skaraborgs kommunalförbund

BUDGET OCH VERKSAMHETSPLAN 2027

Skaraborgs Kommunalförbund

Rapportperiod: 2027-08-31



skaraborg.se

info@skaraborg.se • 0500-49 72 00 • Box 54, 541 22 Skövde
Besök: Stationsgatan 3, 541 30

VERKSAMHETSPLAN 2027

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Inledning 2

Förbundets uppdrag 2

Organisation 2

Nuläge och förutsättningar 3

Mål 4

- Mål 1- ökad konkurrenskraft 4
- Mål 2 - resurseffektivt förbund 5

Budget 2027 6

- Förbundet 6
- Skaraborgs Kommunalförbund Driftbudget, totalt 9
- Budget Förbundskansli 9
- Budget Kunskapsutveckling 10
- Budget Projektenhet 11
- Budget Regional utveckling 12
- Budget Välfärdsutveckling 13

Prioriterade områden 2027 14

- Sammanhållen riktning för kompetensförsörjning och utbildning 14
- Hållbar samhällsplanering 14
- Stärka Skaraborgs attraktionskraft 14
- Ett socialt hållbart Skaraborg 15
- Fortsatt utvecklingsarbete inom ramen för förbundet som arbetsplats 15
- Gemensam digitalisering 16

INLEDNING

Denna verksamhetsplan syftar till att ge en tydlig översikt över vår verksamhets mål, budget och prioriteringar för det kommande året. Genom att tydliggöra våra mål och hur vi planerar att nå dem, stärker vi vår gemensamma riktning och skapar förutsättningar för en effektiv och meningsfull verksamhet.

Verksamhetsplanen är framtagen i dialog med medarbetare, ledning och våra kommuner och ska ses som ett levande dokument som kan revideras vid behov.

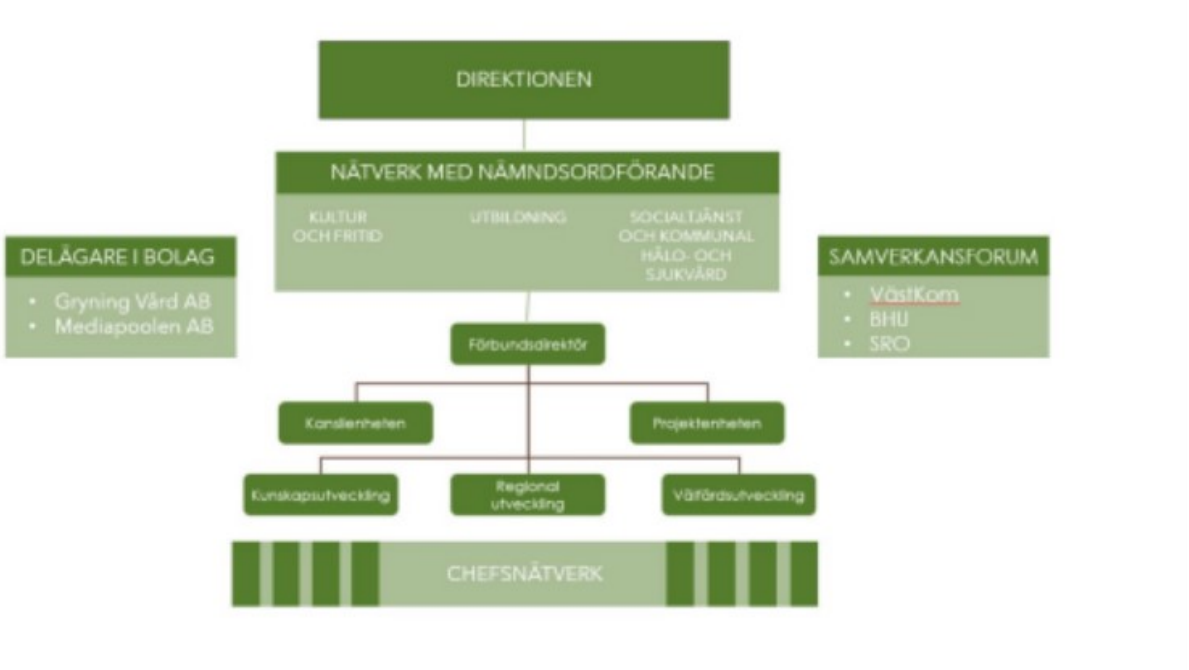
FÖRBUNDETS UPPDRAG

Den centrala paragrafen i vår förbundsordning är § 3 som är den så kallade ändamålsparagrafen.

