42 %.

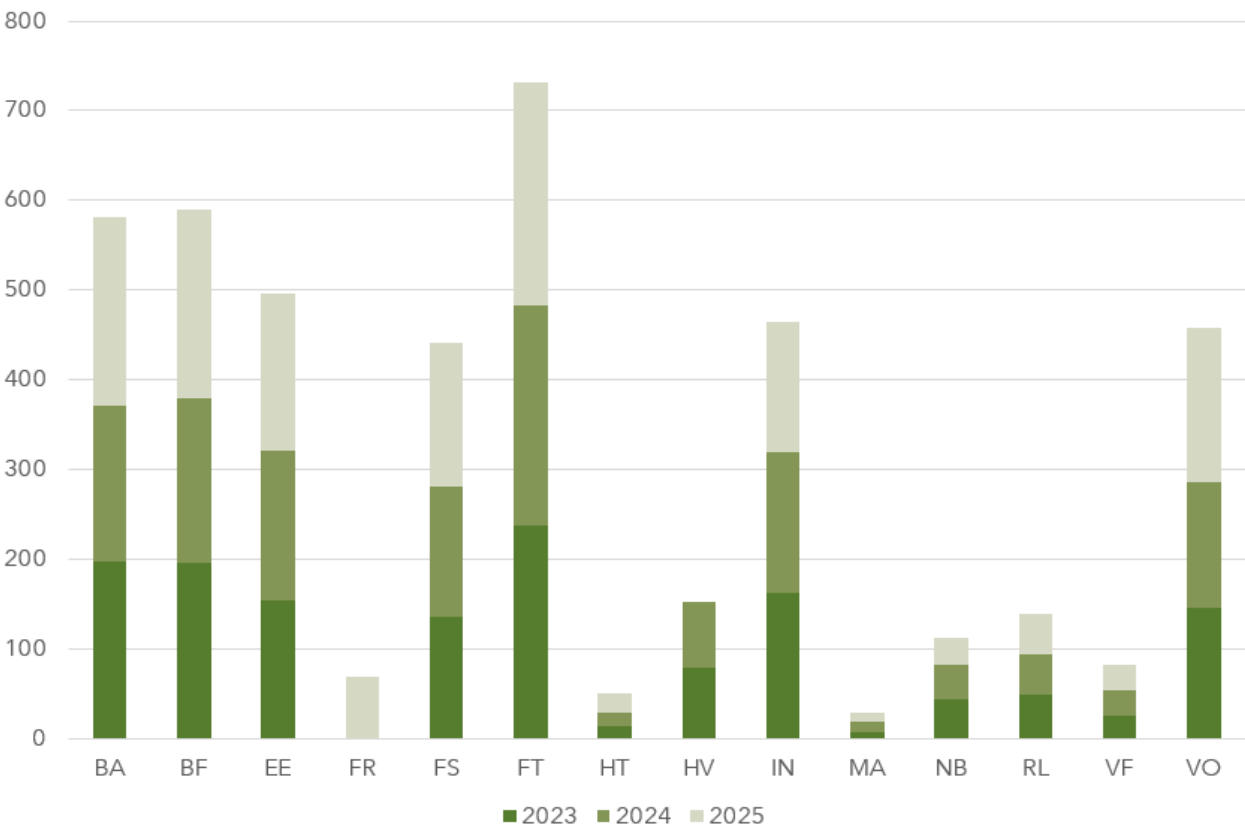
Däremot finns ett behov av att se över fördelningen inom yrkesprogrammen. Trots att många elever väljer ett yrkesprogram, är vissa program underrepresenterade i förhållande till arbetsmarknadens behov.

Om elever på programinriktat val (IMV) och yrkesintroduktion (IMY), båda delar av introduktionsprogrammen, inkluderas i statistiken läser 54 % av gymnasieeleverna i Skaraborg på ett yrkesprogram.

- BA Bygg- och anläggningsprogrammet
- BF Barn- och fritidsprogrammet
- EE El- och energiprogrammet
- FS Försäljnings- och serviceprogrammet
- FR* Frisör- och stylistprogrammet
- FT Fordons- och transportprogrammet
- HT Hotell- och turismprogrammet
- HV* Hantverksprogrammet
- IN Industritekniska programmet
- MA Marinteknikutbildningen
- NB Naturbruksprogrammet
- RL Restaurang- och livsmedelsprogrammet
- VS VVS- och fastighetsprogrammet
- VO Vård- och omsorgsprogrammet

* I hantverksprogrammet ingick t.o.m. 2024 bland annat inriktning mot frisör.

