

**Ansökan**

**Skaraborgs innovationssluss,  
kulturrevolution med digitalisering!**





## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

### Skaraborgs innovationssluss – kulturrevolution med digitalisering!

#### Sammanfattning av projektet

I detta pilotprojekt skall Skaraborgs kommuner vidareutveckla sin samverkan i Skaraborgs kommunalförbund genom att etablera en gemensam innovationssluss samt strukturer och organisationskultur som tar till vara digitaliseringens möjligheter för ökad innovationsförmåga i de 15 kommunerna. Syftet är att kraftsamla för att på ett hållbart sätt kunna möta framtidens utmaningar när det gäller välfärdsproduktion.

#### Projektets potential

##### Behov och nytta

##### Läsanvisning:

- *Med strukturer avses i detta dokument resurser, organisation och processer.*
- *Med (organisations-)kultur avses i detta dokument ”en uppsättning värderingar, uppfattningar och beteendemönster som formar organisationens identitet och påverkar medarbetarnas beteenden”. Ett annat sätt att definiera begreppet är helt enkelt att det är svaret på frågan ”så här gör vi i den här organisationen”.*
- *Med innovation avses, i Schumpeters anda, en ny kombination av befintliga resurser som införda skapar (större) värde.*
- *Denna ansökan avser en pilotfas.*

##### Avgränsningar

I projektet kommer inga strukturer för samverkan med brukare, medborgare etc. att etableras. Denna avgränsning görs av resursskäl. Dessa strukturer kommer att etableras i Innovationssluss Skaraborgs förvaltningsfas, det vill säga efter projektperioden.

Projektet kommer inte att etablera egna strukturer för kommersialisering av innovationer utan i stället etablera samverkan med redan befintliga innovationsmiljöer i det västsvenska innovationssystemet.

##### Behov/problembild?

Skaraborgs kommuner har lång erfarenhet av att tillsammans identifiera utmaningar och samverka kring lösningar. Detta sker i en mängd väl etablerade forum i Skaraborgs kommunalförbund. Det är på detta sätt som denna ansökan kommit till stånd.

Kommunerna har sett att digitaliseringen påverkar, och skapar nya möjligheter för, hela vår samhällsstruktur inom områden som ekonomi, arbete,



## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

samhällsinstitutioner och infrastruktur. När den kommunala verksamheten digitaliseras medför det att verksamheterna kan arbeta på nya sätt. Genom ett utvecklat ledarskap, en ökad digital mognad och förståelse kan kommunernas tjänster, processer och organisatoriska lösningar utvecklas mot högre kvalitet, rättssäkerhet och kostnadseffektivitet. Dessutom skapar digitalisering förutsättningar till fördjupad och förenklad interaktion med medborgare, företag och föreningar men också mellan kommunanställda i och utanför den egna kommunen. Digitaliseringen skapar utmaningar för kommunerna eftersom den kräver nya kompetenser och arbetssätt. Kommunerna i Skaraborg efterfrågar tydligt stöd i den digitala utvecklingen av välfärdstjänster.

Skaraborgs kommuner är också medvetna om att de, precis som alla andra kommuner, landsting och regioner i Sverige, står inför stora utmaningar i form av ökat kostnadstryck, ändrad demografi med fler äldre och förändrade krav från medborgarna. Kommunerna i Skaraborg har tydligt identifierat samverkan som helt avgörande för att klara dessa och andra utmaningar. Samverkan skapar förutsättningar för skalfördelar, effektivitet och gemensamt lärande. Därav har kommunerna i Skaraborg valt att skapa **en** gemensam innovationssluss. Utmaningarna ställer krav på radikalt nytänkande, innovationer, när det gäller utformningen av framtidens offentliga tjänster, processer och organisatoriska lösningar.

### Vad är den förväntade nyttan?

Skaraborgs kommuner vill arbeta gemensamt med innovation för att öka kvaliteten i kommunernas verksamheter. Med det avses att kommunerna bättre skall svara mot förväntningar och krav samt att etablera effektiva, rättssäkra och evidensbaserade processer på ett kostnadseffektivt sätt. Det betyder att de idéer som skall utvecklas behöver svara mot verkliga utmaningar snarare än att vara enkla att genomföra, vilket är en vanlig fallgrop. Det ställer krav på utformningen av innovationsslussen.