"Förbundet har till ändamål att tillvarata medlemskommunernas intressen och att främja deras samverkan. Syftet skall vara att stärka Skaraborg och samverka för utveckling och effektivt resursutnyttjande."

Ett övergripande mål för verksamheten är att stödja och utveckla det kommunala självstyret.

- Förbundet skall särskilt verka inom följande områden:
- Tillväxt- och utvecklingsfrågor
- Verksamhetsstöd och intressebevakning
- Projekt som har till syfte att främja samordning och/eller samverkan inom områdena tillväxt och utveckling samt verksamhetsstöd



ORGANISATION

Skaraborgs Kommunalförbund är samverkansorganisation för de 15 kommunerna i Skaraborg. Medlemmar i kommunalförbundet är kommunerna Essunga, Falköping, Grästorp, Gullspång, Götene, Hjo, Karlsborg, Lidköping, Mariestad, Skara, Skövde, Tibro, Tidaholm, Töreboda och Vara.

Förbundet leds av en direktion där medlemskommunerna företräds av politiskt valda ledamöter. Direktionen skall bestå av femton ledamöter och femton ersättare. Ordinarie ledamöter skall vara varje

medlemskommuns kommunstyrelseordförande. Ersättare skall vara varje medlemskommuns oppositionsföreträdare, så att kommunledningarna representerar respektive kommun.

Skaraborgs Kommunalförbund leds av en förbundsdirektör. Kanslienheten och Projektenheten arbetar med förbundsövergripande frågor. Det gemensamma utvecklingsarbetet för Skaraborg strukturerats i tre utvecklingsområden. Regional utveckling, Kunskapsutveckling och Välfärdsutveckling.

Skaraborgs Kommunalförbund är delägare i bolagen Gryning Vård AB och Mediapoolen AB. Förbundet ingår även i VästKom, en gemensam förening för de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland. VästKom som på regional nivå ska företräda och samordna kommunernas intressen, främst inom områden som berör hälso- och sjukvård och dess digitalisering.

NULÄGE OCH FÖRUTSÄTTNINGAR

Enligt en undersökning bland medlemskommunerna upplevs kommunalförbundet arbeta på ett ändamålsenligt sätt. Kommunerna uttrycker i hög grad att samverkan inom förbundet har bidragit till ökad kvalitet i den egna verksamheten, samt att resurserna används mer effektivt genom det gemensamma arbetet.

Den ekonomiska situationen är i nuläget balanserad. Samtidigt påverkas verksamheten av externa faktorer såsom kommunernas ekonomiska läge och det osäkra världsläget. Dessa förutsättningar innebär både utmaningar och möjligheter, vilket tas i beaktande i planeringen av årets prioriteringar.

Kommunalförbundet befinner sig i ett läge präglat av både stabilitet och utveckling. Efterfrågan på våra tjänster är fortsatt hög. Bemanningen är i stort sett oförändrad, men förbundet behöver stärka sin förmåga att fungera som en robust organisation över tid samt hantera generella kostnadsökningar i befintliga avtal.

MÅL

Följande strategier och uppdrag är politiskt beslutade och gäller som styrning för Skaraborgs Kommunalförbund:

Strategi: Delregional utvecklingsstrategi Skaraborg 2030 (DRUS)
Strategi: Samverkansstrategi för Utbildning Skaraborg 2023-2026
Strategi: Kulturplan 2030
Strategi: Färdplan god och nära vård
Uppdrag: Omställning Skaraborg

MÅL 1- ÖKAD KONKURRENSKRAFT

Målbeskrivning
Skaraborgs konkurrens- och attraktionskraft ökar i en nationell och internationell kontext

Varför är detta område viktigt?