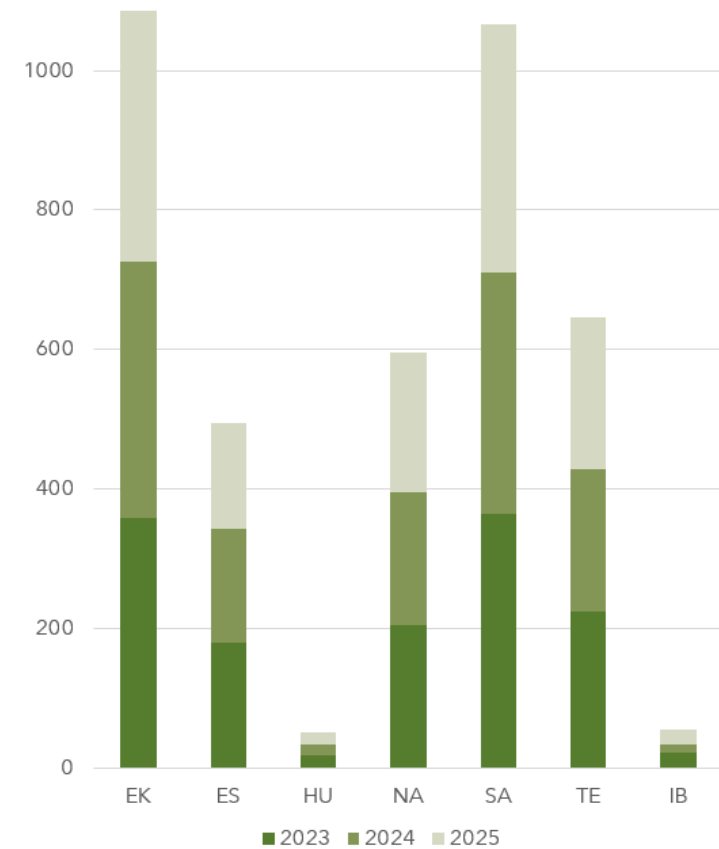
Källa: Skaraborgs Kommunalförbund, gymnasieantagningen



Antagna till gymnasieskolans högskoleförberedande program

Behovet av yrkesutbildad arbetskraft är stort, men samtidigt är det avgörande att elever väljer högskoleförberedande utbildningar för att kunna gå vidare till studier på högskola och universitet. I Skaraborg är utbildningsnivån fortsatt låg, vilket gör det extra viktigt att stärka intresset för högre studier.

Genom att fler väljer vägar som leder vidare till högre utbildning kan Skaraborg bättre möta framtidens krav och stärka sin långsiktiga kompetensförsörjning. I Skaraborg är ekonomiprogrammet och samhällsvetenskapsprogrammet de två största högskoleförberedande utbildningarna. Samtidigt vände både teknikprogrammet och naturvetenskapsprogrammet sin tidigare nedåtgående trend och ökade antalet antagna elever 2025. Denna positiva utveckling är viktig att behålla eftersom programmen spelar en central roll i att säkra Skaraborgs framtida kompetensförsörjning inom tekniska och naturvetenskapliga områden.



ELEVER PÅ HÖGSKOLEFÖRBEREDANDE PROGRAM

50 %

I Skaraborg läser 50 % av gymnasieeleverna på ett högskoleförberedande program, där målet är att de ska studera vidare efter gymnasieexamen.

- EK Ekonomiprogrammet
- ES Estetiska programmet
- HU Humanistiska programmet
- NA Naturvetenskapsprogrammet
- SA Samhällsvetenskapsprogrammet
- TE Teknikprogrammet
- IB International Baccalaureate

Källa: Skaraborgs Kommunalförbund, gymnasieantagningen



Teknikcollege erbjuder företagsnära utbildningar som bygger på en kvalitets-säkrad och långsiktig samverkan mellan skola och näringsliv. Kommuner, utbildningsanordnare och industriföretag samarbetar för att stärka utbildningarnas kvalitet och attraktivitet. Genom denna samverkansmodell bidrar Teknikcollege till strategisk kompetensförsörjning på regional nivå och till att skapa hållbara samarbeten mellan utbildning och arbetsliv, vilket är avgörande för industrins fortsatta utveckling. I Skaraborg finns samverkan på regional nivå samt inom fem lokala college.