Projektets syfte är att, med digitalisering som grund:

#### **1) Etablera strukturer i och mellan Skaraborgs kommuner som på ett effektivt sätt hjälper dem att omhänderta idéer, testa och omsätta dessa till innovationer**

Strukturerna skall säkerställa inflödet och omhändertagandet av idéer till innovationsslussen. Processerna skall tydligt visa flödet för hur en idé omhändertas, testas och omsätts till en innovation för att sedan införas och spridas. I de fall då det redan finns lämplig slussar/miljöer/bäddar att testa en idé i pekar processen på dem för att nyttja och/eller samverka med de redan etablerade innovationsmiljöer som finns i det västsvenska innovationssystemet. Genom att ha en gemensam sluss för 15 kommuner kan fler idéer realiseras då kostnaden för utvecklingen av en idé till en innovation kan delas på fler kommuner samt att lösningen, innovationen, kan vara gemensam för flera kommuner. Slussen säkerställer att samma idé inte vidareutvecklas i flera kommuner samtidigt. Vidare kan kostnaden för den



## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

enskilda kommunens innovationsarbete hållas nere då kommunerna delar på kostnaderna för Innovationssluss Skaraborg. Innovationerna skall spridas till i första hand samtliga kommuner i Skaraborg, men också i Västra Götaland och övriga Sverige. Efter avslutat projekt skall Innovationssluss Skaraborgs drivas av Skaraborgs kommunalförbund. I Innovationssluss Skaraborgs uppdrag ingår också att söka, inhämta och sprida innovationer från övriga innovationsvärlden.

**2) Etablera en utbildning för och stöd till ledare i Skaraborgs kommuner som utvecklar och förbättrar förändringsledarskapet. Därmed ökar förmågan att inspirera till och omhänderta innovationer d v s en utvecklad innovationskultur.**

Utbildningen och stödet skall utveckla ledare i Skaraborgs kommuner till att bli bra på att skapa en kultur där idéer från medarbetare fångas upp och utvecklas, testas och nyttiggörs. (Enligt punkt 1 ovan dessutom på ett sätt som leder till innovationer som är paketerade så att de är överförbara till andra liknande organisationer.) Fokus skall vara på förändrade arbetssätt genom att utveckla t ex nya tjänster, processer eller organisatoriska lösningar, gärna i samverkan. Efter avslutat projekt kommer utbildningen erbjudas minst en gång per år.

**3) Skapa kännedom om såväl Innovationssluss Skaraborg som det närliggande innovationsstödssystemet.**

Projektets främsta målgrupp är Skaraborgs kommuner och det är bland ledare och medarbetare som denna kännedom behövs.

Både strukturer och kultur behöver erbjuda verkliga förutsättningar för arbete med innovationer, t ex i form av tid, andra resurser och metoder.

Genom att arbeta med nya idéer inom och mellan Skaraborgs kommuner skapas ett arbetsplatslärande samt att det etableras strukturkapital och former för gemensam utveckling i Skaraborg. Inom projektets ramar skall de framarbetade processerna och strukturerna testas i pilotform i Skaraborgs kommuner.

### **Vad blir konsekvenserna om inget görs?**

Skaraborgs kommuner anser att:

- den yttersta konsekvensen av att inte påbörja arbetet med innovation i kommunerna är att kommunerna inte klarar av sitt uppdrag inom ramen för befintliga och framtida resurser. Innovationer som leder till högre kvalitet och ökad kostnadseffektivitet, bättre arbetsmiljö etc. är i praktiken en förutsättning för en hållbar utveckling.
- utebliven samverkan kring innovation medför att Skaraborgs kommuner själva, var och en för sig, utifrån egen förmåga får etablera processer för



## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

innovation vilket är både kostsamt och tidskrävande. I flera av Skaraborgs kommuner riskerar detta att helt enkelt inte bli av. Skaraborgs kommuner har tydligt uttryckt ett behov av samverkan i dessa frågor.

