Verksamhetsplan 2015-2018

FÖR SKARABORGS KOMMUNALFÖRBUND

ANTAGEN AV
SKARABORGS FÖRBUNDSFULLMÄKTIGE
2015 04 24

Utgångspunkter för verksamheten

Utmaningar

Skaraborg står inför att hantera flera påtagliga utmaningar i närtid. Förutom de demografiska förändringarna påverkar urbaniseringstrenderna kommunerna och antalet invånare förväntas vara på samma nivå under den närmaste framtiden. Globalisering i termer av omfattande flyktingströmmar och en ökad rörlighet över gränserna påverkar även Skaraborgs kommuner. En inkluderande ansats inom det gemensamma arbetet kommer vara väsentligt för att ta tillvara våra nya invånares kraft.

Utbildningsnivån i Skaraborg är förhållandevis låg vilket är en särskild utmaning med tanke på arbetsmarknadens ökande krav på att finna kompetenta medarbetare. Den påverkar också förutsättningarna för att skapa innovativa miljöer och morgondagens nya arbeten.

En avgörande förutsättning för att invånarna i Skaraborg ska uppleva ”det goda livet” är att man har möjlighet till egen försörjning. En väl fungerande arbetsmarknad med ett framgångsrikt näringsliv som har en framtidstro och satsar på utveckling i Skaraborg är en avgörande faktor.

Utmaningar finns vidare i vår sociala sammanhållning där vi behöver säkerställa ett nära samarbete med andra samhällsaktörer för att möjliggöra att även de mer utsatta och marginaliserade grupperna kommer med i samhällsutvecklingen.

I ett allt mer specialiserat och mångfacetterat samhälle och arbetsmarknad måste det finnas möjligheter för invånarna till ökad rörlighet. En väl utbyggd infrastruktur och väl fungerande kommunikationer är en nödvändighet för Skaraborg. Det kan bland annat gälla att komma åt andra arbetsmarknader men likväl att öka åtkomsten till Skaraborg.

Mycket handlar om att i flera avseenden öka Skaraborgs attraktivitet som leder till ökad tillväxt.

Samverkan

Kommunerna i Skaraborg har många likheter men också olikheter. Varje enskild kommun är en viktig del i helheten och kommunerna är beroende av varandra. De måste samspela och förstärka varandra och bidra till en konkurrenskraftig helhet med hållbar tillväxt, välfärd och god miljö.

Skaraborgs Kommunalförbund utgör plattformen för det gemensamma delregionala utvecklingsarbetet i Skaraborgs femton kommuner. Förbundet är ett av fyra förbund i Västra Götaland som i samverkan med Västra Götalandsregionen, statliga myndigheter och andra organisationer ska utveckla och stärka Skaraborg samt hela Västra Götaland.

Hållbar utveckling

Nuvarande och kommande generationer ska tillförsäkras sunda ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden. Alla beslut som fattas i förbundet ska utformas på ett sätt som beaktar ekonomiska, sociala och miljömässiga konsekvenser i ett längre tidsperspektiv. Ett hållbart samhälle ska tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers behov.

Mål och syfte

Förbundet har till ändamål att tillvarata medlemskommunernas intressen och att främja deras samverkan. Syftet ska vara att stärka Skaraborg och samverka för utveckling och effektivt resursutnyttjande.

Förbundet ska särskilt verka inom följande områden:

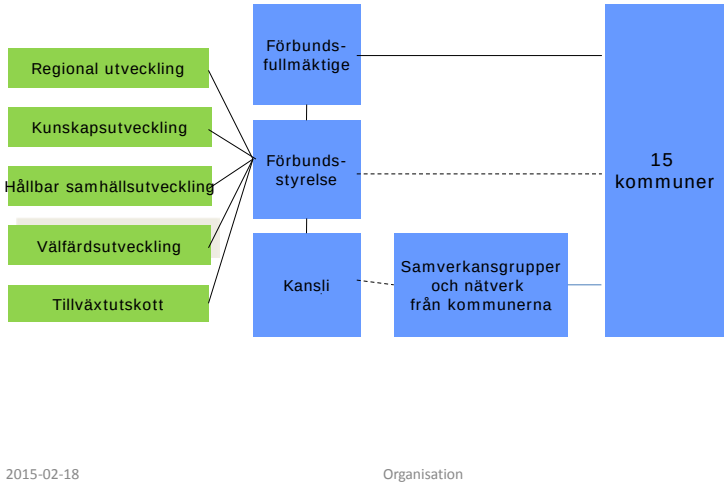
- Tillväxt- och utveckling
- Verksamhetsstöd och intressebevakning.

Förbundet ska vara en plattform för samarbete där kommunerna kan bli mer effektiva.

Förbundet ska arbeta med omvärldsbevakning samt tydligt företräda kommunerna i samverkansarbetet med andra regionala organ.

Generellt gäller att förbundet ska kunna vara remissorgan tillsammans med, eller istället för, medlemskommunerna. Likaså ska förbundet vara aktivt i kontakterna med grannregioner och län för att säkerställa samverkansmöjligheter.

