**Årsplan 2018**

**Utvecklingsområde Välfärd**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Nuläge** | **Aktiviteter 2018** | **Tidplan** | **Ansvar**  | **Utvärdering** |
| Stärka \***kunskapsstyrning i Skaraborgs kommuner.** | Såväl nationellt, regionalt som lokalt sker satsningar för att stärka strukturer för kunskapsstyrning med sin grund i SKLs rekommendation 2016. Regionala Samverkans- och Stödstrukturen (RSS), Nationella Samverkansgruppen för Kunskapsstyrning i Socialtjänsten (NSK-S) och Partnerskapet är viktiga plattformar i detta arbete där Skaraborgs kommunalförbund fångar upp och samordnar lokala, regionala och nationella behov. | Stödja, utveckla och medverka i strukturer i relation till * nationella, regionala och lokala plattformar.
* FoU-Skaraborg och andra berörda samverkanspartners (nätverket på regional nivå, FoU Väst samt nationell nivå, FoU Välfärd).

Vara med i framtagandet av en rutin för kunskapsspridning på regionalnivå, med eller utan Västra Götalandsregionen (VGR).Arbeta för att ta fram ett förslag till samverkansavtal med Göteborgsregionen (GR) gällande utbildningsverksamheter.Vidare specificeras och följs aktiviteter upp i handlingsplaner i fora/nätverk/vårdsamverkan. Vid behov uppdraga aktiviteter genom upprättande av tillfälliga arbetsgrupper. | Löpande under 2018 | Socialchefsgruppen |  |
| Stödja strukturer för att stärka den enskilde medborgens **psykiska hälsa.** | En handlingsplan med definierade mål för psykisk hälsa har upprättats för Västra Götaland. I samverkan med regeringen och SKL ska utveckling av strukturen för kunskapsspridning och kunskapsutveckling stärkas för psykisk hälsa. I samverkan med landets sjukvårdsregioner ska regionala resurscentra upprättas. Genom SKL:s ”Strategi för hälsa” pågår ytterligare satsningar för att förbättra bland annat, den enskildes psykiska hälsa. | Medverka, samverka och stödja strukturer kopplade till psykisk hälsa så som* Regionala Resurs Centra Psykisk Hälsa (RCPH).
* Genomförandeplaner i enlighet med handlingsplan psykisk hälsa.