- risken ökar att kommunerna arbetar med samma typ av idé i flera innovationsmiljöer samtidigt, vilket är ett onödigt slöseri med skattemedel.

### **Spridning och implementering**

De lokala strukturerna i Skaraborgs kommuner kommer både att vara inriktade på att stimulera lokala innovationer och att implementera innovationer från andra kommuner.

Skaraborgs kommuner ser det som en styrka för projektet att det via Skaraborgs kommunalförbund finns etablerade nätverk för de 15 kommunerna i Skaraborg t ex i form av nätverk för socialchefer, utbildningschefer, näringslivschefer etc. Det finns också andra grupperingar som vårdsamverkan och driftssamverkan inom olika områden. Dessa nätverk och grupper är en bas i projektets spridningsarbete. Spridning kommer att ske genom att projektet medverkar i nätverkens ordinarie möten samt genom att nätverken deltar i seminarier och andra aktiviteter. Nätverken kommer också att ha en roll när det gäller att identifiera behov.

För att sprida innovationer och arbetssätt till alla Västra Götalands 49 kommuner kommer projektet använda sig av den sedan tidigare etablerade samverkansorganisationen för Västra Götalands fyra kommunalförbund, VästKom, och Västra Götalandsregionens organisation för Regional Digital Agenda och innovationsarbete. Projektet kommer regelbundet att medverka vid konferenser och seminarier.

Projektet kommer att ha närvaro på sociala medier och bli skapa en YouTube-kanal. Strategin är att ha hög frekvens och hög kvalitet på uppdateringar, för att attrahera ”följare”. Därför kommer projektet avsätta medel för en kommunikatör.

Under projektet kommer ett antal öppna resultatseminarier att genomföras. Inbjudan till dessa sker via befintliga och relevanta nätverk. Resultatseminarierna är faciliterade möten där lärande baserat på olika resultat under projektet utgör grunden.

Representanter för de kommuner som deltar i pilotprojektet kommer att samlas till lärseminarier fyra gånger per år. Detta är tillfällen helt inriktade på egen reflektion och gemensamt lärande.

Projektet kommer att avslutas med en större konferens ("Skaraborg Innovation Days"), gärna i samverkan med andra innovationsaktörer, där resultaten presenteras.

### **Idé och omvärldsanalys**

Innovationssluss Skaraborgs är en sluss som arbetar med tjänster, processer och organisatoriska lösningar för all kommunal verksamhet, också den som drivs i samverkan med annan offentlig verksamhet. De idéer som slussen arbetar med



## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

skall på ett eller annat sätt bygga på digitaliseringens möjligheter i den tänkta "lösningen". Idéer skall utvecklas i samverkan mellan kommuner, när det är möjligt.

I varje kommun etableras en lokal struktur som "fångar" upp idéer. Innovationssluss Skaraborg är en regional struktur som säkerställer att de lokala idéerna omhändertas på bästa sätt. Det kan innefatta följande delar: undersöka om fler kommuner vill vara med och utveckla idén, identifiera lämplig innovationsmiljö (utöver Innovationssluss Skaraborg) för att testa och utveckla idén, ta fram en finansierings- och tidplan för att arbeta med idén samt plan för spridning av den framtagna innovationen. Inom uppdraget skall Innovationssluss Skaraborg sprida sina egna och andras innovationer.

I Innovationssluss Skaraborgs uppdrag ingår också att etablera och genomföra utbildning och coachning i förbättringsledarskap vars inriktning är att öka förmågan att inspirera till och omhänderata innovationer, en förbättrad innovationskultur.