Organisation och arbetsformer



Förbundet är ett kommunalförbund med förbundsfullmäktige och förbundsstyrelse.

Förbundsfullmäktige

Varje medlemskommun utser två ledamöter med ersättare i förbundsfullmäktige. Dessutom utses - efter folkmängden vid ingången av det år val av fullmäktige förrättas – ytterligare en ledamot och en ersättare för varje fullt tal av 10 000 invånare.

Förbundsstyrelse

I förbundet finns en förbundsstyrelse. Antalet ledamöter i styrelsen är femton med femton ersättare. Varje medlemskommun utser en ledamot som är kommunstyrelsen ordförande. Ersättarna i styrelsen utgörs av respektive kommuns oppositionsföreträdare. Mandattiden för förbundsstyrelsen är fyra år.

Styrelsen har möjlighet att inrätta beredningar, vars uppgift är att bereda strategiska frågor till styrelsen. Beredningarna har ingen beslutsrätt.

Styrelsen har beslutat att inrätta ett tillväxtutskott för att på styrelsens uppdraghantera och besluta i alla frågor som rör Skaraborgs tillväxtprogram. Utskottet har sex ledamöter samt fem adjungerade representerande näringsliv, utbildningsanordnare, fackliga företrädare och social ekonomi.

Samverkansgrupper och nätverk

Arbetet med att genomföra verksamhetsplanen sker i samarbete med de olika samverkansgrupper där förtroendevalda, chefer och anställda i medlemskommunerna arbetar ihop med förbundets förtroendevalda och anställda. Kommunernas inflytande och medverkan i arbetet är viktigt för att

skapa förankring och legitimitet för förbundets arbete. Förbundet och dess medlemmar ska stimulera och verka för att andra berörda parter, såsom näringsliv och organisationer, också engageras i arbetet.

Utvecklingsområden

I det gemensamma utvecklingsarbetet för Skaraborg har arbetet i förbundet strukturerats i utvecklingsområden.

Följande ***huvudinriktning*** ska gälla för arbetet inom respektive utvecklingsområde.

Regional utveckling

Fokusområde Näringsliv

Förbundet ska i nära samverkan med medlemskommunerna och andra aktörer verka för en expanderande arbetsmarknad genom fler och växande företag samt ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv. Ett genomgripande synsätt ska vara att stimulera nytänkande och ett stödjande av kreativa miljöer.

Arbetet ska bygga på en god omvärldskunskap och på ett starkt förtroende mellan olika parter när det gäller effektiv samverkan, tydlig roll- och ansvarsfördelning och förväntade resultat.

Arbetet ska synliggöras genom en aktiv profilering av Skaraborg och stärkas genom ett ökat regionalt, nationellt och internationellt utbyte

Särskilt fokus ska läggas inom följande prioriterade områden
- tillverkande industri
- gröna näringar
- besöksnäring och
- kunskapsintensiv tjänstesektor/IT

För respektive område eftersträvas att etablera långsiktiga och hållbara strukturer med tydliga kopplingar till kunskapsekonomins principer.

Fokusområde Kompetensförsörjning

Förbundet ska i nära samverkan med medlemskommunerna och andra aktörer verka för att tillgodose arbetsmarknadens behov av kompetent arbetskraft genom att stimulera och utveckla hållbara strukturer för en efterfrågestyrd kompetensförsörjning inom såväl privat som offentlig sektor.

Arbetet ska bygga på identifierade reella behov på kort och lång sikt och ska utgå från behovsanalyser av arbetsmarknaden samt övriga kunskapsunderlag.

Arbetet ska kännetecknas av en nära samverkan mellan kommunala funktioner och övriga aktörer inom utbildning, arbetsmarknad och näringsliv.

Särskilt fokus ska läggas på
- Utveckling av effektivare metoder för att tillgodose arbetsmarknadens behov av kompetens på kort och lång sikt.
- Utveckling av branschråd som utgör grund för den hållbara strukturen för kompetensförsörjning och som även fungerar som en arena där en rad andra frågor kan kommuniceras och lösas.

Arbetet ska ske i samverkan med Västra Götalandsregionens regionutveckling.

Fokusområde Kultur

Förbundet ska i nära samverkan med medlemskommunerna och andra aktörer verka för att stimulera och utveckla kulturlivet och de kulturella kreativa näringarna i Skaraborg.

Särskilt fokus ska läggas på att
- värna och stärka samverkan på kulturområdet,
- arbeta för att utveckla kunskapen och fakta kring kulturen som tillväxtfaktor och integrera kulturen i det tillväxtbefrämjande arbetet,
- främja barn- och ungdomskulturen och utveckla Skaraborg som en plats där unga möts
- främja en aktiv och nyskapande kulturregion för alla.

För området ska eftersträvas att etablera långsiktiga och hållbara strukturer, nätverk och plattformar.

Arbetet ska bygga på ett starkt förtroende mellan olika parter när det gäller effektiv samverkan, tydlig roll- och ansvarsfördelning och förväntade resultat.