Med gemensamma insatser möta kommunernas del i välfärdsomställningen, den industriella omvandlingen och målet om en mer hållbar och klimatsmart utveckling

Genom att förstärka kommunernas arbete skapar förbundet genomförandekraft kring de utmaningar som identifieras

Genom att förstärka, samordna och vid behov driva prioriterade insatser ökar den kommungemensamma förmågan

Konkreta effekter som ska uppnås
Skaraborgs konkurrens- och attraktionskraft har stärkts genom att Skaraborgs kommuner samlat sig kring särskilt utvalda frågor

Indikator
Befolkningsutveckling - antal invånare totalt i Skaraborg
Bostadsförsörjning - färdigställda bostäder, ny- och ombyggnad
Ekonomisk hållbarhet - kommunindex för ekonomisk hållbarhet
Elförsörjning - elproduktion totalt (brutto)
Företagsklimat insikt - Totalt, index
Livskvalitet - kommunindex livskvalitet
Miljömässig hållbarhet - kommunindex för miljömässig hållbarhet
Social hållbarhet - kommunindex för social hållbarhet

MÅL 2 - RESURSEFFEKTIVT FÖRBUND

Målbeskrivning

Skaraborgs kommunalförbunds organisation och insatser stärker Skaraborgs kommuner och möjliggör samverkan för effektivt resursutnyttjande och hållbar utveckling

Varför är detta område viktigt?

För att realisera antagna strategier och planer inom de områden förbundet har kommunernas uppdrag

För att prioritera hur ekonomiska resurser ska användas och fördelas

För att långsiktigt värna och förbättra förbundets och medlemskommunernas ekonomiska förutsättningar

Konkreta effekter som ska uppnås
Genom samverkan blir den enskilda kommunens resurser effektivt nyttjade
Genom god ekonomisk hushållning bidrar förbundet till att skapa nytta och mervärde för medlemskommunerna

Indikator
Andel som uppger att de är sammantaget nöjda med Skaraborgs Kommunalförbunds insatser
Andel som uppger att kommunernas resurser används mer effektivt pga samverkan inom Skaraborgs Kommunalförbund
Andel som uppger att samarbetet mellan kommunerna i Skaraborg under de senaste åren stärkts
Andel som uppger att samverkan inom Skaraborgs Kommunalförbund har lett till stärkt kvalitet inom delar av verksamheten i sin kommun
Andel som uppger att samverkan inom Skaraborgs Kommunalförbund har lett till kostnadsbesparingar för min kommun
Andel som uppger att Skaraborgs Kommunalförbund arbetar på ett ändamålsenligt sätt utifrån uppsatta mål och strategier
Andel som uppger att Skaraborgs Kommunalförbund har hjälpt sin kommun att göra verklighet av planer och strategier
Andel som uppger att Skaraborgs Kommunalförbund är organiserat på ett ändamålsenligt sätt utifrån uppsatta mål och strategier

BUDGET 2027

FÖRBUNDET

Resultaträkning (Tkr)	Budget 2026	Budget 2027
Verksamhetens intäkter	63 295	54 607
Verksamhetens kostnader	-64 104	-55 347
Avskrivningar	-3	-3
Verksamhetens resultat	-812	-743
Finansiella intäkter	1 000	903
Finansiella kostnader	-3	-10
Resultat efter finansiella poster	185	150
Årets Resultat	**185**	**150**

Balansräkning (Tkr)	Budget 2026	Budget 2027
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
Materiella anläggningstillgångar		
Maskiner och inventarier	23	20
Finansiella anläggningstillgångar	2 200	2 200
Summa anläggningstillgångar	2 223	2 220
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		
Fordringar	10 003	8 000
Kassa och bank	45 500	44 000
Summa omsättningstillgångar	55 500	52 000
Summa tillgångar	**57 726**	**54 220**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital	6 649	6 799
Avsättningar	0	0
Kortfristiga skulder	51 077	47 421
Summa Eget kapital, avsättningar och skulder	**57 726**	**54 220**
Ställda säkerheter	Inga	Inga

Kassaflödesanalys (Tkr)	Budget 2026	Budget 2027
Årets resultat	185	150
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar	3	3
Gjorda avsättningar	0	0
Medel från verksamheten för förändring av rörelsekapital	188	153
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	2 000	2 000
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-3 000	- 3000
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-1 000	-1 000
Årets kassaflöde	-812	-847
Likvida medel vid årets början	45 523	44 711
Likvida medel vid årets slut	44 711	43 864

God ekonomisk hushållning

Kommuner och regioner ska ha en god ekonomisk hushållning i all sin verksamhet, även sådan verksamhet som bedrivs genom andra juridiska personer (till exempelvis kommunalförbund). Det är direktionens uppgift att besluta om riktlinjer och mål för god ekonomisk hushållning. Vad är god ekonomisk hushållning för Skaraborgs Kommunalförbund? God ekonomisk hushållning har både ett finansiellt perspektiv och ett verksamhetsperspektiv. De finansiella målen är fundamentet för god ekonomisk hushållning och vid bedömning av god ekonomisk hushållning läggs stor tonvikt vid de tre finansiella målen för förbundet.