Innovationssluss Skaraborg kommer, i förvaltning, att kännetecknas av följande:

- ändamålsenliga, forskningsbaserade, strukturer för innovation i Skaraborgs samtliga kommuner.
- utprövat, ändamålsenligt, stöd till kommunerna när det gäller att utveckla en organisationskultur som stödjer innovationer. Stödet innefattar regelbundna utbildningar för kommunernas medarbetare, arenor för erfarenhetsutbyte, stöd till chefer och ledare samt "infrastruktur" och material för olika slags aktiviteter som kan genomföras i kommunerna.
- kapacitet för fortsatt utveckling av strukturer och stöd till kommunerna.
- spridning av egna och andras innovationer.

## Aktörer

### Aktörskonstellation

Skaraborgs Kommunalförbund har en etablerad roll och struktur för samordning av regional och lokal utveckling. Detta skapar goda förutsättningar för ett lärande projekt, där erfarenheter delas och sprids via redan etablerade och nyutvecklade strukturer.

Det finns en positiv förväntan kring detta arbete. Samtliga kommuner i Skaraborg har aviserat sin avsikt att medverka i projektet.

För att säkerställa kvaliteten i de olika insatserna kring struktur och kultur kommer det tänkta projektet att samverka med Linköpings universitet. Detta sker för att de olika insatserna i projektet skall bygga på aktuell och etablerad forskning. I första hand kommer projektet samverka med Linköpings universitet, institution IBL (institutionen för beteendevetenskap och lärande) och IEI (institutionen för ekonomisk och industriell utveckling) och HELIX Competence Centre. HELIX har lång och gedigen erfarenhet av att understödja såväl privata



## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

som offentliga organisationer i frågor som berör innovation, lednings- samt verksamhetsutveckling utifrån verksamhetsrelaterade behov och forskning. Anna Fogelberg Eriksson och Johanna Nählinder har i synnerhet arbetat med att stödja offentlig sektor i arbetet att ta fram innovationspolicier som utgår från offentlig sektors behov och organisationsformer.

(För tydlighets skull: ingen ny forskning kommer att genomföras i projektet, men resultat från tidigare gjord forskning kommer att nyttiggöras.)

Innovationssluss Skaraborgs samverkar också med andra innovationsaktörer, främst Gothia innovation AB som driver och utvecklar innovationsmiljön Gothia Science Park i Skaraborg. Gothia Science Park är en av Västra Götalandsregionens strategiska satsningar på neutrala samverkans- och innovationsplattformar. De har etablerade processer som delvis möter behovet som den framtida innovationsslussen har i form av stöd för att initiera och utveckla samarbeten och idéer med akademi och företag (GSP Open Arena) samt att kommersialisera resultat i nya företag (GSP Inkubator.) Eftersom idéslussen har fokus på att realisera digitaliseringens potentialer blir kopplingen till IT-klustret på Gothia Science Park extra viktigt.

Inom ramen för projektet kommer:

1. Gothia Innovation AB medverka i utformningen av strukturer och processer.
2. gränssnitt mellan Innovationssluss Skaraborg och GSP Open Arena och GSP Inkubator att definieras.
3. metoder för behovsinventering och idéutveckling delas för att möjliggöra en utveckling av den interna innovationsledningsförmågan i kommunerna. Viss anpassning behöver ske, där de viktigaste inslagen är fokus mot tjänste- och processutveckling respektive anpassning till politiskt styrda verksamheter.
4. det att säkerställas att Innovationssluss Skaraborgs är en aktiv partner i den innovationsmiljö som Gothia driver.

Projektet kommer att genomföras i samverkan med strukturfondsprojektet SIM2020, Skaraborgs Innovativa Miljöer 2020, som är en strategisk satsning från Högskolan i Skövde för att öka sin samverkansförmåga genom att utveckla interna strukturer och processer samt definiera externa gränssnitt så att högskolan kan bidra till det omgivande innovationsstödssystemet. SIM2020 har valt att fokusera på två tematiska områden varav det ena, Hälsa och IT, är relevant för Innovationssluss Skaraborg.

Det finns en pågående förstudie kring innovationsslussar i en av Skaraborgs kommuner, Lidköping. Projektet kommer att ta vara på deras erfarenheter.



## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

### Genomförbarhet

#### Organisation och styrning

Pilotprojektet är tydligt "framtungt" då vi snabbt vill uppnå resultat och utvärdera dem innan verksamheten övergår i förvaltningsfas. Detta betyder t ex att första utbildningen genomförs redan under hösten 2017 på så sätt får pilotverksamheten två år på sig att stimulera och omhänderta innovationer. Bemanningen av projektet kommer därför att variera under projektperioden.

En styrgrupp, som på ett strategiskt plan representerar "beställaren", det vill säga Skaraborgs kommuner, kommer att etableras. I styrgruppen kommer två kommundirektörer samt en utbildningschef och en socialchef att ingå. Styrgruppen möts tre till fyra gånger per år.

En referensgrupp, som representerar berörda verksamheter och perspektiv, svarar för projektets relevans i relation till kommunerna och kommunalförbundet. I referensgruppen ingår representanter från berörda fokusområden på Skaraborgs kommunalförbund samt chefer eller ledare från berörda verksamheter i kommunerna. I referensgruppen ingår också representanter för Linköpings universitet och Gothia Innovation AB och möjligen medverkande konsulter. Referensgruppen möts fem till sex gånger per år.

En projektgrupp bestående av de som är operativa i genomförandet etableras. I projektgruppen ingår processledare och lokala delprojektledare. De lokala delprojektledarna är framförallt delaktiga i aktiviteterna vid framtagande och införande av struktur och kultur. Delprojektledarna är vana förändringsledare och har god kunskap i process- och organisationsarbete. De utses av kommunchef. I projektgruppen sker löpande koordinering via möten och digitala samverkansplattformar. Sammansättningen av projektgruppen kommer att variera över tid.

Digitaliseringsstrateg Maria Nilsson som är en erfaren projektledare leder projektet. Till sin hjälp har projektledaren flera processledare som har en mer operativ roll och genomför projektets aktiviteter.

Konsulter och forskare kommer att användas i begränsad omfattning, till exempel för processledning av olika möten och seminarier, coachning av ledare och för utbildningar.

#### Aktiviteter och budget

##### Förväntat resultat

Efter avslutat utvecklingsprojekt finns det i alla Skaraborgs 15 kommuner minst 2 ledare som utbildats i förändringsledarskap och en lokal struktur för att omhänderta goda idéer. Innovationsluss Skaraborgs är etablerad, dvs en regional struktur, som jackar i de lokala strukturerna, för att omhänderta de idéer som har framkommit i kommunerna men också sprida de innovativa lösningarna. I strukturen ingår gränssnitt och kopplingar till redan befintliga innovationsmiljöer. Likaså har Innovationsluss Skaraborg bemannats,





## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

finansierats och övergått i en förvaltningsorganisation. Det finns en etablerad förändringsledarutbildning avsedd för ledare i Skaraborgs kommuner som genomförs regelbundet. Utbildningen förvaltas av Skaraborg kommunala innovationssluss.

### Aktivitet 1

**Aktivitetens titel:** *Projektledning och administration*

**Beskrivning:** *Denna aktivitet innefattar:*

- *Planering och utveckling av projektet baserat på lärande och erfarenhet.*
- *Kunskapsuppbyggnad och ett fördjupat resonemang, bland annat baserat på forskning, kring mål och ambitioner för innovationsarbetet i Skaraborgs kommuner.*
- *Hantering av projektets ekonomi.*
- *Samordning med projektets olika aktörer. Ansvarig: Projektledaren*

**Deltagare:** *Ekonom, processledare, lokala delprojektledare*

**Startdatum:** *2017-01-01*

**Slutdatum:** *2019-12-31*

**Förväntat resultat:** *Ett väl genomfört projekt med för projektet uppnådda mål utifrån projektets ekonomiska och tidsmässiga ramar.*

