

Budget och verksamhetsplan 2026

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Inledning	3
Förbundets uppdrag	3
Organisation	3
Nuläge och förutsättningar	4
Mål.....	5
Mål 1 - Ökad konkurrenskraft	6
Mål 2 - Resurseffektivt förbund	7
Budget 2026	8
Förbundet	8
Budget Förbundskansli	10
Budget Kunskapsutveckling	11
Budget Projektenhet	12
Budget Regional utveckling	14
Budget Valfärdsutveckling	15
Budget Omställning Skaraborg	17
Prioriterade områden 2026.....	18
Sammanhållen riktning för kompetensförsörjning och utbildning	18
Hållbar samhällsplanering	20
Stärka Skaraborgs attraktionskraft	20
Ett inriktningsdokument för samverkan mellan kommunerna i Skaraborg gällande socialtjänst och kommunal primärvård	21
Fortsatt utvecklingsarbete inom ramen för förbundet som arbetsplats	22
Digitalisering ska genomsyra hela verksamheten	22

INLEDNING

Denna verksamhetsplan syftar till att ge en tydlig översikt över vår verksamhets mål, budget och prioriteringar för det kommande året. Genom att tydliggöra mål och planer för att nå dem, stärker vi vår gemensamma riktning och skapar förutsättningar för en effektiv och meningsfull verksamhet.

Verksamhetsplanen är framtagen i dialog med medarbetare, ledning och våra kommuner och ska ses som ett levande dokument som kan revideras vid behov.

FÖRBUNDETS UPPDRAG

Den centrala paragrafen i vår förbundsordning är § 3, ändamålsparagrafen.

"Förbundet har till ändamål att tillvarata medlemskommunernas intressen och att främja deras samverkan. Syftet skall vara att stärka Skaraborg och samverka för utveckling och effektivt resursutnyttjande.

Ett övergripande mål för verksamheten är att stödja och utveckla det kommunala självstyret.

- Förbundet skall särskilt verka inom följande områden:
- Tillväxt- och utvecklingsfrågor
- Verksamhetsstöd och intressebevakning

Projekt som har till syfte att främja samordning och/eller samverkan inom områdena tillväxt och utveckling samt verksamhetsstöd"

ORGANISATION

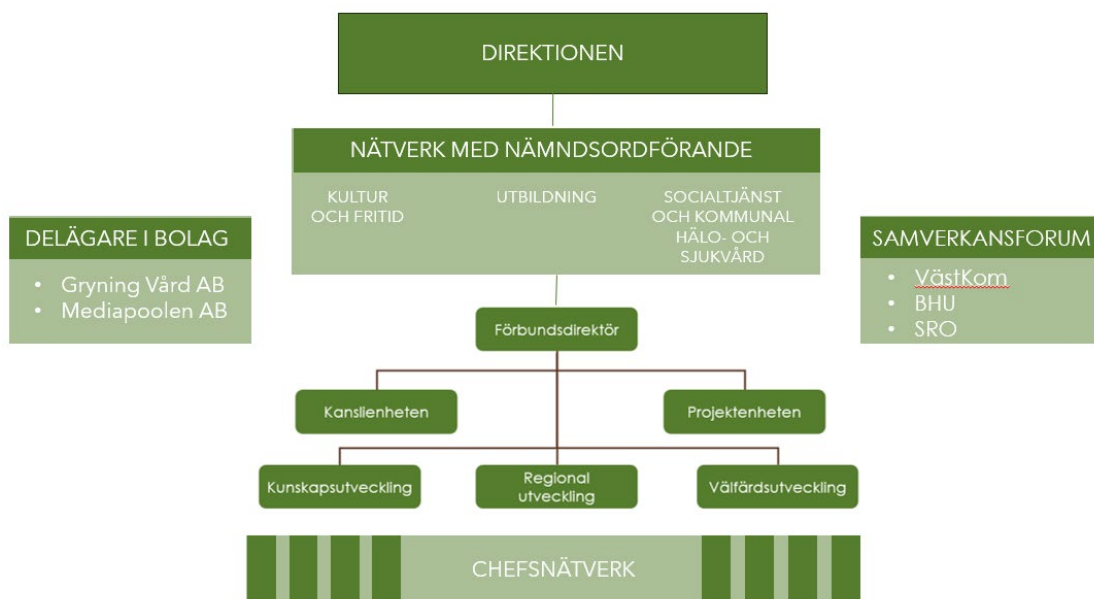
Skaraborgs Kommunalförbund är samverkansorganisation för de 15 kommunerna i Skaraborg. Medlemmar i kommunalförbundet är kommunerna Essunga, Falköping, Grästorp, Gullspång, Götene, Hjo, Karlsborg, Lidköping, Mariestad, Skara, Skövde, Tibro, Tidaholm, Töreboda och Vara.