Direktionen beslutar om finansiellt mål som ska säkerställa förbundets uppdrag. Målen är därför formulerade så att de genererar ett ekonomiskt resultat som klarar framtida åtaganden.

Verksamhetsperspektivet på god ekonomisk hushållning innebär att förbundet ska bedriva sin verksamhet på ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt i syfte att säkra en god ekonomisk hushållning. Förbundets utvecklingsmål: Mål 1 – ökad konkurrenskraft Målbeskrivning Skaraborgs konkurrens och attraktionskraft ökar i en nationell internationell kontext. Mål 2 – resurseffektivt förbund målbeskrivning Skaraborgs Kommunalförbunds organisation och insatser stärker Skaraborgs kommuner och möjliggör samverkan för effektivt resursutnyttjande och hållbar utveckling. Dessa verksamhetsmål beslutas inför kommande mandatperiod. Det finansiella målet presenteras i denna budget på ett liknande sätt som föregående år. Verksamhetsmålen följs upp av indikatorer. (se ovan)

Finansiella mål:

1. Resultatet ska uppgå till minst en procent av medlemsavgifterna

2. Åstadkomma en långsiktig stabil soliditetsnivå (nivån kan dock variera över tid beroende på åtagande som direktionen finner angelägna)

3. God likviditet (för att möjliggöra att både täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare)

Målvärde

1. Budget för Medlemsavgifterna år 2027 är 14 035 000 kronor och 1% blir då 140 350 kronor. **Målvärde större än 140 350 kronor.**

2. Soliditet är ett nyckeltal som används för att mäta den finansiella styrkan i ett långsiktigt perspektiv. Soliditeten anger hur stor del av tillgångarna som finansierats med eget kapital, det vill säga inte genom lån. Soliditeten är beroende av förhållandet mellan förändringen av tillgångarnas storlek i balansräkningen och den förändring som tillförs det egna kapitalet genom årets resultat. Om det egna kapitalet och totala tillgångarna förändras i samma procentuella takt så uppnås en oförändrad soliditet. **Målvärde större än 7%**

3. Kassalikviditet i % är Omsättningstillgångarna/Kortfristiga skulder. Beskriver betalningsförmåga på kort sikt. **Målvärde större än 103%**

Driftbudget

I budget 2027 redovisas Skaraborgs Kommunalförbunds samtliga enheter i likhet med föregående år förutom Omställning Skaraborg som nu ingår i Regionalutveckling.

Det preliminära PO-pålägget för år 2027 från SKR är 42,65% (fg år 42,65%). Fördelning av overheadkostnader har skett genom en fördelningsnyckel om 19% (fg år 16%) och är fördelat på samtliga utvecklingsområden. Medlemsavgiften har indexuppräknats enligt beslut i Direktionen på 3 %, vilket motsvarar 52,07 kr per invånare.

Medlemsavgiften (basmedel) fördelas enligt beslut i förbundsdirektörens ledningsgrupp på respektive enhet och projekt nummer. Enhetscheferna för respektive område upprättar därefter specificerade internbudgetar för sina ansvarsområden. Utöver medlemsavgift finansieras enheterna av projektmedel från EU, Staten (statsbidrag), Västra Götalandsregionen, Tillväxtverket och Sparbanksstiftelsen Skaraborg. Årligen erhåller förbundet medel till delregionala utvecklingsmedel (DRUM) från Västra Götalandsregionen respektive Skaraborgs medlemskommuner som regleras via en överenskommelse. Delar av DRUM medel används för att medfinansiera utvecklingsprojekt/uppdrag och tjänster inom förbundet.