Satsningar 2025

1. Möjligheternas Värld: Teknikevent för åk 8 där elever testar teknikstationer och möter elevambassadörer.
2. Karriärlunch: Mötesplats för gymnasieelever, företag och ingenjörstudenter från Högskolan i Skövde.
3. Teknikprao: En vecka där elever besöker både företag och utbildningar inom teknik och industri.
4. Genom sponsringsavtal med samverkande företag genomförs en kampanj i sociala medier inför gymnasievalet.

Teknikcollege

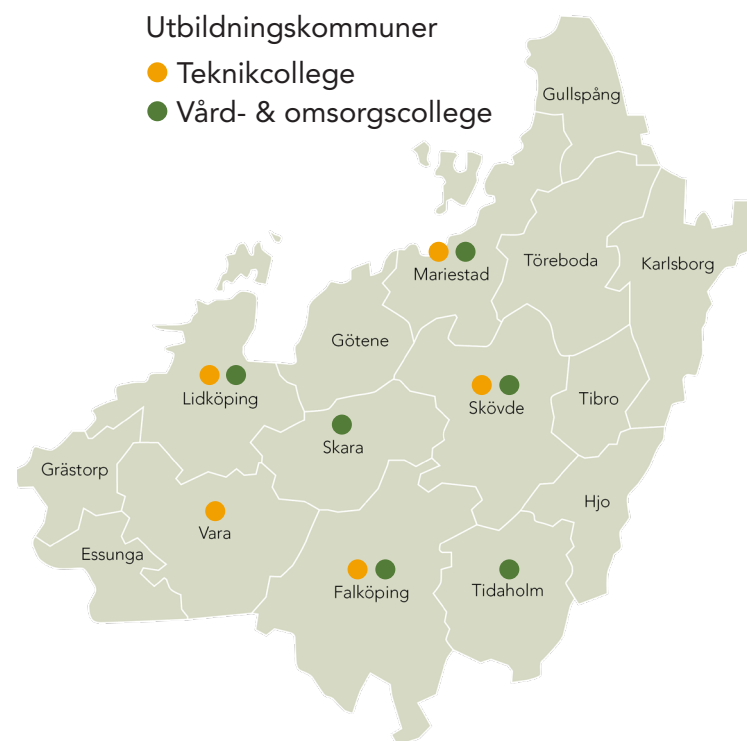


Vård- och omsorgscollege är en viktig arena där arbetsgivare, utbildningsanordnare och övriga parter möts för att samverka. VOC bidrar till kompetensförsörjningen genom att säkra kvaliteten i våra utbildningar på gymnasial nivå och inom yrkeshögskolan, samt genom att öka attraktionen inom branschen. Samverkan finns på regional nivå, där ingår samtliga kommunala arbetsgivare, regionens arbetsgivare samt utbildningsanordnare som är certifierade. Fackförbundet Kommunal, Arbetsförmedlingen och Högskolan i Skövde ingår också i samverkan. Samverkan finns också på lokal nivå i våra fyra lokala college.

Satsningar 2025

1. Stor gymnasievalskampanj i samarbete med Go Care.
2. Fler kommuner har infört grupp-prao med gott resultat.
3. Flera kommuner har erbjudit betald feriepraktik inom Vård och omsorg på höstlovet.
4. Handledarutbildningar och handledarträffar har hållits i alla lokala college.
5. Skolorna har haft Öppet Hus och Mässor under året.

Vård- och omsorgscollege



Praktik & samverkan med arbetslivet

Att unga tidigt får möta arbetslivet i praktiken är avgörande både för deras framtida studie- och yrkesval samt för samhällets långsiktiga kompetensförsörjning. När studerande får möjlighet att pröva sina styrkor, möta olika yrkesroller och skapa en förståelse för arbetsplatsers krav och möjligheter, blir steget in i arbetslivet både kortare och tryggare. Samtidigt får arbetsgivare chans att visa upp sina verksamheter, sin kultur och sina framtida behov – något som är allt viktigare i ett läge där många branscher står inför stora rekryteringsutmaningar.

