

Uppdragshandling - OMSTÄLLNING SKARABORG

1. INLEDNING

1.1 Bakgrund och syfte

Den 3 augusti 2022 presenterade Volvo Group sina ambitioner att etablera en storskalig battericellsproduktion i Mariestad, Skaraborg. Utöver detta kommer följetableringar och andra samhällsinvesteringar att krävas i Skaraborg för att exempelvis möjliggöra mobilitet, kompetensförsörjning, befolkningsökning och arbetskraftsförsörjning inom andra branscher som är nödvändiga för att lyckas att etablera denna storskaliga anläggning, denna Gigafactory.

Parallellt pågår omställning av befintligt näringsliv i Skaraborg tillsammans med många andra större och mindre etableringar. Detta sker inom de flesta kommunerna i Skaraborg, både inom näringslivet och den offentliga sektorn.

Skaraborgs 15 kommuner har sedan tidigare påbörjat ett gemensamt och omfattande omställningsarbete för att möta välfärdsutmaningen, den industriella omvandlingen och målet om en mer hållbar och klimatsmart utveckling. Ett arbete som kräver en omställning inom samtliga samhällssektorer. I praktiken består arbetsuppgifterna i stort av att genomföra den *Delregionala utvecklingsstrategin för Skaraborg 2030 (DRUS 2030)*, som antogs av direktionen våren 2022.

För att samordna detta arbete har Skaraborgs kommuner skapat "Omställning Skaraborg". Det är ett förenande arbetssätt och organisering för att möta, samordna och lösa kommunernas gemensamma och prioriterade utmaningar.

2. MÅLBESKRIVNING

2.1 Övergripande mål

Omställning Skaraborg ska vara den samlande kraften för kommunerna i Skaraborgs samordning för att lyckas bli en tydlig del av den Sveriges samlade nyindustrialisering och grön omställning.

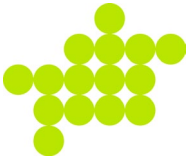
3. RAMAR

3.1 Tid

Arbetet med Omställning Skaraborg startade under våren 2023 och kommer att växlas upp och pågå över lång tid. Bedömningen är att behovet kommer att finnas i olika former under de närmaste 10 åren.

3.2 Personella resurser

Omställning Skaraborg ska vara en liten och snabb organisation. En chef har rekryterats och ambitionen är att komplettera verksamheten med egen administrativ och kommunikativ



kompetens. Utförande av de uppdrag som ges till Omställning Skaraborg ska i första hand utföras av medarbetare i kommunerna och medarbetare inom Skaraborgs kommunalförbunds ordinarie verksamhet.

3.3 Övriga resurser

Extern kompetens i form av konsulter, experter och forskare kommer att anlitas i den omfattning som det finns behov och finansiering. Kommunernas bolag och andra samverkansorganisationer liksom utbildningsanordnare kommer att engageras genom olika uppdrag och insatser.

3.4 Finansiering och kostnader

I syfte att möjliggöra en uppstart beslutades initialt att anslå 3,0 mkr från de delregionala utvecklingsmedlen. Dessa medel behöver en mycket kraftfull uppskalning. Arbetsättet kommer att kräva att Skaraborgs kommuner och Skaraborgs kommunalförbund prioriterar och finansierar lokala satsningar som medför att de övergripande målen nås.

Omställning Skaraborg kommer att finansieras till stor del via egna och externa projektansökningar. Kraft ska läggas för att finna regional, nationell och internationell finansiering som komplettering till kommunernas finansiering.

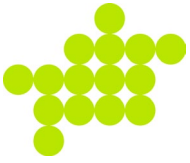
Kostnader för resurser och aktiviteter med tillhörande finansiering, sammanställs årligen i projektbudget för Omställning Skaraborg.

Skaraborgs kommuner kommer löpande ställas inför faktum att med- och motfinansiera gemensamma och prioriterade satsningar. Rutiner och former för hur detta ska hanteras behöver tas fram och sammanställas i en finansieringspolicy.

4. GENOMFÖRANDE

4.1 Omfattning och Insatsområden

Vid bildandet av Omställning Skaraborg har följande insatsområden med tillhörande aktivitetensinriktningar identifierats. Det pågår arbete inom samtliga områden. Fler områden och aktiviteter kommer sannolikt tillkomma då behov av detta uppstår. Respektive aktivitetensinriktning kan bestå av en eller flera aktiviteter/projekt. Nedan anges insatsområdena. Aktiviteter kommer att fastställas i den årliga tids- och aktivitetsplanen se 4.4.



Samhällsplanering
Etablering
Kompetens
Platsutveckling
Social hållbarhet
Strategisk samverkan
Finansiering

4.2 Målgrupper

Omställning Skaraborgs målgrupper är Skaraborgs kommuner, befintligt och nytt näringsliv, Högskolan i Skövde och andra lärosäten, Västra Götalandsregionen, Länsstyrelsen Västra Götalands län m.fl.

4.3 Avgränsningar

Omställning Skaraborg ska inte överta kommunernas eller Skaraborgs kommunalförbunds ordinarie uppdrag.

4.4 Tids- och aktivitetsplan

Insatsområdenas aktiviteter ska sammanställas i en tydlig årlig aktivitets- och tidplan. Direktionen fastställer planen som revideras årligen.