Förbundet leds av en direktion där medlemskommunerna företräds av politiskt valda ledamöter. Direktionen ska bestå av femton ledamöter och femton ersättare.

Ordinarie ledamöter ska vara varje medlemskommuns kommunstyrelseordförande. Ersättare ska vara varje medlemskommuns oppositionsföreträdare

Skaraborgs Kommunalförbund leds av en förbundsdirektör. Kanslienheten och Projektenheten arbetar med förbundsövergripande frågor. Det gemensamma utvecklingsarbetet för Skaraborg strukturerats i tre utvecklingsområden: Regional utveckling, Kunskapsutveckling och Valfärdsutveckling.

Skaraborgs Kommunalförbund ingår i VästKom som är en gemensam förening för de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland. VästKom ska på regional nivå företräda och samordna kommunernas intressen, främst inom områden som berör hälso- och sjukvård och dess digitalisering. Skaraborgs Kommunalförbund är även delägare i bolagen Gryning Vård AB och Mediapoolen AB.



NULÄGE OCH FÖRUTSÄTTNINGAR

Enligt den undersökning som genomfördes i början av år 2025 upplever medlemskommunerna att kommunalförbundet arbetar på ett ändamålsenligt sätt. Kommunerna uttrycker i hög grad att samverkan inom förbundet har bidragit till ökad kvalitet i den egna verksamheten samt att resurserna används mer effektivt genom det gemensamma arbetet.

Kommunalförbundet befinner sig i ett läge präglad av både stabilitet och utveckling. Efterfrågan på våra tjänster är fortsatt hög. Bemanningen är i stort sett oförändrad från föregående år. Det finns behov av rekrytering finns inom vissa projektområden och där särskilt statliga medel har tillförts.

Den ekonomiska situationen är i balanserad. Samtidigt påverkas verksamheten av externa faktorer såsom kommunernas ekonomiska läge och det osäkra världsläget. Dessa förutsättningar innebär både utmaningar och möjligheter, vilket tas i beaktande i planeringen av årets prioriteringar. En stor del av den verksamhet som uppfattas som förbundets grunduppdrag bygger på kortsiktig finansiering. Ofta via externa projektmedel eller statsbidrag.

MÅL

Följande övergripande strategier och uppdrag är politiskt beslutade och gäller som styrning för Skaraborgs Kommunalförbund:

- Strategi: Delregional utvecklingsstrategi Skaraborg 2030 (DRUS)
- Strategi: Samverkansstrategi för Utbildning Skaraborg 2023-2026
- Strategi: Kulturplan 2030
- Strategi: Färdplan god och nära vård
- Uppdrag: Omställning Skaraborg

Direktionen har utöver dessa beslutat om två övergripande mål för verksamheten.

MÅL 1 - ÖKAD KONKURRENSKRAFT

Skaraborgs konkurrens- och attraktionskraft ökar i en nationell och internationell kontext.

Varför är detta område viktigt?