Samverkan mellan skola och arbetsliv bidrar inte bara till att höja utbildningarnas kvalitet, utan också till att bredda ungas perspektiv. Det minskar betydelsen av sociala nätverk, öppnar dörrar som annars hade förblivit stängda och skapar mer likvärdiga möjligheter. När praktik, studiebesök och andra insatser fungerar väl skapar de en viktig länk mellan skola och arbetsliv. Det stärker motivationen och ökar möjligheterna att hitta en väg som känns både meningsfull och hållbar – för individen och för samhället. För arbetsgivare innebär detta en chans att inspirera, påverka och bygga relationer med framtidens medarbetare, samtidigt som man bidrar till ett mer hållbart och kompetensstarkt arbetsliv.



När praktik, studiebesök och andra insatser fungerar väl skapar de en viktig länk mellan skola och arbetsliv. Det stärker motivationen och ökar möjligheterna att hitta en väg som känns både meningsfull och hållbar – för individen och för samhället.



praktikplatsen.se

Praktikplatsen.se är ett digitalt verktyg för att hantera praktik på ett enkelt sätt. I verktyget erbjuder arbetsgivare sina praktikplatser och dessa söks av elever. Att alla elever kan söka alla platser, utan att vara beroende av sitt eget kontaktnät, innebär att fler kan upptäcka just din bransch.

Fördelar för arbetsgivare:

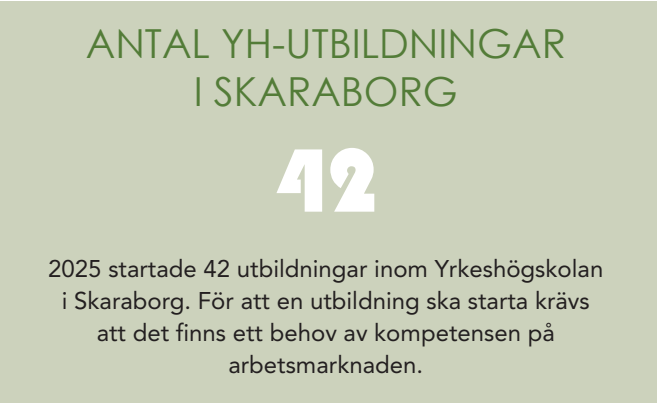
- Fler unga får kännedom om din bransch och din arbetsplats.
- Det är lätt att planera en kvalitativ praktikperiod.
- Ni får god framförhållning i planeringen.
- Det är kostnadsfritt att använda.

Skaraborgs Kommunalförbund ansvarar för driften i delregionen på uppdrag av Skaraborgs kommuner.

Om praktikplatsen.se

Utbildning för vuxna

Yrkeshögskola

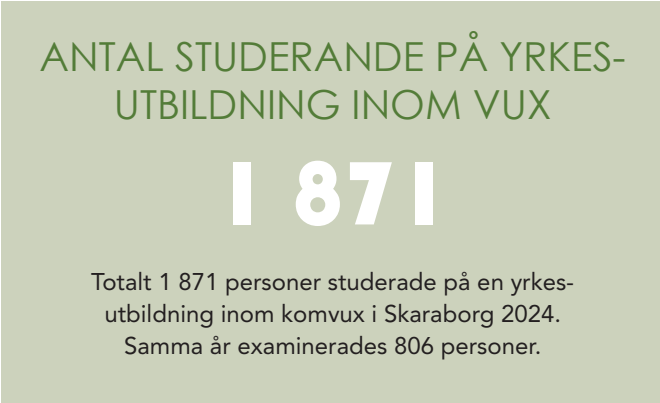


Yrkeshögskoleutbildningar är eftergymnasiala och utformas i nära samverkan med arbetslivet för att möta behovet av yrkeskompetens. Utbildningarna kombinerar teoretiska studier med arbetsplatsförlagt lärande (LIA) och leder till en tydlig yrkesroll. De kan ges som längre program eller kortare kurser för yrkesverksamma.