Omdisponering av basmedel mellan enheterna samt ombudgeteringar kan beslutas av direktionen under året. Enheterna fördelar medlen för projekten i sin internbudget vilket är brutto uppdelat på intäkter och kostnader. Omdisponering av dessa medel under året får ske genom direktionsbeslut. Ekonomin för den löpande verksamheten har en treårig planeringshorisont, där det första året utgör budgetåret och de därefter följande två åren utgör planeringsår. Då flera projekt löper över flera år, kan utfall i projekten ha positiva eller negativa avvikelser.

SKARABORGS KOMMUNALFÖRBUND DRIFTBUDGET, TOTALT

TKr	Budget 2026	Budget 2027
INTÄKTER	64 295	55 510
KOSTNADER		
Personal	-42 114	-40 759
Övriga kostnader	-21 996	-14 601
OH-kostnader/intäkt		
SUMMA KOSTNADER	-64 110	-55 360
RESULTAT	**185**	**150**

BUDGET FÖRBUNDSKANSLI

TKr	Budget 2026	Budget 2027
INTÄKTER	7 806	9 030
SUMMA INTÄKTER	7 806	9 030
KOSTNADER		
Personal	-6 768	-6 695
Övriga Kostnader	-6 997	-8 776
(varav OH-intäkt)	5 774	6 591
SUMMA KOSTNADER	-7 991	-8 880
RESULTAT	**185**	**150**

Förbundskansliet ansvarar för overheadkostnader (OH). Det innebär att intäkterna inkluderar den fördelningsnyckel som används för att täcka dessa kostnader.

För att budgeten bättre ska motsvara det faktiska utfallet för 2027 planeras intäkterna och kostnaderna för OH att ta ut varandra. Det betyder att de i stort sett är lika stora, med endast små avvikelser. Därför förväntas resultatet för OH bli noll eller nära noll.

Kostnaderna för OH har ökat i förhållande till föregående period. Ökningen speglar en generell kostnadsutveckling där flera typer av utgifter har blivit dyrare. Det gäller bland annat kostnader kopplade till system, utrustning, drift och personal. Sammantaget innebär detta att de totala omkostnaderna ökar, utan att det kan hänföras till en enskild faktor utan snarare till en bredare pris- och kostnadsutveckling.

Under 2027 kommer kansliet bland annat att fokusera på att stärka upp arbetet med informationssäkerhet och beredskapssamordning, vilket även speglas i budgeten.

BUDGET KUNSKAPSUTVECKLING

TKr	Budget 2026	Budget 2027
INTÄKTER	10 204	10 045
KOSTNADER		
Personal	-6 011	-6 081
Övriga kostnader	-3 252	-2 820
OH-kostnader	-941	-1 144
SUMMA KOSTNADER	-10 204	-10 045
RESULTAT	**0**	**0**

Kunskapsutveckling består av basfinansiering samt andra områden som faktureras till kommunerna direkt, exempelvis Gymnasieantagningen, Praktikverktyget, Teknikcollege, Vård- och omsorgscollege och Utvecklingsledare kunskapsutveckling.

Kostnaden för praktikverktyget kommer att minska något på grund av nya arbetssätt.

Införande av antagningssystemet Indra fortsätter och kostnad för personell resurs och nytt system tillkommer.

Ett nytt system för interkommunal ersättning upphandlas.

Återcertifiering av Vård- och omsorgscollege påbörjas och leder till utökad processledarresurs under certifieringen.

BUDGET PROJEKTENHET

TKr	Budget 2026	Budget 2027
INTÄKTER	16 398	10 800
KOSTNADER		
Personal	-8 768	-7 540
Övriga kostnader	-6 234	-1 833
OH-kostnader	-1 396	-1 427
SUMMA KOSTNADER	-16 398	-10 800
RESULTAT	**0**	**0**

Genom projekten får Kommunalförbundet tillsammans med kommunerna och andra aktörer, chans att tillfälligt kraftsamla kring en prioriterat behov. De projekt Kommunalförbundet är en part i, är organisatoriskt placerade vid projektenheten. Det innebär att projekten som omnämns i verksamhetsplanen, ingår i projektenhetens budget. Behoven är dock identifierade via någon utav de tre tematiska enheterna på förbundet och projektets slutliga resultat omhändertas via dem.