Med gemensamma insatser möta kommunernas del i välfärdsomställningen, den industriella omvandlingen och målet om en mer hållbar och klimatsmart utveckling

Genom att förstärka kommunernas arbete skapar förbundet genomförandekraft kring de utmaningar som identifieras

Genom att förstärka, samordna och vid behov driva prioriterade insatser ökar den kommungemensamma förmågan

Konkreta effekter som ska uppnås

Skaraborgs konkurrens- och attraktionskraft har stärkts genom att Skaraborgs kommuner samlat sig kring särskilt utvalda frågor

Indikator

Befolkningsutveckling - antal invånare totalt i Skaraborg

Bostadsförsörjning - färdigställda bostäder, ny- och ombyggnad

Ekonomisk hållbarhet - kommunindex för ekonomisk hållbarhet

Elförsörjning - elproduktion totalt (brutto)

Företagsklimat insikt - Totalt, index

Livskvalitet - kommunindex livskvalitet

Miljömässig hållbarhet - kommunindex för miljömässig hållbarhet

Social hållbarhet - kommunindex för social hållbarhet

MÅL 2 – RESURSEFFEKTIVT FÖRBUND

Skaraborgs Kommunalförbunds organisation och insatser stärker Skaraborgs kommuner och möjliggör samverkan för effektivt resursutnyttjande och hållbar utveckling.

Varför är detta område viktigt?

För att realisera antagna strategier och planer inom de områden förbundet har kommunernas uppdrag

För att prioritera hur ekonomiska resurser ska användas och fördelas

För att långsiktigt värna och förbättra förbundets och medlemskommunernas ekonomiska förutsättningar

Konkreta effekter som ska uppnås
Genom samverkan blir den enskilda kommunens resurser effektivt nyttjade
Genom god ekonomisk hushållning bidrar förbundet till att skapa nytta och mervärde för medlemskommunerna

Indikator
Andel som uppger att de är sammantaget nöjda med Skaraborgs Kommunalförbunds insatser?
Andel som uppger att kommunernas resurser används mer effektivt pga samverkan inom Skaraborgs Kommunalförbund
Andel som uppger att samarbetet mellan kommunerna i Skaraborg under de senaste åren stärkts
Andel som uppger att samverkan inom Skaraborgs Kommunalförbund har lett till stärkt kvalitet inom delar av verksamheten i sin kommun
Andel som uppger att samverkan inom Skaraborgs Kommunalförbund har lett till kostnadsbesparingar för min kommun
Andel som uppger att Skaraborgs Kommunalförbund arbetar på ett ändamålsenligt sätt utifrån uppsatta mål och strategier
Andel som uppger att Skaraborgs Kommunalförbund har hjälpt sin kommun att göra verklighet av planer och strategier
Andel som uppger att Skaraborgs Kommunalförbund är organiserat på ett ändamålsenligt sätt utifrån uppsatta mål och strategier

BUDGET 2026

FÖRBUNDET

Finansiella mål:

1. Resultatet ska uppgå till minst en procent av medlemsavgifterna
2. Åstadkomma en långsiktig stabil soliditetsnivå (nivån kan dock variera över tid beroende på åtagande som direktionen finner angelägna)
3. God likviditet (för att möjliggöra att både täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare)

Målvärde

1. Budget för Medlemsavgifterna år 2026 är 13 631 000 kronor och 1% blir då 136 310 kronor. **Målvärde större än 136 310 kronor.**
2. Soliditet är ett nyckeltal som används för att mäta den finansiella styrkan i ett långsiktigt perspektiv. Soliditeten anger hur stor del av tillgångarna som finansierats med eget kapital, det vill säga inte genom lån. Soliditeten är beroende av förhållandet mellan förändringen av tillgångarnas storlek i balansräkningen och den förändring som tillförs det egna kapitalet genom årets resultat. Om det egna kapitalet och totala tillgångarna förändras i samma procentuella takt så uppnås en oförändrad soliditet. **Målvärde större än 7%**
3. Kassalikviteten i % är Omsättningstillgångarna/Kortfristiga skulder. Beskriver betalningsförmåga på kort sikt. **Målvärde större än 103%**