En ny utbildningsform, Nationell yrkesutbildning, bygger på YH-modellen och erbjuder arbetslivsnära yrkesutbildning på gymnasial nivå. Just nu pågår pilotverksamhet inom utbildningsformen.

Källa: Rapporten Utbildning Skaraborg 2025, Yrkesutbildning Skaraborg & Myndigheten för yrkeshögskolan

Vuxenutbildning



Kommunerna i Skaraborg erbjuder kommunal vuxenutbildning inom sfi, grundläggande, gymnasial och anpassad nivå. Utbildningarna ger vuxna möjlighet att komplettera betyg, byta yrke eller stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Utbildningarna varierar mycket i längd.

Yrkesutbildningar erbjuds i samverkan mellan kommunerna och kan läsas skolförlagt, som lärling eller på distans. Vuxenutbildningen spelar en viktig roll för kompetensförsörjningen och en hållbar arbetsmarknad i Skaraborg.

Källa: Rapporten Utbildning Skaraborg 2025 & Yrkesutbildning Skaraborg

Folkhögskola



Folkhögskolan är en utbildningsform som främst riktar sig till vuxna. Det finns 152 folkhögskolor i Sverige, 110 av dem drivs av idéburna organisationer och 42 drivs av regioner. Folkhögskolorna är inte bundna av centralt fastställda kurs- eller läroplaner. Många folkhögskolor har särskilda profiler, ofta utifrån sina band till idéburna organisationer och folkrörelser.

Folkhögskolor är avgiftsfria och berättigar till studiemedel för den som fyllt 20 år.

Källa: folkhogskolan.nu & sverigesfolkhogskolor.se

Högre utbildning

Lärcentra



Lärcentra är en plats som erbjuder eftergymnasial utbildning i form av decentraliserad utbildning från högskolor och universitet i landet. Detta sker i samarbete med flera olika lärosäten, såsom Högskolan i Skövde, Högskolan Väst, Karlstads universitet, Linköpings universitet och Göteborgs universitet. Ett lärcentra fungerar som ett "satellitcampus" med modern teknik och stöd för distansstudier. Lärcentra erbjuder studenter en plats att studera, tentera och ta del av handledning, vilket gör det enklare för individen att fullfölja sin utbildning. På flera andra orter i Skaraborg erbjuds delar av det som ingår i ett lärcentra.

Källa: NITUS

Högskola



På Högskolan i Skövde erbjuds 60 utbildningsprogram. Fyra av dem är internationella program på kandidatnivå och 22 är internationella program på avancerad nivå. Skolan erbjuder även två forskarutbildningar och därutöver fristående kurser samt uppdragsutbildningar.

Styrkeområdena är Dataspel, Cybersäkerhet, Precisionsmedicin och Produktionsteknik.

Källa: Högskolan i Skövde, 2025

Analys

Arbetsmarknadens kompetensbehov är i ständig utveckling. I Skaraborg har efterfrågan inneburit en mindre andel med högre utbildning. Detta kommer med största sannolikhet att ändras i takt med teknikutveckling och digitalisering men även utifrån omvärldsfaktorer såsom nya lagar, förändrade kvalitetskrav och nya standarder. För att Skaraborg ska behålla och öka sin konkurrenskraft behöver kompetensinsatser i god tid planeras för att matcha och stärka en hållbar samhällsutveckling. Det inkluderar såväl näringsliv som offentlig sektor och välfärdsproduktion. En ständigt pågående dialog mellan utbildare och branscher möjliggör utveckling. Parallellt med att utbildningsutbud och yrkesroller utvecklas behöver nya perspektiv kring kompetenser adderas. Arbetsgivare kan inte alltid ringa in vilken utbildningsnivå som bäst utvecklar en efterfrågad kompetens, dessutom finns en rad branschöverskridande kompetenser vilka kan vara vägledande vid individers karriärväxling inom eller mellan branscher. Därför behöver också samarbetet mellan de olika utbildningsnivåerna stärkas och förutsättningar för individers livslånga lärande utvecklas.

Källor

Befolkning & sysselsättning

Befolkningsstatistik & befolkningsutveckling: [Kolada.se](#) Insamlat i november/december 2025. Frisökning, nyckeltal för befolkning per kommun.