4.5 Implementering/vidare förvaltning

Resultaten av arbetet inom Omställning Skaraborg ska leda till tydliga effekter inom Skaraborgs kommuner, ytterst genom att målen i den delregionala utvecklingsstrategin uppnås och att Skaraborg lyckas bli en plats för den gröna omställningen och en nyindustrialisering av Sverige.

5. ORGANISATION

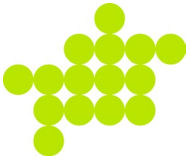
Omställning Skaraborg är en del av Skaraborgs kommunalförbund.

5.1 Organisering och styrning

Direktionen för Skaraborgs kommunalförbund

Direktionen i Skaraborgs kommunalförbund är den politiska instansen för beslutsfattande. Arbetet i Omställning Skaraborg bygger på öppenhet och transparens där samtliga 15 kommuner, som via sin representation i direktionen, ges insyn och möjlighet till påverkan genom beslutsfattande. Samtliga beslut vad gäller finansiering, övergripande inriktning och insatsområden, större aktiviteter och andra frågor av vikt ska hanteras av direktionen i Skaraborgs kommunalförbund. Övriga organ ska vara rådgivande och identifiera behov för att kunna initiera nya insatsområden och aktiviteter.

Presidiet för direktionen



Direktionens presidium bereder ärenden inför direktionens möten. Ärenden som berör Omställning Skaraborg har samma former för beredning som övriga ärenden som ska hanteras av direktionen.

Politisk referensgrupp

Till arbetet knyts en politisk referensgrupp. Inledningsvis består den av fem ledamöter från direktionen. Gruppen utser sammankallande inom sig. Referensgruppens uppdrag är att politiskt ta del av arbetet som sker i Omställning Skaraborg, vara en arena för politisk samordning samt kunna identifiera och initiera förslag till nya insatser. Det senare sker genom att initiera ärenden till presidiet som efter bedömning kan lyfta dem till direktionen för beslut. Den politiska referensgruppens sammansättning beslutas av direktionen i samband med beslut av aktivitets- och tidplan.

Kommundirektörsgruppen

Arbetet inom Omställning Skaraborg ska informeras om och förankras i kommundirektörsgruppen. Kommundirektörsgruppen har ett särskilt ansvar att i den egna kommunen resurssätta det arbete som tas fram enligt överenskommelser och beslut. Denna grupp har även ett särskilt förankringsansvar gentemot den egna kommunen.

Styrgrupp – kommundirektörer

En särskild styrgrupp för kommundirektörerna utses till stöd och styrning för förbundsdirektören och kommunalförbundet då det gäller genomförande av de beslut som tas av direktionen. Denna styrgrupp är operativ till sin karaktär, tar ansvar för resurstilldelning så att uppdrag kan genomföras. Denna styrgrupp kan initiera ärenden till politiska referensgruppen. Sammansättningen i styrgruppen ska återspegla sammansättning och kommunrepresentation hos de förtroendevalda som ingår i den politiska referensgruppen.

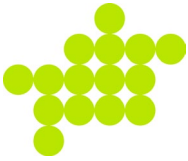
Förbundsdirektör

Utser intern organisation och fördelar uppdrag. Ansvarig för beredningsprocess mot direktion, rapportering mot direktion och kommundirektörer. Förbundsdirektörens ledningsgrupp ansvarar för intern samordning och ansvarsfördelning inom Skaraborgs kommunalförbund. I ledningsgruppens uppdrag ingår att ta ansvar för de insatsområden som ska genomföras.

Chef Omställning Skaraborg

Leder och fördelar arbetet inom Omställning Skaraborg med huvudsaklig inriktning mot att genomföra beslutad aktivitetsplan och andra initiativ som beslutas av direktionen med bäring mot Omställning Skaraborg. I detta ingår projektledning av såväl förbundets medarbetare som företrädare för kommunerna och andra organisationer som ingår i respektive insatsområde.

Kommunalförbundets medarbetare



Medarbetarna vid Skaraborgs kommunalförbund, i de fall deras ansvarsområden överensstämmer med de uppdrag som genomförs inom Omställning Skaraborg, ska arbeta för att uppfylla dessa uppdrag. Del av verksamheten inom förbundet ställs genom detta om så att det ordinarie uppdraget i allt väsentlig likställs med de arbetsuppgifter som genereras inom Omställning Skaraborg.

Kommunernas medarbetare

Medarbetare från kommunerna kommer att få olika uppdrag från Omställning Skaraborg, framför allt via tjänstepersonsnätverken. Här ställer det stora krav på förmågan att skapa samsyn kring behoven av de olika insatserna som görs på Skaraborgsnivån och i den enskilda kommunen. Prioriteringsutmaningar kommer att förekomma.

6. RUTINER

6.1 Rapportering och uppföljning

Löpande rapportering ska ske löpande vid ordinarie möten med direktionen. Minst en gång per halvår sker en fördjupning. Rådslag och gemensamma fokusdagar ägnas med fördel åt arbete inom Omställning Skaraborg.

Kommundirektörerna och relevanta tjänstepersonsnätverk ska löpande informeras och vara delaktiga i arbetet.

7. BILAGOR – Styrande dokument, urval

- Delregional utvecklingsstrategi för Skaraborg 2030
- Strukturbild Skaraborg
- Verksamhetsplan 2023 Skaraborgs kommunalförbund
- Skaraborgs Kulturplan 2030
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030
- Beslut tagna av direktionen som har lett fram till denna handling
- Regionalt trafikförsörjningsprogram