Driftbudget

I budget 2026 redovisas Skaraborgs Kommunalförbunds samtliga enheter i likhet med föregående år. Förbundet finansieras av medlemskommunerna i form av medlemsavgift och projektmedel från EU, Staten och Västra Götalandsregionen. Årligen erhåller förbundet medel till delregionala utvecklingsmedel (DRUM) från Västra Götalandsregionen och Skaraborgs medlemskommuner som regleras via en överenskommelse. Delar av DRUM medel används för att medfinansiera utvecklingsprojekt/uppdrag och tjänster inom förbundet. Det preliminära PO-pålägget för år 2026 från SKR är 42,65% (fg år 41,40%). Fördelning av overheadkostnader har skett genom en fördelningsnyckel om 16% (fg år 19%) och är fördelat på samtliga utvecklingsområden. I tabell nedan läses de netto på raden för OH-kostnader/intäkter, men de är bruttoredovisade i tabellerna nedan. Medlemsavgiften har indexuppräknats enligt beslut i direktionen på 2,7%, och uppgår för år 2026 till 50,55 kr per invånare. Medlemsavgiften har fördelats på respektive enhet för att täcka del av kostnaderna.

Skaraborgs Kommunalförbund Driftbudget, totalt

Kr	2026	2025
INTÄKTER	64 295 000	60 487 000
KOSTNADER		
Personal	-42 114 000	-38 605 000
Övriga kostnader	-21 996 000	-21 718 000
OH-kostnader/intäkt		
SUMMA KOSTNADER	-64 110 000	-60 323 000
RESULTAT	185 000	164 000

BUDGET FÖRBUNDSKANSLI

Kr	2026	2025
INTÄKTER	7 806 000	13 300 000
Varav OH-intäkt		-6 254 000
SUMMA INTÄKTER	7 806 000	7 046 000
KOSTNADER		
Personal	-6 768 000	-6 051 000
Övriga Kostnader	-6 997 000	-7 085 000
(varav OH-intäkt)	5 774 000	6 254 000
SUMMA KOSTNADER	-7 991 000	-6 882 000
RESULTAT	185 000	164 000

Förbundskansliet är bärare av overheadkostnader vilket innebär att intäkterna även inkluderar den fördelningsnyckel som används för att täcka dessa kostnader. För att få budgeten att stämma bättre med det faktiska utfallet för år 2026 kommer intäkterna och kostnaderna för overhead att balansera ut varandra. Det vill säga att de kommer att vara i princip lika stora, med eventuellt en liten avvikelse. Det innebär att överskott och underskott förväntas vara noll eller nära noll. I förbundskansliets budget för föregående år fördelades medlemsintäkterna, som då kallades basfinansiering, vidare till de olika utvecklingsområdena. I årets budget har medlemsintäkterna fördelats ut direkt under respektive utvecklingsområde/enhet.

Under 2026 kommer kansliet bland annat att fokusera på att stärka upp arbetet med informationssäkerhet. En del i detta arbete är att flytta våra webbplatser till en säkrare webbplatsmiljö. Förbundet har valt att utöka antal licenser för digitala verktyg så som AI-assistenter.

Under 2026 ska förbundets nätverksstruktur ses över. Förtydligande bör i form av exempelvis roll, mandat och uppgift för de politiska och chefs- och specialistnätverk som Skaraborgs Kommunalförbund administrerar.

BUDGET KUNSKAPSUTVECKLING

Kr	2026	2025
INTÄKTER	10 204 000	8 773 000
KOSTNADER		
Personal	-6 011 000	-5 728 000
Övriga kostnader	-3 252 000	-1 991 000
OH-kostnader	-941 000	-1 054 000
SUMMA KOSTNADER	-10 204 000	-8 773 000
RESULTAT	0	0

Kunskapsutveckling består av basfinansiering samt andra intäkter för utförande av uppdrag som faktureras separat till kommunerna. Exempelvis Gymnasieantagningen, Praktikverktyget, Teknikcollege, Vård- och omsorgscollege och Utvecklingsledare kunskapsutveckling.