Befolkningsprognos: [VGR Statistikdatabas](#). Insamlat januari 2026.

Sysselsättningsstatistik (ej arbetslöshet): VGR. Statistik från 2023, insamlad i november 2025. [Branschstatistik Västra Götaland, PowerBi](#)

Arbetslöshetsstatistik: [Arbetsförmedlingens statistik](#). Andel av registerbaserade arbetskraften (16-65 år) som är inskriven som öppet arbetalösa eller i program med aktivitetsstöd. Alltså inskrivna på Arbetsförmedlingen i förhållande till arbetskraften totalt.

Branscher

Branschstatistik (ej kommunal verksamhet): VGR. Statistik från 2023, insamlad i november 2025. [Branschstatistik Västra Götaland, PowerBi](#)

Industribranschen: Kompetensrapporter från Kompetensnavet, [Behovsinventering: Kompetensförsörjning i Skaraborgs tillverkande industriföretag, delrapport 3](#)

Industribranschen: [Industrirådets rapport Industrins kompetensbehov 2025-228](#)

Besöksnärringsbranschen: Tillväxtverkets rapport 0197: [Kompetensförsörjning och kompetensbehov inom svensk besöksnäring](#)

Besöksnärringsbranschen: Visita: [Besöksnäringens kompetenskartläggning 2025](#).

Besöksnärringsbranschen: Marknadsanalys: Undersökning av hotellbehovet i Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund 2024. Kontakta Skaraborgs Kommunalförbund för att få tillgång till rapporten.

Gröna näringar: Information om primärproduktion och livsmedelsförädling: [Kartläggning av värdekedjan för livsmedel i Västra Götaland](#)

Transportbranschen: Uppgift om antal utbildade som direkt blir anställda, [Skolledarrapporten Transportprogrammet 2024/2025](#)

Transportbranschen: Uppgift om etableringsgrad, [Skolverket: Fordons- och transportprogrammet](#)

Transportbranschen: Uppgift om relevans i utbildningen, [TYA:s rapport Attraktiv Bransch](#)

Transportbranschen: Uppgift om andel tjejer i utbildning samt fakta om Skaraborgs kompetensutmaningar: [TYAs Trendindikator Åkeri 2025/2026](#)

Transportbranschen: Fokusområden för transportbranschen, Rapport från Transportföretagen [Tempen på motorbranschen 2025](#).

Branschstatistik kommunal verksamhet: Kolada & HR-nätverkets kompetensförsörjningsanalys 2025. Information från Kolada gäller 2024 och är insamlad Q1 2025. [Kolada.se](#).

Gemensama satsningar

Livet i Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund. Intern statistik från 2025.

Business Region Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund. Intern information 2025.

Omställning Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund. Intern information 2025. [Målgruppsanalys](#) & [Platsberättelse](#); skaraborg.se.

Utbildning

Gymnasiet: Fördelning yrkesprogram/högskoleförberedande program samt uppgift om antal obehöriga elever: [Hur gick det? Antagna till gymnasiala yrkesprogram](#), Statistik från Skaraborgs Kommunalförbund.

Teknikcollege: [teknikcollege.se/skaraborg](#)

Vård- och omsorgscollege: [skaraborg.vo-college.se](#)

Yrkehögskola: [Rapporten Utbildning Skaraborg 2025](#), [Yrkesutbildning Skaraborg](#) & [Myndigheten för yrkeshögskolan](#)

Vuxenutbildning: [Rapporten Utbildning Skaraborg 2025](#) & [Yrkesutbildning Skaraborg](#) (intern statistik).

Folkhögskolor: Uppgift om antal folkhögskolor i Skaraborg: [folkögskola.nu](#). Fakta om Sveriges folkhögskolor: [sverigesfolkhögskolor.se](#)

Lärcentra: Nätverket för kommunala lärcentra - [NITUS](#)

Högskola: Intern statistik från Högskolan i Skövde samt uppgifter från [his.se](#)

Skaraborgs Kompetensrapport ger en beskrivning av Skaraborgs utmaningar och möjligheter kopplat till kompetens. I rapporten presenteras hur olika branschers kompetensbehov ser ut idag - och förväntas se ut imorgon.