Under 2027 kommer projektportföljen fortsatt bestå av en bredd, där Kommunalförbundets tre tematiska enheter finns representerade. Exempel på anslagsgivare är VGR och Tillväxtverket.

Under 2027 kommer följande projekt att vara i drift:

- Framtidens vård: Attraktion, kvalitet och smarta lösningar 240401-270331
- Kompetensnavet 220401-270331
- Strategi Nätverksstaden Skaraborg: koordinering & finansiering 250101-271231
- Kunskapsnod barn och unga Skaraborg 260101-281231
- Förstudie: Ökad rörlighet på bostadsmarknaden 260301-270228
- Stärkt apl

Följande initiativ har ansökts om/kommer ansökas om under 2026:

- Kompetensnavet – ansökan hos VGR om förlängning (till presidiet för information juni 2026, dock medräknad i enhetens budget)
- Robust samhällsbyggande i Skaraborg - tema klimatanpassning Tillväxtverket (beslutat i direktionen dec 2025)
- Stöd till verksamhetsutveckling inom kunskapsstyrning ny SoL – SustainGov/Vinnova (till direktionen för beslut juni 2026)

Projektbudgeten för 2027 ligger lägre än 2026. Detta kan bland annat härledas till att Kompetensnavet planerar ansöka om förlängning inom befintlig budget och inte nyttja hela budgeten inom tidigare projekttid, vilket hade inneburit avslut 270331.

Flera projekt avslutas under 2026 och början av 2027. Arbete pågår för nya projektansökningar, vilket inte kan planeras in i budgetarbetet för 2027 än. Båda dessa påverkar storleken på budgeten för 2027, jämfört mot 2026.

Under 2026 har ett arbete påbörjats att se över projektstyrningsmodellen, i syfte att förfina arbetssätten. Arbetet fortsätter under 2027.

BUDGET REGIONAL UTVECKLING

TKr	Budget 2026	Budget 2027
INTÄKTER	14 793	14 823
KOSTNADER		
Personal	-9 926	-11 451
Övriga kostnader	-3 298	-1 236
OH-kostnader	-1 569	-2 136
SUMMA KOSTNADER	-14 793	-14 823
RESULTAT	**0**	**0**

Regional utveckling omfattar fokusområdena hållbar samhällsutveckling, näringslivsutveckling, infrastruktur, kollektivtrafik, kompetensförsörjning, kultur, KLIMAT2030 och digitalisering. Även verksamheterna Business Region Skaraborg och Livet i Skaraborg tillhör Regional utveckling.

Allt arbete bygger på en nära samverkan med Skaraborgs kommuner, organisationer och övriga aktörer för att skapa goda förutsättningar för hållbar tillväxt och utveckling av Skaraborg. Det huvudsakliga styrdokumentet är den delregional utvecklingsstrategin för Skaraborg (DRUS) samt tillhörande kulturplan. Utvecklingsstrategin utgår från den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland. DRUS beskriver hur Skaraborg ska arbeta strategiskt på ett långsiktigt och målinriktat sätt.

Inför 2027 har Regional utveckling arbetat med genomförande av ett flertal aktiviteter inom bland annat Omställning Skaraborg. Projekt inom strategi Nätverksstaden är också varit en del av regionalt utvecklingsarbete och kompetensnavet, som är en del av projektenheten, kommer fortsatt vara en viktig del av kompetensförsörjningsarbetet för att nämna några exempel.

Business Region Skaraborg och Livet i Skaraborg samt Omställning Skaraborg har sin huvudsakliga finansiering genom delregionala utvecklingsmedel, men även andra finansieringsformer tillskapats under året.

BUDGET VÄLFÄRDSUTVECKLING

TKr	Budget 2026	Budget 2027
INTÄKTER	12 414	10 812
KOSTNADER		
Personal	-8 660	-8 992
Övriga kostnader	-2 370	-113
OH-kostnader	-1 384	-1 707
SUMMA KOSTNADER	-12 414	-10 812
RESULTAT	**0**	**0**