Under 2026 kommer fokus att riktas mot införande av antagningssystemet Indra på gymnasieantagningen. Personell resurs och systemkostnad tillkommer under implementeringstiden. Upphandling av ett nytt system för interkommunal ersättning (IKE) upphandlas och kommer att påverka sista kvartalet 2026.

BUDGET PROJEKTENHET

Kr	2026	2025
INTÄKTER	16 398 000	14 066 000
KOSTNADER		
Personal	-8 768 000	-8 593 000
Övriga kostnader	-6 234 000	-3 753 000
OH-kostnader	-1 396 000	-1 720 000
SUMMA KOSTNADER	-16 398 000	-14 066 000
RESULTAT	0	0

Genom projekten får Kommunalförbundet tillsammans med kommunerna och andra aktörer, chans att tillfälligt kraftsamla kring en prioriterat behov. De projekt Kommunalförbundet är en part i, är organisatoriskt placerade vid projektenheten. Det innebär att projekten som omnämns i verksamhetsplanen, ingår i projektenhetens budget. Behoven är dock identifierade via någon utav de tre tematiska enheterna på förbundet och projektets slutliga resultat omhändertas via dem.

Under 2026 kommer projektportföljen fortsatt bestå av en bredd, där Kommunalförbundets tre tematiska enheter finns representerade. Exempel på anslagsgivare är VGR, ESF och Tillväxtverket.

Under 2026 kommer följande projekt att vara i drift:

- Attraktion till batteri- och fordonsbranschen 240301-270301
- Framtidens vård: Attraktion, kvalitet och smarta lösningar 240401-270331
- Kompetensnavet 220401-270331
- Kompetenstrappa: förskola och fritidshem 240401-260331
- Krafttag i Väst – Elsa 240901-261231
- Strategi Nätverksstaden Skaraborg: koordinering & finansiering 250101-261231
- Val för livet 230901-260831
- Kraftsamling Framtidsrusta barn och unga* 260101-281231

Följande initiativ ansöks om under Q4 25/Q1 26:

- Förstudie ökad rörlighet (beslut i Direktionen 7 november)
- Robust samhällsbyggande i Skaraborg - tema klimatanpassning (till Direktionen för beslut 12 dec)

- Stärkt APL (beslut i Direktionen 5 september)
- *Kraftsamling Framtidsrusta barn och unga (beslut i Direktionen 10 oktober, finns med i budget 2026 eftersom besked från anslagsgivaren planeras innan årsskiftet 25/26)

Projektbudgeten för 2026 ligger högre än 2025. Detta kan till stor del härledas till den nya projektansökan "Kraftsamling Framtidsrusta barn och unga" 2026-2028, som gick in till VGR Q4 2025. Utöver detta går projektet "Kompetensnav Skaraborg" in i avslutningsfas under 2026, varpå vi kan förvänta oss vissa ökade kostnader (vilka ryms inom beviljad budgetram).

Under 2026 ser vi över behov av att utveckla projektstyrningsmodellen, i syfte att förfina arbetssätten och underlätta löpande uppföljning.

BUDGET REGIONAL UTVECKLING

Kr	2026	2025
INTÄKTER	14 793 000	15 925 000
KOSTNADER		
Personal	-9 926 000	-9 722 000
Övriga kostnader	-3 298 000	-4 424 000
OH-kostnader	-1 569 000	-1 779 000
SUMMA KOSTNADER	-14 793 000	-15 925 000
RESULTAT	0	0

Regional utveckling omfattar fokusområdena hållbar samhällsutveckling, infrastruktur/kollektivtrafik, näringsliv/besöksnäring, kompetensförsörjning, kultur, KLIMAT2030, digitalisering, Business Region Skaraborg och Livet i Skaraborg. Allt arbete bygger på en nära samverkan med Skaraborgs kommuner, organisationer och övriga aktörer för att skapa goda förutsättningar för hållbar tillväxt och utveckling av Skaraborg. Vårt huvudsakliga styrdokument är Delregional utvecklingsstrategi Skaraborg 2030 (DRUS) samt tillhörande kulturplan. Utvecklingsstrategin utgår från den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland för 2021–2030. DRUS beskriver hur Skaraborg ska arbeta strategiskt på ett långsiktigt och målinriktat sätt fram till 2030.