Under 2018 åligger det kommunerna att genom vårdsamverkan implementera denna inom Välfärdsområdets verksamheter. Vidare specificeras och följs aktiviteter upp i handlingsplaner i fora/nätverk/vårdsamverkan. Vid behov uppdraga aktiviteter genom upprättande av tillfälliga arbetsgrupper.  | Löpande under 2018 | Socialchefsgruppen |  |
| Bidra till **verksamhetsutveckling och arbetsmetoder** genom **e-hälsoarbetet och välfärdsteknik.** | En handlingsplan är upprättad för verksamhetsutveckling med stöd av IT. Handlingsplanen är länsgemensam för kommun och för aktiviteter som berör både VGK och VGR.Förstudien för Skaraborgs Hälsoteknikcentrum (del av SIM2020) är klar och kommunicerad till kommunerna.Fem gemensamma utvecklingsområden är beslutade. Utvecklingsområdena är identifierade med stöd av den nationella tjänsten LIKA Socialtjänst. | Medverka, utveckla, implementera samt följa upp aktiviteter från framtagen handlingsplan.Medverka och utveckla Skaraborgs Hälsoteknikcentrum så att det motsvarar kommunernas behov.Vidare specificeras och följs aktiviteter upp i handlingsplaner i fora/nätverk/vårdsamverkan | Löpande under 2018 | Socialchefsgruppen |  |
| Medverka, driva och följa upp utveckling av god, sammanhållen vård och omsorg inom lednings- och stödstrukturer för **Vårdsamverkan Skaraborg.** | Handlingsplaner finns framtagna för vuxna, psykiatri, missbruk samt geriatrik, demens och palliativ vård. Handlingsplan för barn och unga samt övergripande för Vårdsamverkans styrgrupp saknas.  En forskningsplan finns framtagen inom äldreområdet, men behöver utvecklas för vuxna, psykiatri och missbruk samt barn och unga Delbetänkandet av utredningen God och nära vård - Samordnad utveckling för god och nära vård: SOU 2017:53. Denna utredning ska särskilt beakta följande förslag:Förändring av grundläggande styrande principer för vårdens organisering ska vi följa och bevaka.Ett uppdrag från VVG: länsgemensamma webbplattformen för samverkan kommun – region i Västra Götaland | Medverka, utveckla, implementera samt följa upp aktiviteter från framtagna handlingsplaner från samverkansgrupper samt styrgrupp på delregional nivå.Ta fram handlingsplan inom barn och unga och styrgrupp.Medverka och utveckla framtagandet av ett gemensamt Forskningsprogram inom FoU-Skaraborg för alla målgrupper inom Vårdsamverkan. Medverka och utveckla den Nära vården (närvård, Mobil Närvård) i samverkan med regionen Medverka och stödja implementeringen av nya lagen: Samverkan vid utskrivning från sluten Hälso och sjukvård (SOU:2017:53)Medverka i utvecklingen av ny gemensam webbplattform för Vårdsamverkan inom Västra Götaland  | Löpande under 2018 | Socialchefsgruppen |  |
| Stärka **kompetens- och personalförsörjning.** | Kommunernas behov av personal och kompetens inom områdena socialtjänst och vård och omsorg är stort. Gemensamma ansträngningar behöver göras för att attrahera, utveckla och behålla personal inom fler områden för såväl grundutbildad som personal med akademisk utbildning. .Vård- och Omsorgscollege har under en period varit utan processledare men denna tjänst är nu tillsatt sedan hösten 2017.  | Stärka samverkan genom antagen överenskommelse i samverkan med Högskolan i Skövde (HiS).Följa upp och samverka inom Kommunalförbundets verksamheter för stärkt kunskapsutveckling med särskilt fokus Vård & Omsorgscollege och Nationella Kompetensrådet inom funktions-hinderområdet (NKR).Följa upp personalchefsnätverkets aktivitetsplan och samverka med kommunernas personalchefsnätverk. Fortsätta dialog om samverkan kring kunskapsutveckling med andra kommunalförbund i Västra Götaland. Vidare specificeras och följs aktiviteter upp i handlingsplaner i fora/nätverk.Vid behov uppdraga aktiviteter genom upprättande av tillfälliga arbetsgrupper | Löpande under 2018 | Socialchefsgruppen |  |
| Utveckla brukaruppföljningar och brukarinflytande​ för att bidra till bibehållen och ökad kvalitet samt delaktighet.  | I samverkan mellan kommuner och i vårdsamverkan pågår ett utvecklingsarbete för att öka brukarinflytande.Arbete med brukarundersökningar pågår också och utveckling i form av kunskap om och användande av systematiskt utvärderingsarbete bör ske på såväl individ- som gruppnivå. | Vidare specificeras och följs aktiviteter upp i handlingsplaner i fora/nätverk/vårdsamverkan. Vid behov uppdraga aktiviteter genom upprättande av tillfälliga arbetsgrupper. | Löpande under 2018 | Socialchefsgruppen |  |
| Verka för att bibehålla och öka kvalitet och resurseffektivitet kring avtal, kostnad och driftsfrågor​ | Kommuner i Skaraborg samarbetar i verksamheter som Utväg, Socialjour, Barnahus med flera. Behov kan uppkomma om fler samarbetsområden.Kommunerna i Skaraborg samarbetar också i frågor om regionala avtal, exempelvis Hälso- och sjukvårdsavtal och Hjälpmedelsavtal. | Följa upp gemensam drift  och vid identifierade behov upprätta samverkan inom fler områden för gemensam drift Samverka i remissvar och liknande.Vidare specificeras och följs aktiviteter upp i handlingsplaner i fora/nätverk. Vid behov uppdraga aktiviteter genom upprättande av tillfälliga arbetsgrupper. | Löpande under 2018 | Socialchefsgruppen |  |
| **Stärka samsyn mellan tjänstemän och politik genom förbättrad dialog.**  | En dialog mellan tjänstemän och politiker är nödvändig. Kommunalförbundet erbjuder en struktur för det och inom område Välfärd har spelregler och en värdegrund tagits fram för att ge ytterligare stöd för processer och roller. | Verka för ett stabilt flöde i hantering av ärenden genom dialog, i enlighet med Skaraborgs Kommunalförbunds organisationsstruktur.  | Löpande under 2018 | Socialchefsgruppen |  |

\* Kunskapsstyrning är att genom styr-, lednings- och stödåtgärder bidra till att bästa tillgängliga kunskap används i mötet med " den enskilde"