Budgeten består av basfinansiering från kommunerna, statsbidrag bland annat nära vård och psykisk hälsa. Den regionala samverkans och stödstrukturen beräknar att det tilldelas medel även för 2027 utifrån omställningen till ny socialtjänstlag samt en kunskapsbaserad äldreomsorg. Regeringen aviserar även att det ska beslutas om statsbidrag för omställningen av området skadligt bruk/beroende inför kommande lagförändringar. Statsbidrag nära vård och psykisk hälsa är något oklara då det finns förhandsinformation att 2027 är sista året för statsmedel för En God och Nära vård samt inom psykisk hälsa förs diskussioner om förändringar mot ett förordningsstyrt statsbidrag. Då beslut saknas vid budgeteringstillfället bygger budgeten därav på tidigare års överenskommelse

Området Folkhälsa är att avtal kommunalförbundet har med delregionalnämnd östra och budgeterats inom Välfärd. Budgeten i detta avseende är i dagsläget enbart en uppskattning. Att personalkostnaderna har ökat mellan åren beror bland annat på ett utökat uppdrag från socialchefsnätverket om finansiering för samordning och administration av Yrkesresan och verksamhetsförlagd utbildning (VFU) för leg. yrken inom hälso- och sjukvård samt socionomer.

Budgeten kan komma att förändras utifrån kommande beslut från regeringen om statsbidrags tilldelningen samt ett eventuellt kommande uppdrag från socialcheferna om att inrätta en fou verksamhet för att leva upp till lagkravet och vetenskap och beprövad erfarenhet. Denna är tänkt att finansieras i 2 år genom de statsbidrag som nämnts ovan.

PRIORITERADE OMRÅDEN 2027

Utifrån direktionens mål, styrdokument och ett internt dialogbaserat arbetssätt inom varje enhet har förbundet gemensamt tagit fram prioriterade områden för 2027. De prioriterade områden är inte enhetsspecifika utan är områden som förbundet sammantaget behöver göra gemensamt för att åstadkomma förflyttningar mot målen. Utifrån de prioriterade områdena kommer aktiviteter att formuleras för att beskriva hur arbetat planeras att genomföras under verksamhetsåret 2027.

SAMMANHÅLLEN RIKTNING FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH UTBILDNING

Varför är detta område viktigt?

Genom att utbilda tillräckligt många till efterfrågade yrkesområden ges förutsättningar för en god och meningsfull framtid för invånare och arbetsgivare i Skaraborg.

Plan för genomförande 2027:

Genom att fokusera på Kraftsamling Framtidsrusta barn och unga och vara ett stöd i kommunernas eget kapacitetsbyggande i arbetet med fullföljda studier kan vi göra kunskapshöjande insatser för skolpersonal och på så sätt kan stärka barn och ungas psykiska hälsa.

Ta fram en gemensam STEM-strategi på Skaraborgsnivå som ska utgöra grunden för fortsatt arbete inom strategiskt viktiga områden. Detta arbete syftar till att stärka kompetensförsörjningen och konkurrenskraften för framtidens yrken i regionen.

Vi ska också bidragit till att samordna och stödja införandet av antagningssystemet Indra, samt skapat en mer strukturerad samverkan mellan skola och arbetsliv kring praktik i alla skolformer. Detta arbete har leder till en bättre och mer effektiv samverkan som gynnar såväl elever som arbetsgivare.

HÅLLBAR SAMHÄLLSPLANERING

Varför är detta område viktigt?

För att säkerställa en hållbar utveckling och förbättrad livskvalitet för invånarna krävs en ändamålsenlig samhällsplanering.

Plan för genomförande 2027:

Fortsatt satsning på det långsiktigt politiska uppdraget Omställning Skaraborg där nästa steg tas i förflyttningen för att säkerställa bostadsförsörjning, energiförsörjning samt behovet av en plan för person och godstransporter i syfte att möjliggöra den industridrivna gröna omställningen och de etableringar och expansioner som den ger upphov till.

Stärka hållbarhetsperspektiven med extra fokus på klimat och klimatanpassning och bidra till att Skaraborg står bättre rustat att möta klimatrelaterade risker.

Skapa ökad tydlighet och riktning i arbetet med att stärka Skaraborg som ett västsvenskt centrum för gröna näringar. Därmed skapa en samlande kraft för utveckling av lantbruk, livsmedel, bioekonomi och andra naturbaserade näringar i Västsverige.

STÄRKA SKARABORGS ATTRAKTIONSKRAFT

Varför är detta område viktigt?

Skaraborg ska fortsatt vara en attraktiv plats, där människor vill bo och leva.