Under 2025 har regional utveckling arbetat med ett flertal genomförandeplaner inom Omställning Skaraborg. Projekt inom Strategi Nätverksstaden har också varit en del av regionalt utvecklingsarbete.

BUDGET VÄLFÄRDSUTVECKLING

Kr	2026	2025
INTÄKTER	12 414 000	11 747 000
KOSTNADER		
Personal	-8 660 000	-6 694 000
Övriga kostnader	-2 370 000	-3 690 000
OH-kostnader	-1 384 000	-1 363 000
SUMMA KOSTNADER	-12 414 000	-11 747 000
RESULTAT	0	0

Budgeten består av basfinansiering från kommunerna, statsbidrag inom exempelvis Nära vård och Psykisk hälsa. Det är fortfarande oklart hur och vilka statsbidragen som kommer beslutas och därefter fördelas inom den Regionala Stödstrukturen (RSS). Även beslut om statsbidrag nära vård och psykisk hälsa saknas vid budgeteringstillfället och budgeten bygger därav på tidigare års överenskommelse med kommunerna om att del av pengarna till Nära vårdomställningen överförs till kommunalförbundet. RSS fick 2025 för första gången direkt tilldelade statsbidrag avseende omställning till ny Socialtjänstlag samt till en kunskapsbaserad äldreomsorg inom socialtjänsten och mycket tyder på att det även kommer ske 2026.

Området Folkhälsa regleras via avtal med Delregional nämnd östra. Budgeten i detta avseende är i dagsläget enbart en uppskattning.

Att personalkostnaderna har ökat inom enheten mellan åren beror bland annat på ett utökat uppdrag från socialchefsnätverket om finansiering av Yrkesresan. Posten övriga kostnader för Valfärd har minskats men i övrigt följer budgeten tidigare års budgetfördelning.





BUDGET OMSTÄLLNING SKARABORG

Kr	2026	2025
INTÄKTER	2 680 000	2 930 000
KOSTNADER		
Personal	-1 981 000	-1 817 000
Övriga kostnader	-382 000	-775 000
OH-kostnader	-317 000	-338 000
SUMMA KOSTNADER	-2 680 000	-2 930 000
RESULTAT	0	0

Omställning Skaraborg är ett långsiktigt politiskt uppdrag i syfte att möta industrins gröna omställning och de etableringar och expansioner inom näringslivet som det leder till i Skaraborg. Arbetet bygger på en nära samverkan med Skaraborgs kommuner, organisationer och övriga aktörer för att skapa förutsättningar för hållbar tillväxt och utveckling av Skaraborg i linje med vår Delregionala utvecklingsstrategi Skaraborg 2030 (DRUS) samt andra beslutade styrdokument.

Under 2025 har Skaraborg flyttat fram positionerna inom den industridrivna gröna omställningen. Arbetet har genomförts inom de utpekade insatsområdena med fokus på att gemensamt stärka förutsättningar inom Skaraborg, men även att lyfta behoven gentemot den regionala och nationella nivån. Aktivitetsplanen för 2025 har varit utgångspunkt för vilka åtgärder som prioriterats och följts upp.

Under 2026 kommer arbetet fortsatt ske inom de utpekade insatsområdena och ett flertal aktiviteter går in i nästa fas samtidigt som några nya tillförs.

Omställning Skaraborg är finansierat genom delregionala utvecklingsmedel (DRUM) under perioden 2024-2026. Beslut fattades i Direktionen 2024-06-14 om 5 360 kkr varav 2 680 kkr av dem återfinns i budget för 2026.