Arbetet ska stärkas genom ett ökat regionalt, nationellt och internationellt utbyte och synliggöras genom en aktiv profilering av Skaraborg.

Arbetet ska ske i samverkan med Västra Götalandsregionens Kulturnämnd.

Hållbar samhällsplanering

Förbundet ska i nära samverkan med medlemskommunerna och andra aktörer strategiskt arbeta för tillväxt ur ett brett perspektiv inom ramen för överkommunal samhällsplanering.

Samordna arbetet samt komma med förslag av nya objekt samt prioriteringar av infrastrukturobjekt och åtgärder inom ramen för nationella och regionala planer.

Aktivt arbeta med förslag och initiativ till alternativa finansieringar och tidigare-
läggningar av investeringsobjekt.

Tillsammans med kommunerna inom ramen för infrastruktur och kollektivtrafik aktivt arbeta med påverkansarbete till förmån för tillväxt och ny teknik i ett brett perspektiv.

Arbeta strategiskt för en förbättrad kollektivtrafik framförallt vad avser arbets- och studiependling.

Samarbeta med VGR och bevaka utbyggnaden av IT-infrastruktur.

Kunskapsutveckling

Förbundet ska i nära samverkan med medlemskommunerna verka för att målen i det gemensamma Måldokumentet Utbildning Skaraborg ska uppnås:

- Stärkt tillväxt och kompetensförsörjning
- Höjd utbildningsnivå
- Ökad kvalité

Förbundet ska i ett nära samarbete med medlemskommunerna hantera de olika avtal som finns kopplade till Måldokumentet.

Förbundet ska ansvara för att processleda de båda samverkansformerna Teknikcollege och Vård och omsorgscollege.

Förbundet ska ansvara för att följa och utvärdera de gemensamma satsningarna i Skaraborgs Genomförandeplan som har koppling till utbildningsområdet.

Arbetet ska kännetecknas av en god omvärldskunskap och ett nära förhållande till skolforskning samt inbegripa regelbundna kontakter med relevanta myndigheter som Skolverket, Yrkeshögskolemyndigheten, Sveriges kommuner och landsting, Västra Götalandsregionen.

Arbetet ska organiseras i den struktur där skol- och utbildningscheferna med hjälp av sina nätverk eller andra aktörer samt med stöd från förbundet ansvarar för att driva och följa upp resultat.

Välfärdsutveckling

Utgångspunkten för samverkansarbetet mellan kommunerna och i samverkan med andra huvudmän är Socialtjänstens mål beskrivna i Socialtjänstlagens portalparagraf och i Hälso- och sjukvårdslagens 2 §, Målet för hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen.

Skaraborgs kommunalförbund har inom utvecklingsområde Välfärd följande uppdrag

- Förbundet ska vara en plattform för samarbete där kommunerna kan bli mer effektiva, allt från nätverk till konkret gemensamt bedriven verksamhet
- Förbundet kan utgöra ett direkt verksamhetsstöd
- Förbundet ska tydligt och samordnat företräda kommunerna i förhållande till andra huvudmän till exempel statliga myndigheter, Västra Götalandsregionen, Utbildare.
- Förbundet ska företräda kommunerna i Västkomsamarbetet.
- Förbundet ska företräda kommunerna i förhållande till nationell nivå, SKL och nationella myndigheter och ha uppdraget att omvärldsbevaka
- Förbundet ska genom FoU stödja och stimulera utvecklingen av den kunskapsbaserade verksamheten
- Förbundet ska vid behov genomföra gemensamma kompetensutvecklingsinsatser.

Arbetet på kommunalförbundet ska fokusera på följande fyra målgrupper och huvudsakliga innehåll:

Målgrupp Äldre
Långsiktigt och fördjupat utvecklingsarbete i den nära vården av äldre. I förhållande till samverkande huvudmän tydliggöra gränssnitt. Samverka i utveckling av E-hälsa.

Målgrupp Barn och unga:
Forma ett operativt samarbete i närmiljön. Hitta nya samverkansformer utan att överta en annan huvudmans ansvar. Säkra samverkan mellan huvudmännen för barnets bästa.

Målgrupp Psykiatri/ missbruk:
Utveckla samverkan med regionens olika vårdnivåer. Tolkning och tillämpning av lagstiftning, avtal och överrenskommelser med tydligt fokus på den enskilde personen.

Målgrupp Funktionsnedsättning:
Verka för en verksamhetsanpassning utifrån en ökad diagnostisering. Brukarinflytande och dimensionering av verksamheterna kommer vara bärande vad gäller boende, sysselsättning och andra insatser. Tydliggörande av interna gränssnittsfrågor i den kommunala organiseringen.

Perspektiv

Vid genomförandet av verksamhetsplanen ska inom ramen för hållbar utveckling följande perspektiv genomsyra allt arbete:

- *Det gemensamma Skaraborg*
- *Jämställdhet*
- *Integration*
- *Internationalisering*