### Aktivitet 2

**Aktivitetens titel:** *Kommunikation och spridning*

**Beskrivning:**

- *Inom denna aktivitet skall en kommunikationsplan skapas, genomföras och följas upp. I denna kommunikationsplan ryms bland annat en serie seminarier, resultatseminarier, etablerandet av en YouTube-kanal, en hemsida med blogg, medverkande i konferenser med mera.*
- *Etablerandet av kommunikationsplanen kommer att ske med processtöd från EDCS. Kommunikationsplanen skall bidra till att bryta könsstereotyper.*
- *Etablerande av samverkansytta*
- *Under projektperioden genomförs ett antal öppna resultatseminarier.*
- *Slutkonferensen "Skaraborg Innovation Days" som med fördel arrangeras tillsammans med andra aktörer i regionen bl a GSP Open Arena och Högskolan i Skövde.*

**Ansvarig:** *Processledare*

**Deltagare:** *Kommunikatör*

**Startdatum:** *2017-01-01*

**Slutdatum:** *2019-12-31*

**Förväntat resultat:** *Att samtliga projektdeltagare och intressenter under hela projektets genomförande är väl informerade om varför projektet genomförs, dess mål och fortgång.*

*Att fler kommunala verksamheter än de som deltar i pilotprojektet blir inspirerade att arbeta strukturerat med innovationer.*

### Aktivitet 3

**Aktivitetens titel:** *Etablerande av strukturer*

**Beskrivning:** *Skapa, etablera, införa de lokala och regionala strukturer som skall stödja Skaraborgs kommuner och innovationssluss Skaraborgs. Vidare skall projektet ta fram innovationsslussens organisation och processer. Detta arbete sker i samverkan med deltagande kommuner.*

- *Organisationen kan delas in i två delar. Dels den del som finns på Skaraborgs kommunalförbund och dels den i varje kommun.*
- *Organisation och processer etableras, baserat på forskningsresultat och erfarenheter från olika projektaktörer. En viktig del av detta är seminarier med medarbetare för att säkerställa ändamålsenlighet.*
- *Etablerandet av strukturer kommer att ske med processtöd från EDCS som är experter på genusfrågor. De strukturer som etableras skall motverka könsstereotyper.*
- *Både organisationen och processerna skall utformas för att tillvarata digitaliseringens potentialer för kommunal verksamhet.*
- *Tydliggörande av förhållanden kring nyttjande, drift och ägande av innovationer.*
- *Utveckling av finansierings- och organisationsmodell för innovationssluss Skaraborg i förvaltningsfas*

**Ansvarig:** *Processledare*

**Deltagare:** *Lokala delprojektledare, medarbetare i kommunerna, forskare och konsulter*

**Startdatum:** *2017-01-01*

**Slutdatum:** *2019-12-31*

**Förväntat resultat:** *Efter avslutad aktivitet skall det finnas etablerad och testad struktur som kan övergå till förvaltning. Denna skall vara väl känd i Skaraborgs kommuner.*

### Aktivitet 4

**Aktivitetens titel:** *Antagning av verksamheter och ledare till pilotprojektet och utbildningarna.*

**Beskrivning:** *Denna aktivitet innehåller bland annat:*



## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

- Etablerande av kriterier för antagning av kommuner och enskilda verksamheter samt för deltagande chefer och ledare. Antagning omfattar både kommunen, föreslagen verksamhet samt ledare. Kriterierna kommer att utformas baserat på forskningsresultat och omfattande erfarenheter från Linköpings universitet och Gothia Innovation AB.
- Stor vikt kommer att läggas vid att rekrytera verksamheter som är både manligt och kvinnligt kodade. Varje utbildningsgrupp kommer att ha deltagande ledare av båda könen.
- Inbjudan till alla Skaraborgs kommuner, besök i relevanta nätverk och grupper.
- Besök hos intresserade kommuner och verksamheter
- Intervjuer med chefer och ledare i berörda kommuner
- Beslut om antagning, baserat på kriterier.

**Ansvarig:** Processledare

**Deltagare:** Lokala delprojektledare, forskare, GSP och övriga parter

**Startdatum:** 2017-03-01

**Slutdatum:** 2018-12-31

**Förväntat resultat:** Efter aktivitetens slut finns en framtagen och testad process för antagande av ledare till förändringsledarskapsutbildningen. Detta inkluderar även kriterier för antagning.