När Skaraborg under kommande period är i behov av att öka antalet invånare krävs en bredare analys av vad som skapar attraktionskraft för nuvarande och framtida skaraborgare samt bland befintliga och nya företag och investerare.

Plan för genomförande 2027:

Fortsatt spridning och användning av platsberättelsen samt strukturer för att mer kraftfullt samverka i syfte att skapa intresse för Skaraborg och stärka vår konkurrens och attraktionskraft.

Samordna och kommunicera en tydlig och attraktiv bild av Skaraborg, både inom och utanför området, för att attrahera företag, invånare och besökare stärker vi bilden av Skaraborg.

Möjliggöra kunskapsutbyte och synliggöra potentiella finansieringsmöjligheter för kommunerna som stärker arbetet med attraktiva och hållbara livsmiljöer i Skaraborg.

ETT SOCIALT HÅLLBART SKARABORG

Varför är detta område viktigt?

För att kunna möta den pågående och framtida omställningen inom välfärdsområdet behöver vi arbeta utifrån den politiskt beslutade utvecklingsstrategin för socialtjänst och kommunal primärvård. Strategin pekar tydligt ut inom de områden kommunernas socialtjänst i Skaraborg ska samarbeta och vilken roll som kommunalförbundet ska ges i det arbetet.

Plan för genomförande 2027:

Leda lärprocessen i Skaraborg för omställning till ny socialtjänstlag. Implementering av en nationellt framtagen modell för att skapa en likvärdig omställning utifrån den nya lagen.

Genomföra kunskapshöjande insatser om samsjuklighetsutredningen samt vid önskemål samordna arbetet med omställningen. Samordna området psykisk hälsa för kommunerna, vidare samordna området tillsammans med övriga kommunalförbund i regionen och Västra Götalandsregion. Samordning av de statliga medel som berör psykisk hälsa och suicidprevention för både kommunerna samt Skaraborgs Vårdsamverkan.

Stödja kommunerna i samband med införandet av nytt hälso- och sjukvårdsavtal.

Genomföra planerat Folkhälsoarbete utifrån behov hos Skaraborgs kommuner och i enlighet med avtalet med den delregionala nämnden.

Utifrån det utredningsuppdrag som genomförts och utifrån beslut etablera ett FoU för Skaraborg för att kommunerna ska kunna leva upp till lagkraven i den nya socialtjänstlagen om vetenskap och beprövad erfarenhet.

FORTSATT UTVECKLINGSARBETE INOM RAMEN FÖR FÖRBUNDET SOM ARBETSPLATS

Varför är detta område viktigt?

Möjliggöra förbundets organisationsutveckling samt skapa goda förutsättningar för medarbetare. Genom engagerade medarbetare kan vi åstadkomma ökad nytta och nöjdhet för kommunerna.

Plan för genomförande 2027:

Utveckla förbundets eget arbete med öka trivsel och arbetsglädje genom ökad delaktighet och gemensamt ansvar för arbetsmiljön. Den ska bidra till bättre balans mellan krav och resurser samt tydligare roller och prioriteringar. På sikt minskar risken för stress och ohälsa och skapar en mer trygg och hållbar arbetsplats.

Fortsatt utveckling av den digital arbetsplats där förbundets medarbetare kan i högre utsträckning nyttja tillgänglig digital teknik, ex AI på ett informationssäkert sätt.

GEMENSAM DIGITALISERING

Varför är detta område viktigt?

Digitalisering är en förutsättning för att kommunerna i Skaraborg ska klara välfärdsuppdraget, den gröna omställningen och ökade krav på effektivitet och kvalitet.

Grundansvaret ligger hos respektive kommun. Genom samverkan kan utvecklingen tas längre via gemensam prioritering, minskat dubbelarbete och ökad förmåga att skala lösningar inom exempelvis data, AI och digital infrastruktur samt möta nationella krav på ett samordnat sätt.

Plan för genomförande 2027:

Samordna kommuners gemensamma arbete med implementering av SKR:s Handslag så att samtliga kommuner blir delaktiga i implementeringen.

Säkerställa genomförande och breddinförande av prioriterade initiativ genom gemensamma arbetssätt och aktiv koordinering mellan kommunerna.

Samordna Skaraborgs deltagande i nationella initiativ.