PRIORITERADE OMRÅDEN 2026

Utifrån direktionens mål, styrdokument och ett internt dialogbaserat arbetssätt inom varje enhet har förbundet gemensamt tagit fram prioriterade områden för 2026. De prioriterade områden är inte enhetsspecifika utan är områden som förbundet sammantaget behöver göra gemensamt för att åstadkomma förflyttningar mot målen. Utifrån de prioriterade områdena kommer aktiviteter att formuleras för att beskriva hur arbetat planeras att genomföras under verksamhetsåret 2026.

SAMMANHÅLLEN RIKTNING FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH UTBILDNING

Varför är detta område viktigt?

För att möta omställningen i Skaraborg behöver extra fokus riktas mot skol- och utbildningsfrågor samt kompetensförsörjning.

Genom att utbilda tillräckligt många till efterfrågade yrkesområden ges förutsättningar för en god och meningsfull framtid för invånare och arbetsgivare i Skaraborg.

Plan för genomförande 2026:

Införa ett nytt antagningssystem som är framtaget på nationell nivå för att underlätta processen med gymnasieansökan för elever, huvudmän och handläggare.

Genom Kraftsamling Framtidsrusta barn och unga vara ett stöd i kommunernas eget kapacitetsbyggande i arbetet med fullföljda studier. Att stärka barn och ungas psykiska hälsa genom kunskapshöjande insatser för skolpersonal.

Förbättra samverkan mellan skola och arbetsliv genom riktade insatser mot utbildningsanordnare och arbetsliv med fokus på praktik i alla skolformer (prao, APL, LIA).

HÅLLBAR SAMHÄLLSPLANERING

Varför är detta område viktigt?

Skaraborg står inför en omfattande omställning som omfattar flera viktiga områden. För att säkerställa en hållbar utveckling och förbättrad livskvalitet för invånarna krävs en ändamålsenlig samhällsplanering. En hållbar samhällsplanering skapar nödvändiga förutsättningar för det samlade omställningsarbetet i Skaraborg

Plan för genomförande 2026:

Fortsatt satsning på det långsiktigt politiska uppdraget Omställning Skaraborg där nästa steg tas i förflyttningen för att säkerställa bostadsförsörjning, energiförsörjning samt behovet av en plan för person och godstransporter i syfte att möjliggöra den industridrivna gröna omställningen och de etableringar och expansioner som den ger upphov till. Arbetet sker i linje med den årliga aktivitetsplanen och i nära samverkan med kommunerna. Därtill kommer det investeringsfrämjande arbetet att prioriteras och ett utvecklingsarbete för att möjliggöra ett långsiktigt uppdrag för Business Region Skaraborg och tillhörande verksamhet. Stärka det delregionala samarbetet kring klimatfrågor genom att driva ett tvärsankterat arbete och initiera gemensamma projekt och satsningar.

STÄRKA SKARABORGS ATTRAKTIONSKRAFT

Varför är detta område viktigt?

Skaraborg ska fortsatt vara en attraktiv plats, där människor vill bo och leva.

När Skaraborg under kommande tioårsperiod ska öka antalet invånare samt bli en arbetsmarknadsregion krävs en bredare analys av vad som skapar attraktionskraft för nuvarande och framtida skaraborgare samt bland befintliga och nya företag och investerare.

Plan för genomförande 2026:

Fortsatt spridning och användning av platsberättelsen samt strukturer för att mer kraftfullt samverka i syfte att skapa intresse för Skaraborg och stärka vår konkurrens- och attraktionskraft. Genom bättre förståelse för de målgrupper vi vill attrahera ger arbetsinsatserna ökad effekt. Stärka bilden av Skaraborg i syfte att skapa intresse hos investerare/etablerare, potentiella inflyttare och besökare. Skapa goda synergier genom gemensamma arbetssätt mellan Business Region Skaraborg, Livet i Skaraborg och Visit Skaraborg kring tillväxt och attraktionskraft. Ökad sker även genom att den kulturella infrastrukturen i Skaraborg ges goda förutsättningar.