### Aktivitet 5

**Aktivitetens titel:** Utveckling av organisationskultur

**Beskrivning:**

- Projektet kommer, baserat på forskningsresultat och erfarenheter från bland andra forskare på Linköpings universitet och Gothia Innovation AB och Innovationsplattformen VG, att utveckla en förändringsledarutbildning med innovation och digitalisering som tydliga ingredienser. Denna utbildning skall ge deltagarna ett stöd i vardagen med att jobba med innovation i sin organisation. Utbildningen kommer att belysa områden som organisationskultur och hur den kan förändras, processutveckling, kommunikation, medarbetarskap och innovationsarbete. Utbildningen skall i hög grad bygga på deltagarnas egna verksamheters behov. Deltagarna kommer att lära sig att identifiera de verkliga utmaningarna (i motsats till det som är enkelt att lösa).
- Vidare utveckling av utbildningen skall ske i en faciliterad lärandeprocess, där utbildningen utvecklas baserat på lärande från kursledning och deltagare.
- Utbildningen kommer efter genomfört projekt vara ett för den blivande innovationsslussen återkommande inslag, öppen för Skaraborgs men också övriga Sveriges kommuner,
- Utbildningen skall upphandlas enligt rådande upphandlingsprinciper.
- Projektledningen, och andra aktörer, kommer också att erbjuda stöd till deltagande ledare för att säkerställa ett gott arbete med att skapa innovationskulturen i den egna verksamheten.
- Seminarier för medarbetare i pilotverksamheter d v s de medarbetare vars ledare genomför utbildningen.
- Utforma utbildningsseminarium för kommunal ledningsgrupp.

**Ansvarig:** Processledare

**Deltagare:** Lokala delprojektledare, medarbetare i kommunerna, forskare och konsulter

**Startdatum:** 2017-01-01

**Slutdatum:** 2019-06-30

**Förväntat resultat:** Målet med denna aktivitet är att skapa förutsättningar för en utvecklad organisationskultur i de kommuner som ingår i projektet, samt att lägga grund för en utvecklad innovationskultur i alla Skaraborgs kommuner. Innovationskulturen skall ha tydligt fokus på att realisera digitaliseringens potentialer, utveckling av kommunala tjänster och processer samt ett medvetet förändringsledarskap.

Aktiviteten kommer också att resultera i att det finns etablerad utbildning(ar) för Skaraborgs och andra kommuner.

### Aktivitet 6

**Aktivitetens titel:** Pilotdrift av innovationssluss Skaraborg

**Beskrivning:** Denna aktivitet innehåller bland annat:

- Omhändertagande av idéer
- Coaching av chefer eller ledare
- Test av etablerade lokala och regionala strukturer
- Spridning av innovationer

**Ansvarig:** Processledare

**Deltagare:** Lokala delprojektledare, utbildade ledare, konsulter och medarbetare i kommunen

**Startdatum:** 2017-01-01

**Slutdatum:** 2017-06-30

**Förväntat resultat:** De lokala och regionala strukturer som tagits fram har testats, både i enskilda kommunala verksamheter, kommuner och hos kommunalförbundet och innovationsslussens samarbetspartners.

### Aktivitet 7

**Aktivitetens titel:** Gemensamt lärande

**Beskrivning:**

- Representanter för deltagande kommuner samlas till lärseminarium vid fyra tillfällen per år under projektperioden. Det är tillfällen helt inriktade på egen reflektion och gemensamt lärande.



## Idéslussar i kommuner – utvecklingsprojekt 2016

- *Under projektperioden genomförs också ett antal öppna resultatseminarier.*

**Ansvarig:** *Processledare*

**Deltagare:** *Lokala delprojektledare, projektledaren och konsulter*

**Startdatum:** *2017-01-01*

**Slutdatum:** *2019-12-31*

**Förväntat resultat:** *Det förväntade resultatet av denna aktivitet är att projekt som utvecklas under projektperioden, och på så sätt säkerställer att de förväntade nyttorna blir verklighet.*