ETT INRIKTNINGSDOKUMENT FÖR SAMVERKAN MELLAN KOMMUNERNA I SKARABORG GÄLLANDE SOCIALTJÄNST OCH KOMMUNAL PRIMÄRVÅRD

Varför är detta område viktigt?

För att kunna möta den pågående och framtida omställningen inom välfärdsområdet behöver ett inriktningsdokument för samverkan mellan kommunerna i Skaraborg gällande socialtjänst och kommunal primärvård tas fram. Inriktningsdokumentet bör tydligt peka ut inom vilka områden kommunernas socialtjänst i Skaraborg ska samarbeta och vilken roll som kommunalförbundet ska ges i det arbetet.

Plan för genomförande 2026:

Leda lärprocessen i Skaraborg för omställning till ny socialtjänstlag. Implementering av en nationellt framtagna modell för att skapa en likvärdig omställning utifrån den nya lagen. RSS Skaraborg/välfärdsutveckling är ansvarig för vår delregion

Genomföra kunskapshöjande insatser om samsjuklighetsutredningen. I inledningen av 2026 kommer regeringen fatta beslut utifrån samsjuklighetsreformen och detta kommer innebära förändringar för såväl kommunerna som regionerna.

Samordna området psykisk hälsa för kommunerna, vidare samordna området tillsammans med övriga kommunalförbund i regionen och Västra Götalandsregion. Samordning av de statliga medel som berör psykisk hälsa och suicidprevention för både kommunerna samt Skaraborgs Vårdsamverkan.

Stödja kommunerna i samband med införandet av nytt hälso- och sjukvårdsavtal.

Genomföra planerat Folkhälsoarbete utifrån behov hos Skaraborgs kommunerna och i enlighet med avtalet med den delregionala nämnden. Fortsatt arbeta med att finna former för gemensamt folkhälsoarbete för samtliga femton kommuner.

FORTSATT UTVECKLINGSARBETE INOM RAMEN FÖR FÖRBUNDET SOM ARBETSPLATS

Varför är detta område viktigt?

Stärka förbundet som arbetsgivare, möjliggöra förbundets organisationsutveckling samt skapa förbättrade möjligheter för medarbetare.

Åstadkomma ökad nytta och nöjdhet för kommunerna.

Plan för genomförande 2026:

Driva förbundets informationssäkerhetsarbete enligt beslutad handlingsplan. Detta så att eventuella informationssäkerhetsbrister blir identifierade.

Fortsätta utvecklingen av ett dialogbaserat arbetssätt och styrning.

Utveckla förbundets eget arbete mot en utvecklad digital arbetsplats där förbundets medarbetare kan i högre utsträckning nyttja tillgänglig digital teknik, ex AI

DIGITALISERING SKA GENOMSYRA HELA VERKSAMHETEN

Varför är detta område viktigt?

Kommundirektörerna i Skaraborg har skapat en styrgrupp för Skaraborgs gemensamma digitalisering som förvaltar en utvecklingsportfölj med digitaliseringsinitiativ. Portföljledare är förbundets digitaliseringsstrateg och bland dom nio aktuella initiativen finns t ex förstudie Digital Arena och ett par AI-projekt.

Genom att samarbeta inom området kan vi dra nytta av varandras kunskaper och hålla oss uppdaterade om de senaste trenderna och riktlinjerna på regional och nationell nivå.

Plan för genomförande 2026:

Samordna kommuners gemensamma arbete med implementering av SKR:s Handslag så att samtliga kommuner blir delaktiga i implementeringen.

Aktivera digitaliseringen i chefsnätverken för att få en gemensam prioritering och synkronisering av digitaliseringsärenden.

Bidra till att det nationella AI-projektet "Svea" utvecklas och blir användbart inom flera av kommunalförbundets verksamhetsområden.



skaraborg.se

info@skaraborg.se
Box 54, 541 22
Skövde